



**2022**  
MEMORIA DE  
SOSTENIBILIDAD  
SUSTAINABILITY REPORT

# ÍNDICE

## INDEX

**CARTA del CONSEJERO DELEGADO** **04**  
 Letter from the CEO

**1. AVANZAMOS CREANDO VALOR** **08**  
 We move forward CREATING VALUE

- 1.1. Somos Grupo Aldesa 10  
 We are Aldesa Group
  - Nuestros valores como motor del desarrollo sostenible 15  
 • Our values as a driver of sustainable development
  - Análisis de Materialidad 16  
 • Materiality Analysis
  - Redefiniendo nuestra estrategia: Marco ESG 17  
 • Redefining our strategy: ESG Framework
  - Pacto Mundial y contribución a los ODS 18  
 • Global Compact and contribution to the SDGs
  - Atendiendo a nuestros grupos de interés 19  
 • Serving our stakeholders
  - Innovación sostenible 23  
 • Sustainable innovation

**2. DESEMPEÑO AMBIENTAL** **26**  
 ENVIRONMENTAL performance

- 2.1. Lucha contra el cambio climático 28  
 The fight against climate change
- 2.2. Gestión sostenible de los recursos 36  
 Sustainable management of resources
- 2.3. Mitigación del impacto ambiental 40  
 Mitigation of environmental impact

**3. COMPROMISO con las PERSONAS** **46**  
 Commitment to PEOPLE

- 3.1. Compromiso con las personas de la organización 49  
 Commitment to the people of the organization
  - Atracción y consolidación del talento 50  
 • Attraction and consolidation of talent
  - Formación 53  
 • Training
  - Organización del trabajo 57  
 • Work organisation

- Igualdad y diversidad 58  
 • Equality and diversity
- Remuneraciones y brecha salarial 61  
 • Remuneration and salary gap
- Salud y seguridad 62  
 • Health and safety
- Relaciones laborales 66  
 • Labour relations
- 3.2. Compromiso con la gestión sostenible de la cadena de suministro 68  
 Commitment to sustainable management of the supply chain
- 3.3. Compromiso con los clientes 70  
 Commitment to our clients
- 3.4. Compromiso con las comunidades locales 72  
 Commitment to the local community

**4. GOBIERNO RESPONSABLE** **82**  
 Responsible GOVERNANCE

- 4.1. Composición de los órganos de gobierno 87  
 Composition of the governance bodies
- 4.2. Gestión de riesgos 90  
 Risk management
- 4.3. Nuestro Código Ético y los Derechos Humanos 94  
 Our Code of Ethics and Human Rights
- 4.4. Lucha contra la corrupción 96  
 The fight against corruption
- 4.5. Ciberseguridad y protección de datos 100  
 Cybersecurity and data protection

**5. Acerca de ESTA MEMORIA** **104**  
 About THIS REPORT

**6. ANEXOS** **110**  
 Annexes

- 6.1. Información adicional 112  
 Additional information
- 6.2. Índices de respuesta a requerimientos 119  
 Rates of response to requests
  - Índice de contenidos de la Ley de Información No Financiera 119  
 • Table of contents for the Non-Financial Reporting Act
  - Índice de contenidos GRI 132  
 • GRI table of contents

# CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

## LETTER FROM THE CEO

La presente Memoria de Sostenibilidad incluye información sobre la forma en la que en Aldesa afrontamos los importantes desafíos derivados de nuestra actividad, actuando conforme a los principios y valores que nos han traído hasta donde estamos hoy: la transparencia, la integridad y el espíritu de mejora continua, como los más destacados.

Por segundo año consecutivo, la Memoria de Sostenibilidad se presenta conforme al estándar GRI, continuando con el proyecto, iniciado en 2021, de transformar la preocupación de Aldesa por la sostenibilidad en un Marco ESG que alcance a todos los niveles organizativos de la compañía.

En un contexto en el que los peligros del cambio climático y la dependencia energética se han hecho más evidentes y urgentes durante 2022, al que se ha sumado la creciente incertidumbre en los mercados y los riesgos geopolíticos, es fundamental que la organización sepa responder como un grupo empresarial que genera valor en cada proyecto, con un modelo de negocio sostenible basado en el talento de las personas que integran sus equipos, la diversificación geográfica y sectorial, y la visión a largo plazo.

Bajo la premisa de que no es rentable si no es sostenible, en Aldesa seguimos apostando por mantener nuestra filosofía de hacer las cosas

This Sustainability Report includes information on the way in which, as part of Aldesa, we tackle the huge challenges derived from our activity, further to the principles and values that have brought us to where we are today, of which transparency, integrity and a spirit of continuous improvement are the most important.

For the second consecutive year, the Sustainability Report is presented in GRI format, continuing with our project -launched in 2021- to transform Aldesa's concern for sustainability into an ESG Framework that covers all of the company's organisational levels.

In a scenario where the hazards of climate change and our dependence on energy have become even more evident and urgent during 2022, in addition to growing market uncertainty and geopolitical risks, it is essential that the organisation know how to respond as a value-generating business group in each project, with a sustainable business model that is based on the talent of its team members, geographical and sector diversification, and a long-term vision.

Under the premise that sustainability and profitability go hand-in-hand, at Aldesa we still strive to maintain our philosophy

bien, con la vista puesta en la aportación de valor no sólo a nuestros socios, proveedores y clientes sino también al conjunto de la sociedad.

En esta línea, como hitos del ejercicio, la Concesionaria de Autopistas del Sureste (CAS) se ha alzado con la primera posición en proyectos de infraestructuras viarias de Latinoamérica y en cuarta posición a nivel mundial en el epígrafe de proyectos de transporte, conforme al índice de Sostenibilidad GRESB 2022. Este índice evalúa el desempeño ambiental, social y de gobernanza de activos a nivel mundial y proporciona datos estandarizados y validados a los mercados de capital, convirtiéndose en el punto de referencia ESG para inversores de bienes raíces e infraestructura en todo el mundo, que lo utilizan para valorar la calidad de sus inversiones en cuestiones de sostenibilidad.

La concesionaria impulsa, entre otras iniciativas, un vivero que produce alrededor de 35.000 plantas anuales que se destinan a la reforestación del derecho de vía de la carretera, mitigando el impacto ambiental de la infraestructura, contribuyendo a la recuperación de los suelos y creando una barrera natural paralela a la autopista que, además, funcione como sumidero de carbono. Durante estos diez años, la repoblación ha absorbido 1.509,7 toneladas de CO<sub>2</sub>.

of things well done, seeking to not only contribute value to our partners, suppliers and clients, but also to society as a whole.

Along these lines, as some of the milestones of the year, Concesionaria de Autopistas del Sureste (CAS) has reached a leading position in various Latin American road infrastructures and ranks fourth worldwide under the transport projects heading, further to the GRESB 2022 Sustainability Index. This index appraises global environmental, social and asset governance performance and provides standardised and validated data for capital markets, becoming an ESG reference point for real property and infrastructure investors all over the world, which use it to appraise the quality of their investments in sustainability terms.

Amongst other initiatives, the concessionaire is promoting a greenhouse that produces about 35,000 plants/year, used to reforest the road's right of way, mitigating the infrastructure's environmental impact, helping restore the land and creating a natural barrier alongside the motorway which, furthermore, is able to operate as a carbon sink. Over the last ten years, reforestation has absorbed 1,509.7 tons of CO<sub>2</sub>.

Por su parte, Marina Salinas, puerto deportivo de Grupo Aldesa en Torrevieja (España), ha obtenido el prestigioso distintivo internacional Bandera Azul con el que la Fundación Europea de Educación Ambiental reconoce a las playas y puertos deportivos que destacan por su desempeño en gestión ambiental.

En 2022, un año más y de manera ininterrumpida desde nuestra adhesión en 2015, hemos renovado nuestro compromiso con el Pacto Mundial, impulsando el cumplimiento de los 10 Principios Universales y nos hemos alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Avanzamos, también, en nuestra aportación a los 13 ODS identificados como prioritarios para nuestra actividad y con los que pretendemos contribuir a través de las diferentes líneas de actuación planteadas, alineándonos con la Agenda 2030. Esperamos que en esta Memoria de Sostenibilidad 2022 encuentren la información que necesiten sobre la forma en la que en Aldesa afrontamos los importantes desafíos derivados de nuestra actividad.

In turn, Marina Salinas, Aldesa Group's marina in Torrevieja (Spain), has obtained the prestigious international Blue Flag that the European Foundation for Environmental Education awards to beaches and marinas with outstanding environmental management performance.

Once again, in 2022, in an uninterrupted manner since we joined in 2015, we have renewed our commitment to the Global Compact, promoting compliance with the 10 Universal Principles and aligning our activity to Sustainable Development Goals (SDGs). We are also making progress in contributing to the 13 SDGs we treat as a priority in our activity, which we expect to promote through our various action plans, in alignment with the 2030 Agenda. We hope that this 2022 Sustainability Report will offer the information you need as to how, at Aldesa, we tackle the huge challenges derived from our activity.

**Javier Lamas**  
 Consejero Delegado de Aldesa  
 CEO of Aldesa



# AVANZAMOS CREANDO VALOR

WE MOVE FORWARD  
CREATING VALUE



<b>1.1.</b> Somos Grupo Aldesa We are Aldesa Group	10
• Nuestros valores como motor del desarrollo sostenible • Our values as a driver of sustainable development	15
• Análisis de Materialidad • Materiality Analysis	16
• Redefiniendo nuestra estrategia: Marco ESG • Redefining our strategy: ESG Framework	17
• Pacto Mundial y contribución a los ODS • Global Compact and contribution to the SDGs	18
• Atendiendo a nuestros grupos de interés • Serving our stakeholders	19
• Innovación sostenible • Sustainable innovation	23

# SOMOS GRUPO ALDESA

WE ARE ALDESA GROUP

Con más de 50 años de historia, Grupo Aldesa es referente global en la construcción y desarrollo de infraestructuras, civiles e industriales, contando además con una posición consolidada en los sectores de energías renovables, real estate y concesiones. Con proyectos desarrollados en 15 países de tres continentes, nos distinguimos por ser capaces de ofrecer soluciones integrales y adaptadas a las necesidades de nuestros clientes.

Las tres líneas de actividad de Grupo Aldesa:

- **Construcción:** principal segmento de actividad del Grupo. Construimos infraestructuras de obra civil, edificación singular y residencial, y llevamos a cabo rehabilitaciones y proyectos de fit-out. La versatilidad de Grupo Aldesa hace que la actividad constructora se vea beneficiada de las sinergias que se generan con otras actividades desarrolladas por diferentes empresas especializadas del Grupo, como son Coalvi (obra ferroviaria), Proacon (túneles) y Quadrature (reformas y acondicionamiento de espacios).
- **Industrial & Innovación:** desarrollo de soluciones tecnológicas de última generación ofreciendo servicios de ingeniería, instalación, mantenimiento y operación de alta fiabilidad. Acisa diseña y desarrolla soluciones tecnológicas de última tecnología y ofrece servicios de ingeniería, instalación y

With over 50 years' history, Aldesa Group is a global reference in both civil and industrial infrastructure construction and development, which also has a consolidated position in the renewable energy, real estate and concessions sector. With projects in 15 countries spread out in three continents, the organisation is distinguished by its capacity to offer comprehensive solutions, adapted to its clients' needs.

Aldesa is structured around three lines of activity:

- **Construction:** it analyses all tasks involved in the Group's main activity segment: the construction of civil works infrastructures, unique and residential buildings, refurbishment and fitting-out projects. This construction activity draws from the synergies generated by other subsidiary activities and specialised brands in the organisation, such as Coalvi (railway works), Proacon (tunnels) and Quadrature (renovation and fitting out of facilities).
- **Industrial & Innovation:** this centralises applied engineering activities and high-tech projects. Acisa designs and develops cutting-edge technological solutions and offers high-quality engineering, installation and maintenance services, acting as an innovating partner in five

mantenimiento de alta calidad operando como un socio innovador dentro de cinco sectores: ejecución de proyectos de energías renovables, movilidad, eficiencia energética, industria y seguridad.

- **Actividades inversoras:** en este apartado nos centramos en actividades de mantenimiento y operación de infraestructuras (concesiones), la actividad inmobiliaria del Grupo y los proyectos de energías renovables a través de la promoción, diseño, construcción y explotación de parques eólicos y plantas fotovoltaicas, entre otros.

En Grupo Aldesa trabajamos con la motivación de desarrollar proyectos multidisciplinares, tratando de crear sinergias con otros actores de

sectors: the execution of renewable energy projects, mobility, energy efficiency, industry and safety

- **Investment activities:** this includes infrastructure operation & maintenance (Concessions), the Group's real estate activity and renewable energy projects through the development, design, construction and operation of wind farms and photovoltaic plants, amongst others.

At Aldesa Group we work with the motivation of developing multidisciplinary projects, trying to create synergies with other players in the industry, focusing on profitability, sustainability and a positive impact on our stakeholders.

## TIPOLOGÍA DE CLIENTES SUPPLIER DISTRIBUTION BY COUNTRY



la industria, poniendo el foco en la rentabilidad, la sostenibilidad y el impacto positivo sobre nuestros grupos de interés. En 2022, Grupo Aldesa ha contado con **110 proyectos en cartera** y ha proporcionado sus servicios a **153 clientes**, siendo estas empresas públicas y privadas.

Con proyectos desarrollados en 15 países de 3 continentes, Grupo Aldesa concentra su actividad en Europa y Latinoamérica, donde se ha erigido como referente en el sector de infraestructuras. Entre otros logros, el Grupo se alzó en 2022 con un contrato en el sector de energías renovables en Portugal valorado en 234,6 millones de euros.

In 2022, we had a **portfolio of 110 projects** and provided our services to **153 clients**, including both public and private companies.

With respect to the geographical areas where it operates, most of Aldesa's activity is carried out in Europe and Latin America, where it has undertaken highly complex tasks and has become a reference in the infrastructures sector. Among other milestones, the Group won a contract in the renewable energy sector in Portugal in 2022 valued at 234.6 million euros.

**PROYECTOS EN 15 PAÍSES DE TRES CONTINENTES**  
 PROJECTS IN 15 COUNTRIES OF THREE CONTINENTS



Grupo Aldesa desarrolla su actividad con el indispensable apoyo de todo su equipo. Este equipo está compuesto en el año 2022 por **2.297 profesionales**.

When carrying out its activity, Aldesa Group is backed up by a team which, specifically in 2022, consisted of **2.297 professionals**.



**CONSTRUCCIÓN**  
 CONSTRUCTION

- EDIFICACIÓN BUILDING**
- EDIFICACIÓN SINGULAR  
UNIQUE BUILDING
- EDIFICACIÓN RESIDENCIAL  
RESIDENTIAL BUILDING
- REHABILITACIONES  
REFURBISHMENT
- FIT-OUT  
FIT-OUT
- OBRA CIVIL CIVIL WORKS**
- OBRAS HIDRÁULICAS  
HYDRAULIC WORKS
- OBRAS MARÍTIMAS  
MARITIME WORKS
- URBANIZACIONES  
URBAN DEVELOPMENT
- OBRAS AEROPORTUARIAS  
AIRPORT PROJECTS
- AUTOVÍAS Y CARRETERAS  
MOTORWAYS AND ROADS
- OBRAS SUBTERRÁNEAS  
UNDERGROUND WORKS
- OBRAS FERROVIARIAS  
RAILWAY WORKS



**ACTIVIDADES INVERSORAS**  
 INVESTMENT ACTIVITIES

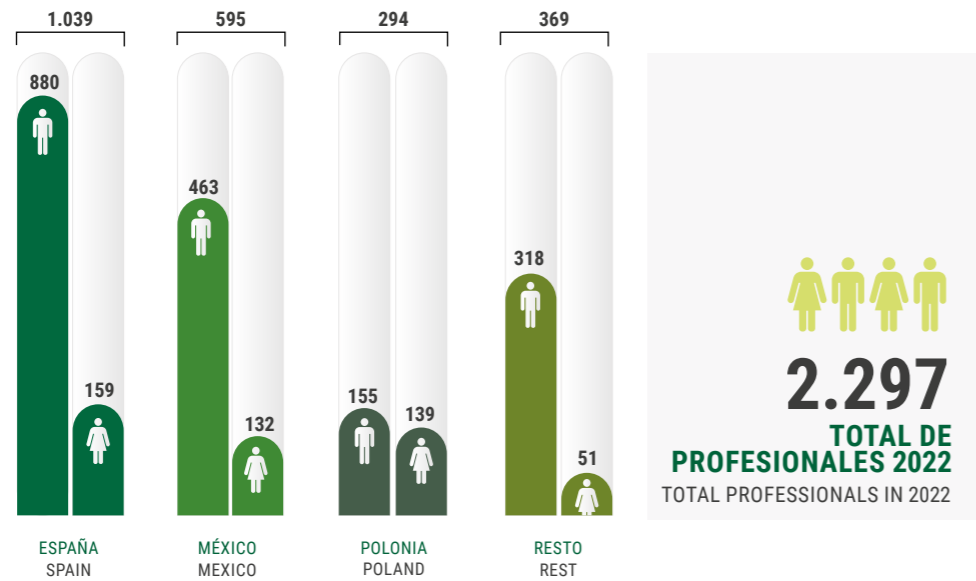
- INMOBILIARIA REAL ESTATE**
- PROMOCIÓN DELEGADA  
DEVELOPMENT MANAGEMENT
- ALQUILER Y VENTA  
RENTAL & SALE
- PROMOCIÓN PROPIA  
IN-HOUSE REAL ESTATE
- ENERGÍAS RENOVABLES RENEWABLE ENERGY**
- PROYECTOS LLAVE EN MANO  
TURNKEY PROJECTS
- PARQUES EÓLICOS  
WIND FARMS
- PLANTAS FOTOVOLTAICAS  
PHOTOVOLTAIC PLANTS
- CONCESIONES CONCESSIONS**
- AUTOPISTAS  
HIGHWAYS
- EDIFICIOS PÚBLICOS  
PUBLIC BUILDINGS
- INSTALACIONES DEPORTIVAS  
SPORT FACILITIES



**INDUSTRIAL & INNOVACIÓN**  
 INDUSTRIAL & INNOVACIÓN

- SOLUCIONES TECNOLÓGICAS TECHNOLOGY SOLUTIONS**
- EFICIENCIA ENERGÉTICA  
ENERGY EFFICIENCY
- COMUNICACIONES  
COMMUNICATIONS
- MOVILIDAD  
MOBILITY
- ENERGÍA ENERGY**
- LÍNEAS ELÉCTRICAS  
ELECTRIC LINES
- CENTRALES DE CICLO COMBINADO  
COMBINED CYCLE PLANTS
- CENTRALES DE COGENERACIÓN  
COGENERATION PLANTS
- SUBSTACIONES  
SUBSTATIONS
- PROYECTOS INDUSTRIALES INDUSTRIAL PROJECTS**
- INGENIERÍA APLICADA Y DE PROCESOS  
APPLIED AND PROCESS ENGINEERING
- INSTALACIONES INDUSTRIALES, ELÉCTRICAS Y DE TELECOMUNICACIONES  
INDUSTRIAL, ELECTRICAL AND TELECOMMUNICATIONS
- MONTAJES ELÉCTRICOS Y MECÁNICOS  
ELECTRICAL AND MECHANICAL ASSEMBLIES
- AUTOMATIZACIÓN DE PROCESOS  
PROCESS AUTOMATION
- RENOVABLES RENEWABLES**
- CENTRALES MINI HIDRÁULICAS  
MINI-HYDRAULIC POWER STATIONS
- CENTRALES BIOMASA  
BIOMASS PLANTS
- PLANTAS FOTOVOLTAICAS  
PHOTOVOLTAIC PLANTS
- PARQUES EÓLICOS  
WIND FARMS

**COMPOSICIÓN DE LA PLANTILLA POR GÉNERO Y PAÍS<sup>(1)</sup>**  
 COMPOSITION OF THE WORKFORCE BY GENDER AND COUNTRY

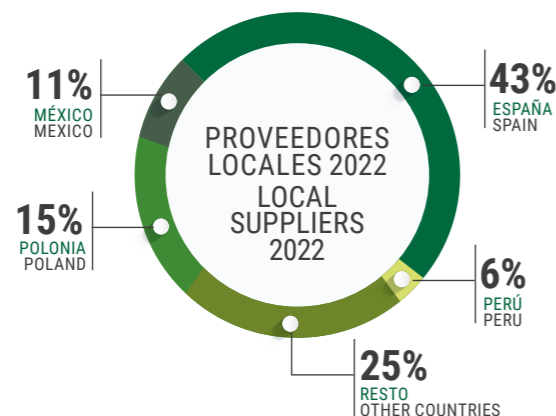


(1) Ver información completa de plantilla en el anexo 6.1. – Información relacionada con el impacto social.  
 For full information on our staff, see Annex 6.1. – Social impact information

Manteniendo el compromiso con el desarrollo de las comunidades en las que está presente, en la medida de lo posible, Grupo Aldesa promueve la contratación de proveedores locales.

The organisation is committed to development of the local community where it is present and, to the possible extent, it prioritises the recruitment of local suppliers.

**DISTRIBUCIÓN DE PROVEEDORES POR PAÍSES**  
 SUPPLIER DISTRIBUTION BY COUNTRY



**Nuestros valores como motor del desarrollo sostenible**  
 Our values as a driver of sustainable development

El propósito final de Grupo Aldesa es contribuir a un mundo mejor a través del desarrollo de infraestructuras y soluciones sostenibles basadas en la eficiencia, la innovación y el respeto por las generaciones presentes y futuras como principales motores.

Aldesa Group's ultimate purpose is to help make the world a better place by developing infrastructures and sustainable solutions based on efficiency, innovation and respect for the present and future generations; these constitute its main drivers.

Para lograr lo anterior, nuestra conducta profesional y todo lo que hacemos siempre está regido por los valores y principios que recogemos en nuestro Código Ético ([www.aldesa.es/somos-aldesa/etica](http://www.aldesa.es/somos-aldesa/etica)). Estos son:

In order to achieve the foregoing, our professional conduct and everything we do is always governed by the values and principles gathered in our Code of Ethics ([www.aldesa.es/somos-aldesa/etica](http://www.aldesa.es/somos-aldesa/etica)).

**VALORES**  
 VALUES

<b>INTEGRIDAD</b> INTEGRITY	<b>ÉTICA</b> ETHICS	<b>ESPÍRITU DE SUPERACIÓN</b> SELF-ACHIEVEMENT	<b>TRANSPARENCIA</b> TRANSPARENCY
<b>HONRADEZ</b> HONESTY	<b>EFICACIA</b> EFFICACY	<b>LEALTAD RESPONSABLE</b> RESPONSIBLE LOYALTY	

**PRINCIPIOS**  
 PRINCIPLES

<b>RESPECTO A LA LEGALIDAD</b> RESPECT FOR LEGALITY	<b>INTEGRIDAD ÉTICA</b> ETHICAL INTEGRITY	<b>RESPECTO DE LOS DERECHOS HUMANOS</b> RESPECT FOR HUMAN RIGHTS
--	--	---



## Análisis de materialidad

### Materiality Analysis

Conocer las expectativas de los grupos de interés y el entorno en el que se encuentra una compañía son fundamentales para definir posteriormente una estrategia y plan de trabajo que sean ambiciosos, viables y eficaces.

De esta manera, Grupo Aldesa actualiza periódicamente su análisis de materialidad. Estas actualizaciones facilitan la revisión posterior de la estrategia y los planes de trabajo del Grupo, haciéndolos así más eficientes.

Para identificar las necesidades de nuestros grupos de interés el Grupo analiza los asuntos relevantes en materia de sostenibilidad tanto interna como externamente.

Awareness of our stakeholders' expectations and of a company's surroundings are essential to be able to subsequently design an ambitious, feasible and effective strategy and work plan.

In this way, the Aldesa Group periodically updates its materiality analysis. These updates enable a subsequent review of the Group's strategy and work plans, thus increasing their efficiency.

In order to identify our stakeholders' needs, the Group analyses relevant matters in sustainability issues, both internally and externally.

### TEMAS RELEVANTES EN MATERIA ESG PARA GRUPO ALDESA

#### RELEVANT TOPICS IN ESG (ENVIRONMENT, SOCIAL AND GOVERNMENT) MATTERS FOR ALDESA GROUP

 <p><b>CAMBIO CLIMÁTICO Y EFICIENCIA ENERGÉTICA</b> CLIMATE CHANGE AND ENERGY EFFICIENCY</p>	 <p><b>SOLVENCIA FINANCIERA Y GENERACIÓN DE VALOR</b> FINANCIAL SOLVENCY AND VALUE CREATION</p>	 <p><b>CUMPLIMIENTO NORMATIVO</b> REGULATORY COMPLIANCE</p>
 <p><b>GESTIÓN DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES</b> RISK AND OPPORTUNITY MANAGEMENT</p>	 <p><b>SEGURIDAD Y SALUD</b> HEALTH &amp; SAFETY</p>	 <p><b>PROTECCIÓN DEL MEDIOAMBIENTE</b> PROTECTION OF THE ENVIRONMENT</p>
 <p><b>IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN</b> EQUAL OPPORTUNITIES AND NO DISCRIMINATION</p>	 <p><b>CIRCULARIDAD EN EL USO Y GESTIÓN DE RECURSOS</b> CIRCULAR USE AND MANAGEMENT OF RESOURCES</p>	 <p><b>TRANSPARENCIA Y DIÁLOGO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS</b> TRANSPARENCY AND DIALOGUE WITH STAKEHOLDERS</p>

## Redefiniendo nuestra estrategia: Marco ESG

### Redefining our strategy: ESG Framework

Grupo Aldesa apuesta por su estrategia en materia de sostenibilidad a través de su Marco de Actuación ESG. Este Marco establece como ejes de actuación los asuntos relevantes identificados.

En el Marco ESG se han definido 10 prioridades y 27 líneas de actuación, establecidas entre los apartados ambiental, social y de gobierno (ESG, por sus siglas en inglés):

The Aldesa Group furthers its sustainability strategy through the ESG Action Framework. This Framework operates around its pivoting relevant issues.

The ESG Framework has defined 10 priorities and 27 lines of action, under the environmental, social and governance (ESG) headings:

<b>MARCO ESG</b> ESG FRAMEWORK		
<b>10</b> PRIORIDADES PRIORITIES	<b>26</b> LÍNEAS DE ACTUACIÓN LINES OF ACTION	
 <p><b>AMBIENTAL</b> ENVIRONMENTAL</p>	 <p><b>SOCIAL</b> SOCIAL</p>	 <p><b>GOBIERNO</b> GOVERNANCE</p>
<p><b>NUESTRA ASPIRACIÓN</b> Adoptar las principales prácticas de mercado en materia ambiental para no perder competitividad.</p> <p><b>OUR WISH</b> To adopt leading market practices in environmental matters in order to not lose our competitiveness.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Neutralidad climática (alcances 1 y 2) y descarbonización progresiva (alcance 3) para 2045.</li> <li>• Ampliar el alcance de los sistemas de gestión para evitar, mitigar y compensar impactos ambientales.</li> <li>• Aplicar criterios de circularidad a todas nuestras operaciones.</li> </ul> <p>• Climate neutrality by 2045 (Scope 1 and 2) and progressive decarbonisation (Scope 3) by 2045</p> <p>• To extend the scope of our management systems in order to avoid, mitigate and compensate any environmental impact.</p> <p>• To apply circularity criteria to all our operations.</p>	<p><b>NUESTRA ASPIRACIÓN</b> Ser un referente de empresa socialmente responsable en el sector con el que el nuevo talento quiera trabajar.</p> <p><b>OUR WISH</b> To become a reference as a socially responsible company in the sector, attracting new talent.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mejores índices de atracción y retención de talento.</li> <li>• Incrementar la presencia de mujeres directivas.</li> <li>• Acompañar a nuestra cadena de valor para extender nuestras buenas prácticas en seguridad en el trabajo.</li> <li>• Aumentar el impacto positivo en la sociedad y nuestros grupos de interés.</li> </ul> <p>• Better rates of talent attraction and retention</p> <p>• Larger presence of female executives.</p> <p>• To support our value chain in order to extend our good practices in occupational safety.</p> <p>• To increase our positive impact on society and our stakeholders.</p>	<p><b>NUESTRA ASPIRACIÓN</b> Establecer las bases de Gobierno ESG para abordar las exigencias normativas del corto plazo y de los grupos de interés</p> <p><b>OUR WISH</b> To establish the grounds of ESG Governance in order to cover short-term regulatory requirements and of our stakeholders</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Integrar la sostenibilidad en la gestión de riesgos y oportunidades.</li> <li>• Incrementar la transparencia con los stakeholders a través del reporting y la comunicación.</li> <li>• Impulsar la innovación para las infraestructuras sostenibles.</li> </ul> <p>• To integrate sustainability into risk and opportunity management.</p> <p>• To increase transparency with our stakeholders through reporting and communication.</p> <p>• To promote innovation in order to move forward in sustainable infrastructures.</p>
<b>10</b> LÍNEAS DE ACTUACIÓN LINES OF ACTION	<b>9</b> LÍNEAS DE ACTUACIÓN LINES OF ACTION	<b>7</b> LÍNEAS DE ACTUACIÓN LINES OF ACTION

## Pacto Mundial y contribución a los ODS

### Global Compact and contribution to the SDGs

Conscientes de que la importancia para alcanzar un futuro sostenible reside en la fuerza de trabajar todos con el mismo rumbo, hemos formado parte de la alianza Pacto Mundial de las Naciones Unidas otro año más, renovando así nuestro compromiso con esta iniciativa como venimos haciéndolo año tras año desde 2015.

Pacto Mundial es la iniciativa de la ONU que lidera la sostenibilidad empresarial en el mundo, promoviendo el desarrollo sostenible a través de Diez Principios universales sobre derechos humanos, normas laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción, con los cuales Grupo Aldesa está alineada:

1. Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos.
2. Asegurar la no vulneración de los Derechos Humanos.
3. Apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
4. Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso.
5. Apoyar la erradicación del trabajo infantil.
6. Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.
7. Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.
8. Fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Aware that the impact of a sustainable future resides in united effort in the same direction, we have joined the United Nations Global Compact alliance once again this year, thus renewing our commitment to this initiative, as has been the case year after year since 2015.

The Global Compact is a UN initiative that leads business sustainability worldwide, promoting sustainable development through Ten Universal Principles on human rights, employment regulations, the environment and fight against corruption, with which Aldesa Group's actions are aligned:

1. To endorse and uphold the protection of Human Rights
2. To guarantee the non-infringement of Human Rights
3. To support the freedom of affiliation and effective recognition of the right to collective bargaining
4. To encourage the elimination of all forms of forced labour
5. To support the eradication of child labour
6. To support the abolition of discriminatory practices in employment and occupation
7. To maintain a preventive approach in favour of the environment
8. To encourage initiatives that promote greater environmental responsibility

9. Favorecer el desarrollo y difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.
10. Trabajar contra la corrupción en todas sus formas.

9. To promote the development and dissemination of environmentally-friendly technologies
10. To work against all forms of corruption

### NUESTRO IMPULSO A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Tal y como lo percibimos desde nuestro Marco ESG, hemos identificado 13 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) con los que la compañía contribuye a la sociedad y al planeta a través de las prioridades y las líneas de actuación fijadas:



### OUR FURTHERANCE OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

As perceived from our ESG Framework, we have identified 13 Sustainable Development Goals (SDGs) which the company uses to contribute to society and the planet through its priorities and lines of action:

## Atendiendo a nuestros grupos de interés

### Consideration for our stakeholders

Como concedores de los sectores en los que nuestra opera, desde Grupo Aldesa le damos mucha importancia a la identificación de nuestros grupos de interés o stakeholders, y sabemos que es crucial mantener una efectiva comunicación con ellos para mantener un modelo de negocio sostenible.

The Aldesa Group, knowledgeable about the sectors where we operate, stresses the importance of identifying our stakeholders. We are aware that it is crucial to keep effective communications with them in order to ensure a sustainable business model.

Grupo Aldesa define a sus grupos de interés como los individuos, entidades u

Aldesa defines its stakeholders as persons, entities or organisations that are directly or

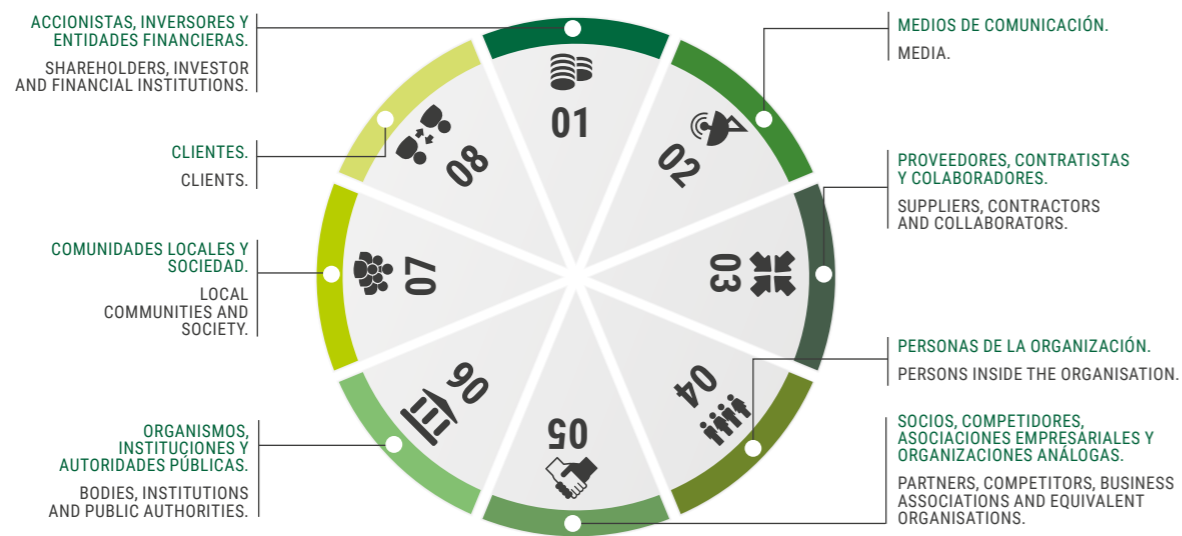
organizaciones que se ven afectadas, de manera directa o indirecta, por el desarrollo de la actividad y las decisiones del Grupo. Esta definición se amplía, además, a aquellos colectivos que tienen la capacidad de influir en el logro de los objetivos de la organización o con los que esta puede verse impactada por sus actividades.

El establecimiento de canales y plataformas que permitan la comunicación con nuestros grupos de interés resulta un aspecto clave para poder conocer y dar respuesta a sus expectativas, así como para lograr la consolidación de relaciones de confianza. Grupo Aldesa apuesta por identificar y mejorar los canales de comunicación con cada grupo de interés entendidos como el soporte por el que se transmite la información. Así, entre los canales de comunicación previstos se incluyen, al menos, los siguientes:


indirectly affected by the Group's activity and decisions. This definition also covers those groups who, in turn, are able to influence achievement of the organisation's objectives or who may be impacted by its activities.

Establishing channels and platforms for communication with our stakeholders is essential to find out and be able to respond to their expectations, as well as to ensure that trustworthy relations are consolidated. At Aldesa, we are committed to identifying and improving communication channels with each stakeholder, as our backbone for reporting purposes. Our communication channels include at least the following:

**CLASIFICACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS O STAKEHOLDERS DE GRUPO ALDESA**  
**CLASSIFICATION OF ALDESA GROUP STAKEHOLDERS**



**CANALES DE COMUNICACIÓN POR GRUPOS DE INTERÉS**  
**COMMUNICATION CHANNELS BY STAKEHOLDERS**

 <b>CLIENTES</b> CLIENTS
Páginas web / Websites
Correos electrónicos / E-mail
Eventos / Events
Redes sociales corporativas / Corporate social networks
Chats
Publicaciones corporativas / Corporate publications
Buzones como: buzón Ético, buzón de Comunicación, buzón de RR. HH. y de Atención al Inversor. Mailboxes, such as the Ethical mailbox, Communications mailbox, HR mailbox and Investor Assistance mailbox.
Teléfono / Telephone
Reuniones / Meetings

 <b>MEDIOS DE COMUNICACIÓN</b> MEDIA
Páginas web / Websites
Correos electrónicos / E-mail
Eventos / Events
Redes sociales corporativas / Corporate social networks
Chats
Publicaciones corporativas / Corporate publications
Buzones como: buzón Ético, buzón de Comunicación, buzón de RR. HH. y de Atención al Inversor. Mailboxes, such as the Ethical mailbox, Communications mailbox, HR mailbox and Investor Assistance mailbox.
Teléfono / Telephone
Reuniones / Meetings

 <b>ACCIONISTAS, INVERSORES Y ENTIDADES FINANCIERAS</b> SHAREHOLDERS, INVESTOR AND FINANCIAL INSTITUTIONS
Páginas web / Websites
Correos electrónicos / E-mail
Eventos / Events
Redes sociales corporativas / Corporate social networks
Chats
Publicaciones corporativas / Corporate publications
Buzones como: buzón Ético, buzón de Comunicación, buzón de RR. HH. y de Atención al Inversor. Mailboxes, such as the Ethical mailbox, Communications mailbox, HR mailbox and Investor Assistance mailbox.
Teléfono / Telephone
Reuniones / Meetings

 <b>SOCIOS, COMPETIDORES, ASOCIACIONES EMPRESARIALES Y ORGANIZACIONES ANÁLOGAS</b> SUPPLIERS, CONTRACTORS AND COLLABORATORS
Páginas web / Websites
Correos electrónicos / E-mail
Eventos / Events
Redes sociales corporativas / Corporate social networks
Chats
Publicaciones corporativas / Corporate publications
Buzones como: buzón Ético, buzón de Comunicación, buzón de RR. HH. y de Atención al Inversor. Mailboxes, such as the Ethical mailbox, Communications mailbox, HR mailbox and Investor Assistance mailbox.
Teléfono / Telephone
Reuniones / Meetings



**COMUNIDADES LOCALES Y SOCIEDAD**  
LOCAL COMMUNITIES AND SOCIETY

---

Páginas web / Websites

---

Redes sociales corporativas / Corporate social networks

---

Publicaciones corporativas / Corporate publications

---

Buzones como: buzón Ético, buzón de Comunicación, buzón de RR. HH. y de Atención al Inversor.  
Mailboxes, such as the Ethical mailbox, Communications mailbox, HR mailbox and Investor Assistance mailbox.



**PROVEEDORES, CONTRATISTAS Y COLABORADORES**  
PARTNERS, COMPETITORS, BUSINESS ASSOCIATIONS AND EQUIVALENT ORGANISATIONS

---

Páginas web / Websites

---

Correos electrónicos / E-mail

---

Eventos / Events

---

Redes sociales corporativas / Corporate social networks

---

Chats

---

Publicaciones corporativas / Corporate publications

---

Buzones como: buzón Ético, buzón de Comunicación, buzón de RR. HH. y de Atención al Inversor.  
Mailboxes, such as the Ethical mailbox, Communications mailbox, HR mailbox and Investor Assistance mailbox.

---

Teléfono / Telephone

---

Reuniones / Meetings



**PERSONAS DE LA ORGANIZACIÓN**  
PERSONS INSIDE THE ORGANISATION

---

Páginas web / Websites

---

Correos electrónicos / E-mail

---

Eventos / Events

---

Redes sociales corporativas / Corporate social networks

---

Chats

---

Publicaciones corporativas / Corporate publications

---

Buzones como: buzón Ético, buzón de Comunicación, buzón de RR. HH. y de Atención al Inversor.  
Mailboxes, such as the Ethical mailbox, Communications mailbox, HR mailbox and Investor Assistance mailbox.

---

Teléfono / Telephone

---

Reuniones / Meetings



**ORGANISMOS, INSTITUCIONES Y AUTORIDADES PÚBLICAS**  
BODIES, INSTITUTIONS AND PUBLIC AUTHORITIES

---

Páginas web / Websites

---

Correos electrónicos / E-mail

---

Eventos / Events

---

Redes sociales corporativas / Corporate social networks

---

Chats

---

Publicaciones corporativas / Corporate publications

---

Buzones como: buzón Ético, buzón de Comunicación, buzón de RR. HH. y de Atención al Inversor.  
Mailboxes, such as the Ethical mailbox, Communications mailbox, HR mailbox and Investor Assistance mailbox.

---

Teléfono / Telephone

---

Reuniones / Meetings

## Innovación sostenible

### Sustainable innovation

Grupo Aldesa apuesta por la innovación sostenible entendida como aquella que, a partir del desarrollo de soluciones innovadoras responsables, aporta valor al conjunto de la sociedad. La innovación se configura, además, como uno de los pilares del modelo de gestión hacia una versión cada vez más sostenible de la compañía, al permitir la optimización de los recursos y mejorar la calidad y eficiencia de nuestros servicios.

Aplicada a la actividad constructiva, la innovación se ha centrado en la identificación de nuevos materiales y de nuevos usos de los ya existentes, y en la optimización y mejora de soluciones constructivas y de maquinaria para el desarrollo de infraestructuras sostenibles. Así, destaca la implementación de nuevos procesos constructivos en obras civiles, la aplicación de tecnologías para la mitigación del impacto ambiental en los proyectos en cartera que se encuentran en ejecución y la adopción de nuevos desarrollos en envolventes en términos de edificación sostenible y de eficiencia energética.

Más allá del ámbito de la construcción, Grupo Aldesa se posiciona como referente en el ámbito de las "ciudades inteligentes" o smart cities gracias al desarrollo de proyectos de movilidad, medioambiente y seguridad en entornos de cloud computing, análisis Big Data, 5G, geolocalización y confianza digital. Además, aborda proyectos relacionados con la ingeniería de procesos industriales, telecomunicaciones, seguridad y sistemas de control, entre otros temas.

En 2022, la compañía ha continuado con la identificación y gestión eficaz de proyectos

Aldesa is committed to sustainable innovation, i.e. one which, based on responsible innovating solutions, adds value to society as a whole. Innovation also acts as one of the cornerstones of our management model, towards the company's greater sustainability, by optimising resources and improving the quality and efficiency of our services.

When applied to construction activity, innovation has focused on identifying new materials and new ways in which to use existing materials, optimising and improving constructive solutions and machinery to promote sustainable infrastructures. Of interest is the implementation of new constructive processes in civil engineering works, the use of technologies to mitigate any environmental impact of our portfolio projects under execution, and new enclosure designs to promote sustainable buildings and energy efficiency.

Beyond its construction activity, Aldesa has become a reference in "smart city" terms thanks to its mobility, environmental and safety projects based on cloud computing, big data analysis, 5G, geolocation and digital reliance. Furthermore, it takes on engineering projects in industrial processes, telecommunications, security and control systems, etc.

In 2022, the company has continued with the identification and efficient management of technological projects related to sustainable construction, engineering and telecommunications activities, which, along with exhaustive efforts towards documentary

tecnológicos relacionados con actividades sostenibles de construcción, ingeniería y telecomunicaciones que, junto con una exhaustiva labor de mejora documental, se han visto reflejadas en la acreditación por entes especializados de varios de sus proyectos de innovación. Entre ellos, destacan los proyectos que cuentan con el apoyo de instituciones públicas:

- “Sistema robótico BIM para envolventes con alta eficiencia en edificaciones”, desarrollado por Aldesa Construcciones y cofinanciado por el Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI), entidad dependiente del Ministerio de Ciencia e Innovación de España.
- “Nuevo sistema de control independiente y desatendido para desvíos ferroviarios”, desarrollado por Aldesa Construcciones y cofinanciado por el CDTI.
- “Sistema avanzado de gestión de E-movilidad para Smart cities e ITS”, desarrollado por Acisa y cofinanciado por CDTI.
- “Advanced Real Time Traffic Optimisation System”, desarrollado por Acisa y cofinanciado por ACCIÓ, dependiente de la Generalitat de Catalunya.
- “Safe, Accurate & Virtualized Edge Solutions for V2X services”, desarrollado por Acisa y cofinanciado por ACCIÓ, dependiente de la Generalitat de Catalunya.
- “The creation of a Cognitive Serverless Framework for the Cloud-Edge Continuum”, proyecto cooperativo a nivel europeo que cuenta con la participación de Acisa y está financiado por HorizonEurope – Unión Europea.

improvement, have resulted in the certification of several innovation projects, by specialised bodies. Of interest are those projects backed up by public institutions

- “Robotic BIM system for highly-efficient building enclosures”, developed by Aldesa Construcciones and cofinanced by Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI), dependent on the Spanish Ministry of Science and Innovation.
- “New independent and self-sufficient control system for railway detours”, developed by Aldesa Construcciones and cofinanced by CDTI.
- “Advanced management system for smart city e-mobility and ITS”, launched by Acisa and cofinanced by CDTI.
- “Advanced Real Time Traffic Optimisation System”, executed by Acisa and cofinanced by ACCIÓ, dependent on the Regional Government of Catalonia.
- “Safe, Accurate & Virtualized Edge Solutions for V2X services”, executed by Acisa and cofinanced by ACCIÓ, dependent on the Regional Government of Catalonia.
- “The creation of a Cognitive Serverless Framework for the Cloud-Edge Continuum”, cooperative project at European level that has the participation of Acisa and is financed by HorizonEurope – European Union.



# DESEMPEÑO AMBIENTAL

ENVIRONMENTAL PERFORMANCE



<b>2.1.</b> Lucha contra el cambio climático The fight against climate change	28
<b>2.2.</b> Gestión sostenible de los recursos Sustainable management of resources	36
<b>2.3.</b> Mitigación del impacto ambiental Mitigation of environmental impact	40

Grupo Aldesa trabaja desde hace años con el compromiso del respeto del medioambiente siempre presente. Esto queda reflejado en la operativa de la compañía, en las prácticas que aquí se exponen y, además, en el Marco ESG del Grupo. Dentro de este último, varias de nuestras prioridades giran en torno tres puntos clave para el cuidado del medioambiente:

- Lucha contra el cambio climático.
- Gestión sostenible de los recursos.
- Mitigación del impacto ambiental.

Grupo Aldesa cuenta con un sistema de gestión ambiental certificado bajo la norma ISO 14001 en el marco de su Política Ambiental que aplica a todo el Grupo y que sienta las bases para responder a las expectativas de sus grupos de interés y a las exigencias legislativas vigentes. Este sistema de gestión ambiental hace que todo el trabajo relacionado con el cuidado del medioambiente sea mucho más eficiente.

For years, the Aldesa Group has worked with an ever-present commitment to protect the environment. This is reflected in the company's operations, in the practices described here and, furthermore, in the Group's ESG Framework. As part of this Framework, several of our priorities pivot around three cornerstones for environmental friendliness:

- The fight against climate change.
- Sustainable management of resources.
- Mitigation of environmental impact.

In order to further these matters, Aldesa has an environmental management system certified under standard ISO 14.001, as part of its Environmental Policy, applicable to the entire Group, which lays down the grounds with which to cover its stakeholders' expectations and current legislative requirements.

# LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

## THE FIGHT AGAINST CLIMATE CHANGE

### ELECTRICIDAD <sup>(2)</sup>

En Grupo Aldesa es firme la apuesta por el uso de energía eléctrica procedente de fuentes renovables y la mejora continua de la eficiencia energética de sus actividades e instalaciones para cumplir con sus compromisos ambientales.

### ELECTRICITY <sup>(2)</sup>

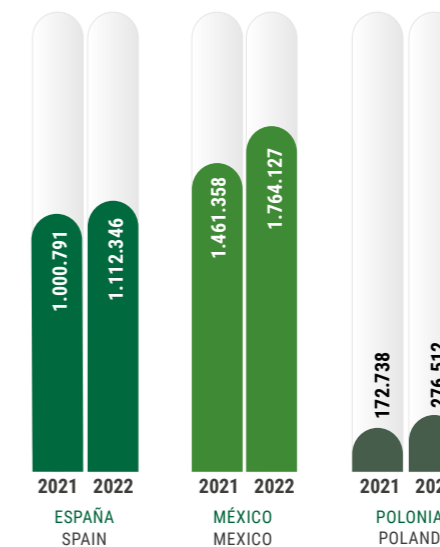
The Aldesa Group is firmly committed to using electricity from renewable sources and to continuously improve energy efficiency in its activities and facilities, thus meeting its environmental obligations.

<sup>(2)</sup> Ver información detallada en el anexo 6.1. – Información relacionada con el impacto ambiental  
 For more information, see Annex 6.1. – Environmental impact information

El Grupo cuenta con la Certificación del sistema de gestión energética ISO 50001, avanzando así en los términos de la Política Energética y en la gestión adecuada de los aspectos energéticos derivados de su actividad.

The Group is certified under the ISO 50001 energy management system, consequently moving forward in the terms of its Energy Policy and in adequate management of the energy issues derived from its activity.

### CONSUMO DE ELECTRICIDAD 2022 (kWh) ELECTRICITY CONSUMED 2022



Dentro del plan del Grupo para contribuir al ahorro energético y a la mejora de la eficiencia energética destacan las siguientes medidas impulsadas:

- Sustitución de luminaria tradicional por otros sistemas más eficientes e instalación de sensores de presencia.
- Revisión de potencias máximas contratadas.
- Plan de mantenimiento y revisiones de los equipos de refrigeración.
- Formación y sensibilización dirigidas a los equipos de trabajo.

The Group's plan to contribute to energy savings and better energy efficiency includes the following important measures:

- Replacement of traditional lights with other more efficient systems and the installation of presence detectors.
- Review of the maximum power contracted.
- Maintenance and check-up plan for cooling equipment.
- Training and awareness campaigns addressed to our work teams.

Otros ejemplos concretos de acciones son la contratación de energía procedente 100% de fuentes renovables las principales sedes del Grupo en España y la instalación de sistemas fijos de recarga de vehículos eléctricos en centros de trabajo.

Energy that is 100% generated by renewable sources has been contracted for the Group's headoffice in Spain, and fixed systems have been installed to charge electrical vehicles at our work centres, are just a few specific examples.

**COMBUSTIBLE (3)**

El sector empresarial en el que desempeñamos nuestra actividad hace que sea indispensable la utilización de combustibles fósiles por parte del Grupo, si bien es cierto que la reducción de consumo es una de las metas a medio y largo plazo de nuestra estrategia en materia de sostenibilidad ligada al propósito firme de alcanzar los objetivos del Acuerdo de París y nuestros compromisos de descarbonización.

En este sentido, englobado en su Marco ESG, Grupo Aldesa está llevando a cabo un plan de renovación de su flota, priorizando la sustitución de los vehículos por modelos híbridos y 100% eléctricos, además de la puesta a disposición de puntos de recarga en los centros de trabajo.

**FUEL (3)**

The business sector where we carry out our activity makes it indispensable for the Group to use fossil fuels. Needless to say, reduced consumption is one of our strategy's medium and long-term goals in sustainability matters, associated to our firm wish to achieve the objectives of the Paris Agreement and our decarbonisation commitments.

Consequently, as part of its ESG Framework, the Aldesa Group is launching a plan to renovate its fleet, prioritising vehicle substitution with hybrid and 100% electric models, in addition to setting up recharging stations at its work centres.

	CONSUMO GASÓLEO (L) DIESEL OIL CONSUMED (L)		CONSUMO GASOLINA (L) GASOLINE CONSUMED (L)	
	2020	2021	2020	2021
ESPAÑA SPAIN	948.259	1.524.313	72.612	82.963
MÉXICO MEXICO	492.295	1.940.509	968.951	444.434
POLONIA POLAND	12.980	85.235	143.177	262.450
TOTAL	1.453.534	3.692.154	1.184.740	789.847

**CÁLCULO DE EMISIONES DE CO<sub>2</sub> (4)**

Grupo Aldesa lleva a cabo una contabilización de sus emisiones en las principales geografías en las que desarrolla su actividad. En España, y con el propósito de extenderlo al resto de países, el sistema de cálculo y reporte de emisiones de CO<sub>2</sub> sigue las directrices de la norma ISO 14064, la cual es certificada cada año por BUREAU VERITAS y pretende identificar, contabilizar, verificar y auditar las emisiones producidas.

Tras realizar el cálculo, se definen unos objetivos de reducción que se comunican al Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico de España para obtener el sello "Calculo y Reduzco", que pone de manifiesto nuestro desempeño en la gestión de emisiones.

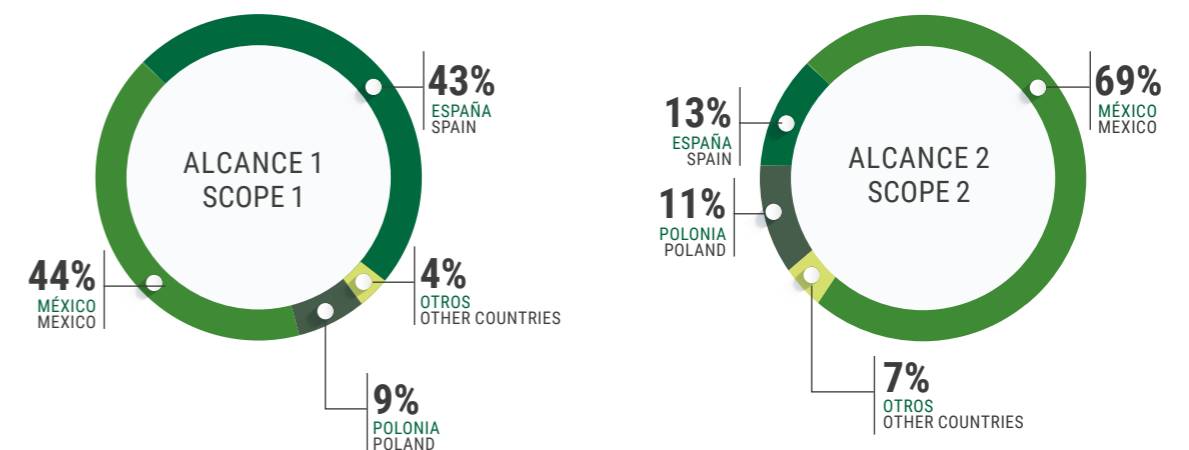
**CALCULATION OF CO<sub>2</sub> EMISSIONS (4)**

The Aldesa Group keeps an account of its emissions in the main countries where it operates. In Spain, with a view to extending it elsewhere, its CO<sub>2</sub> calculation and emission reporting system follows the guidelines of standard ISO 14064, which is certified each year by BUREAU VERITAS and seeks to identify, account for, verify and audit all emissions generated.

These calculations are used to set reduction targets, which are notified to the Spanish Ministry for Ecological Transition and Demographic Challenge, in order to obtain the "Calculation and Reduction" seal, indicating performance in emission management.

(3) Ver información detallada en el anexo 6.1. - Información relacionada con el impacto ambiental  
 For more information, see Annex 6.1. - Environmental impact information

**EMISIONES ALCANCE 1 Y ALCANCE 2 (CO<sub>2</sub> eq)**  
**EMISIONES ALCANCE 1 Y ALCANCE 2 (CO<sub>2</sub> eq)**



(4) Ver información detallada en el anexo 6.1. - Información relacionada con el impacto ambiental  
 For more information, see Annex 6.1. - Environmental impact information







**ALDESA ENERGÍAS RENOVABLES**  
**PRIMERA EMPRESA DEL GRUPO NEUTRA EN EMISIONES**  
 ALDESA ENERGÍAS RENOVABLES  
**THE GROUP'S FIRST EMISSION-NEUTRAL COMPANY**

En 2022, Grupo Aldesa ha compensado por primera vez las emisiones de CO<sub>2</sub> del año 2021 mediante el Proyecto de Absorción Finca La Enebrósilla a través de Aldesa Energías Renovables. De esta forma, se ha convertido en la primera empresa del Grupo neutra en emisiones de carbono.

In 2022, the Aldesa Group compensated for the first time its 2021 CO<sub>2</sub> emissions with its Finca La Enebrósilla Absorption Project, through Aldesa Energías Renovables. In this way, it has become the Group's first carbon emission-neutral company.



Adicionalmente y dentro del desarrollo del nuevo Marco ESG, el Grupo Aldesa ha establecido la prioridad de alcanzar la **neutralidad climática para los alcances 1 y 2, y la descarbonización progresiva del alcance 3 en 2045**, como muestra de su compromiso con la lucha contra el cambio climático.

Dentro del compromiso de Grupo Aldesa con la lucha contra el cambio climático, una de nuestras prioridades es la de alcanzar la neutralidad climática para los alcances 1 y 2, y la descarbonización progresiva del alcance 3 en 2045. Dentro del Marco ESG del Grupo se establece el desarrollo de una estrategia climática para lograrlo, además del ya existente plan de mejoras, el cual es revisado periódicamente, para reducir nuestra huella de carbono. Este plan incluye medidas como:

- Formación y sensibilización de los empleados a través de la creación de una guía de buenas prácticas, así como de una guía de uso y mantenimiento de los edificios, entre otras iniciativas.
- Reducción del consumo de los equipos eléctricos, priorizando:
  - Ordenadores portátiles frente a los de sobremesa.
  - Regletas múltiples con interruptor y/o enchufes programables.
- Reducción del gasto energético en iluminación a través de:
  - Utilización de equipos de iluminación eficientes (lámparas de bajo consumo).
  - Sistema de control centralizado de alumbrado e implantación de detectores de presencia por grupos de puestos de trabajo para optimizar el alumbrado.

In addition and as part of our new ESG Framework, the Aldesa Group has marked as a priority the need to reach **climate neutrality for scopes 1 and 2, and a progressive decarbonisation in scope 3, by 2045**, as evidence of its commitment to the fight against climate change.

As part of the Aldesa Group's commitment to fight climate change, one of our priorities is to reach climate neutrality in scopes 1 and 2, as well as a progressive decarbonisation in scope 3 by 2045. The Group's ESG Framework contemplates a climate strategy to achieve this, in addition to its already existing plan for improvement, which is periodically updated, to reduce our carbon print. The plan includes the following measures:

- Employee training and awareness by creating a good practice guide, as well as a guide for building use and maintenance, amongst other initiatives.
- Reduced consumption in electrical equipment, prioritising the following:
  - Laptops as opposed to desk computers.
  - Multiple power strips with a programmable switch and/or sockets.
- Less energy spent in lighting, by:
  - Using efficient lighting units (energy-saving lamps).
  - Centralised lighting control system and implantation of movement detectors, for specific work stations, in order to optimise lighting.
  - Review and update (if necessary) of supply contracts and maximum power

- Revisión y actualización de los contratos de acometidas y de potencias máximas instaladas en base al consumo de los últimos 12 meses.
- Reducción del consumo en climatización a través de las siguientes medidas:
  - Sistemas de control centralizados de climatización.
  - Plan de mantenimiento y revisión de los sistemas de refrigeración con el fin de evitar pérdidas de refrigerantes, entre otros objetivos.
- Estudiar la posibilidad de contratación de certificados de origen verde a la suministradora eléctrica para delegaciones que no dispongan de este servicio.
- Reducción del consumo de combustible en la flota de vehículos:
  - Sensibilización y concienciación en técnicas de conducción más eficientes.
  - Plan de renovación y mantenimiento de la flota y control y revisión de vehículos.
  - Política de renovación de la flota priorizando la incorporación de vehículos que minimicen la emisión de CO<sub>2</sub>.
  - Monitorización del consumo de carburante de la flota, seguimiento, control y justificación de las rutas y tratamiento de la información.
- Incorporación del vehículo eléctrico para uso urbano a la flota de la sede central de Madrid.

- installed, based on the electricity used over the last 12 months.
- Less energy used in temperature control units, with the following measures:
  - Centralised management systems for temperature control.
  - Maintenance and check-up plan for cooling systems, in order to avoid leaks of cooling liquids (amongst other objectives).
- Considering the possibility of contracting green-source certificates from the utility company, for any representative offices lacking this service.
- Less amount of fuel used in the vehicle fleet:
  - Awareness and information on more efficient driving techniques.
  - Renewal and maintenance plan for the fleet and vehicle control/check-up.
  - Fleet renewal policy, prioritising those vehicles that reduce CO<sub>2</sub> emissions.
  - Monitoring the use of fleet petrol, by supervising, controlling and explaining the reasons for each route, and data processing.
  - Use of electrical vehicles for city use, in the fleet assigned to the Madrid headoffice.



# GESTIÓN SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS

## SUSTAINABLE MANAGEMENT OF RESOURCES

Marcado en nuestro análisis de materialidad como tema relevante, Grupo Aldesa también ha incluido continuar fomentando la gestión sostenible de los recursos como prioridad en su Marco ESG. En este sentido, le damos gran importancia a la optimización de los recursos y a las compras responsables de estos, a la aplicación de criterios de circularidad en nuestras operaciones y a la continua labor de concienciación y sensibilización de las personas de la organización para un uso responsable de todos los recursos, entre ellos, y con especial hincapié, en el uso del agua.

### MATERIAS PRIMAS

Grupo Aldesa apuesta por un consumo responsable de materias primas, con el propósito por reducir, optimizar y reutilizar los recursos naturales que son necesarios para su actividad.

As one of the highlights of our materiality analysis, the Aldesa Group has also decided to continue promoting the sustainable management of resources as an ESG Framework priority. Consequently, we stress the importance of optimising resources and the responsible purchasing of such resources, the application of circularity criteria in our operations and a continuous effort to generate awareness within the organisation about the responsible use of all resources, where water is particularly important.

### COMMODITIES

The Aldesa Group strives to ensure responsible consumption of commodities, in order to reduce, optimise and reuse any natural resources required for its activity.

CONSUMO DE MATERIAS PRIMAS COMMODITIES CONSUMED		Cantidad / Amount	
Material/ Material	Unidad de medida/ Measurement unit	2021	2022
ACEROS STEEL	t	27.236	27.715
AGLOMERANTES AGGLOMERATES	t	3.907	3.713
ÁRIDOS AGGREGATES	t	244.722	524.807
HORMIGONES CONCRETE	m <sup>3</sup>	94.970	196.145
LADRILLOS BRICK	ud	1.770.549	1.285.151
MORTEROS Y ADHESIVOS MORTAR AND ADHESIVE	m <sup>3</sup>	29.210	2.327
SOLADOS Y ALICATADOS FLOORING AND TILING	ud	71.569	100.145

### AGUA

Grupo Aldesa cuenta con un procedimiento específico y aplicable a todo el Grupo para el control de vertidos y captación de aguas que da respuesta a la normativa vigente y que asegura la gestión adecuada del agua consumida en el desarrollo de su actividad.

Entre las medidas destinadas al consumo racional y eficiente del agua, destacan:

- Planificación y control de agua vertida para riego de vías.
- Señalización y protección de fuentes de agua en las obras.
- Reutilización del agua en las obras.
- Sensibilización interna y externa para el uso racional del agua.

### WATER

Aldesa has a specific procedure in place, applicable to the entire Group, in order to control any discharge and collection of water. It complies with current regulations and guarantees that any water used in its activity is adequately managed.

These measures to ensure a rational and efficient use of water include the following:

- Planning and control of water discharged for public irrigation.
- Signalling and protection of water sources in worksites.
- Reuse of worksite water.
- Internal and external awareness to promote a reasonable use of water.

CONSUMO DE AGUA (M <sup>3</sup> ) WATER CONSUMED (M <sup>3</sup> )		
	2021	2022
ESPAÑA SPAIN	17.444	7.426
MÉXICO MEXICO	5.541	4.419
POLONIA POLAND	6.539	2.611



**MARINA SALINAS LOGRA EL DISTINTIVO BANDERA AZUL**  
**MARINA SALINAS IS AWARDED A BLUE FLAG**

Marina Salinas, puerto deportivo de Grupo Aldesa en Torrevieja, fue galardonada en 2022 con el distintivo internacional Bandera Azul por su desempeño de la gestión ambiental en el complejo.

Bandera Azul, galardón otorgado por la Fundación Europea de Educación Ambiental (FEE, por sus siglas en inglés), se ha convertido en el mayor reconocimiento internacional para playas y puertos deportivos que realizan un esfuerzo en cuestiones ambientales.

Considerado uno de los puertos deportivos más modernos y mejor equipados del Mediterráneo, Marina Salinas se incorpora con esta distinción a la clasificación de puertos que destacan por su protección del medio marino a nivel mundial, un total de 732 en la edición 2022.

La calidad del agua, la gestión ambiental, la seguridad, los servicios y la accesibilidad han sido los principales criterios superados por el Puerto Deportivo Marina Salinas para obtener la Bandera Azul.

Operado por Grupo Aldesa desde hace más de una década, el Puerto Deportivo Marina Salinas se alinea con los principios de protección y preservación del medioambiente que guían a todo el Grupo.

Marina Salinas, the Aldesa Group's marina in Torrevieja, was rewarded in 2022 with the international Blue Flag for its performance in related environmental management.

The Blue Flag, an award granted by the European Foundation for Environmental Education (FEE) has become the greatest international recognition for beaches and marinas that make an environmental effort.

Considered one of the Mediterranean's most modern and best equipped marinas, Marina Salinas is now classified as one of the world's most important ports in the protection of marine surroundings (there were 732 in total in the 2022 edition).

Water quality, environmental management, safety, services and accessibility have been the main criteria met by Puerto Deportivo Marina Salinas to obtain this Blue Flag.

Run by the Aldesa Group for more than ten years now, Puerto Deportivo Marina Salinas is aligned with the environmental protection and conservation principles that underlie the entire Group.



Vista aérea del puerto deportivo Marina Salinas / Aerial view of Marina Salinas marina

**RESIDUOS <sup>(5)</sup>**

En Grupo Aldesa, la actividad de construcción es la que más peso tiene en cuanto a la gestión de residuos. Evitar la contaminación del suelo y del agua y minimizar los efectos nocivos de los residuos sobre la biodiversidad y la salud centran dicha gestión, enfocada en su minimización, conforme a los principios de la economía circular (Reducir, Reutilizar y Reciclar) y la legislación vigente.

**WASTE <sup>(5)</sup>**

Construction activity within the organisation, per se, has the greatest weight in waste management terms. To avoid soil and water pollution and to reduce the harmful effects of waste on biodiversity and health are at the heart of this management which, furthermore, for minimisation purposes, follows the principles of a circular economy (Reduce, Reuse and Recycle) and current laws.

The following highlights may be pointed out under this heading:

 <p><b>PLANIFICACIÓN DE LAS OBRAS INCORPORANDO CRITERIOS DE MINIMIZACIÓN DE RESIDUOS.</b>                  PLANNING OF WORKS BY INCORPORATING WASTE MINIMISATION CRITERIA</p>	 <p><b>REUTILIZACIÓN Y APROVECHAMIENTO DE MATERIALES EN OBRAS DISTINTAS.</b>                  RECYCLING AND USE OF MATERIALS IN VARIOUS WORKSITES</p>	 <p><b>UTILIZACIÓN DE MATERIALES SOBREPASANTES PARA FINCAS AGRÍCOLAS DEGRADADAS.</b>                  USE OF EXCESS MATERIALS IN DAMAGED AGRICULTURAL LAND.</p>
 <p><b>DISPOSICIÓN DE CONTENEDORES PARA LA SEGREGACIÓN DE RESIDUOS SEGÚN SU TIPOLOGÍA.</b>                  DUMPSTERS LAID OUT TO SEPARATE WASTE BY TYPE.</p>	 <p><b>ALMACENAMIENTO DE RESIDUOS PELIGROSOS ACORDE A LEGISLACIÓN VIGENTE.</b>                  STORAGE OF HAZARDOUS WASTE ACCORDING TO CURRENT LAW.</p>	 <p><b>RECOGIDA Y TRATAMIENTO DE RESIDUOS PELIGROSOS A TRAVÉS DE EMPRESAS AUTORIZADAS.</b>                  COLLECTION AND TREATMENT OF HAZARDOUS WASTE THROUGH AUTHORISED COMPANIES.</p>
 <p><b>MANTENIMIENTO Y RENOVACIÓN DE MAQUINARIA.</b>                  MAINTENANCE AND RENEWAL OF MACHINERY.</p>		

(5) Ver información detallada en el anexo 6.1. – Información relacionada con el impacto ambiental  
 For more information, see Annex 6.1. – Environmental impact information

# MITIGACIÓN DEL IMPACTO AMBIENTAL

## MITIGATION OF ENVIRONMENTAL IMPACT

### SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

Grupo Aldesa articula su compromiso con el medioambiente a través de su Política Ambiental, donde sienta las bases para desarrollar su actividad conforme a los principios del desarrollo sostenible y las legislaciones vigentes de cada país en el que opera. Las principales sociedades del Grupo cuentan, además, con la certificación UNE-EN ISO 14001 Sistemas de Gestión Ambiental (SGA), que acredita la implantación de un sistema de gestión ambiental que sistematiza los aspectos ambientales que se generan en cada una de las actividades de la organización, promueve la protección ambiental y la prevención de la contaminación desde un punto de vista de equilibrio con los aspectos socioeconómicos.

La organización se apoya, además, en un servicio externo especializado en legislación ambiental con el fin de mantener actualizada esta Política.

Asimismo, como garantía ante riesgos ambientales, Grupo Aldesa cuenta con una cobertura por posible contaminación accidental con límite de 15.000.000 euros y de Responsabilidad Ambiental con límite de 1.000.000 euros dentro de su póliza de Responsabilidad Civil Corporativa.

### ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM

Aldesa implements its commitment towards the environment through its Environmental Policy, laying down the grounds of its activity further to sustainable development principles and current laws in each country where it is present. The Group's main companies are also certified under UNE-EN ISO 14001 Environmental Management Systems (EMS), which ascertains the existence of an environmental management system that systematises any environmental issues generated by each one of the organisation's activities, promotes protection of the environment and the prevention of pollution, balancing this out with other socioeconomic factors.

Furthermore, the organisation is backed up by an outsourced service specialising in environmental legislation, in order to ensure that this Policy is up to date.

Moreover, as a guarantee against environmental risks, the Aldesa Group has insured coverage against potential accidental pollution up to a limit of 15,000,000 euros, as well as Environmental Liability capped at 1,000,000 euros, as part of its Corporate Civil Liability insurance policy.

## ASPECTOS CLAVE DE NUESTRA POLÍTICA AMBIENTAL THE KEY OF OUR ENVIRONMENTAL POLICY

 <b>COMPROMISO</b> COMMITMENT	<p>Asumir el compromiso de la protección de medio ambiente, incluyendo otros compromisos específicos a su entorno.</p> <p>To undertake a commitment to protect the environment, including other commitments for specific surroundings.</p>
 <b>REGULATIONS</b> REGULATIONS	<p>Cumplir con la legislación y reglamentación ambiental aplicable, así como con los requisitos que la empresa suscrita al efecto.</p> <p>To comply with applicable environmental laws and regulations, as well as any requirements applied by the company.</p>
 <b>OBJETIVOS</b> OBJECTIVES	<p>Establecer y revisar regularmente los objetivos y metas ambientales, a cordes con los compromisos que se asumen en esta declaración.</p> <p>To establish and regularly update environmental objectives and goals, in line with the commitments undertaken in this statement.</p>
 <b>COMUNICACIÓN</b> COMMUNICATION	<p>Comunicar e implicar el personal afectado, la manera de desarrollar y aplicar el sistema de gestión ambiental.</p> <p>To inform and ensure the involvement of all affected staff, on how to develop and apply the environmental management system.</p>
 <b>GESTIÓN</b> MANAGEMENT	<p>Intensificar de manera continua la gestión ambiental, para obtener mejoras en el desempeño ambiental de Grupo Aldesa.</p> <p>To continuously intensify environmental management, in order to improve Aldesa Group's environmental performance.</p>
 <b>PREVENCIÓN</b> PREVENTION	<p>Utilizar procesos, prácticas o materiales que eviten, reduzcan o controlen la contaminación, bajo el compromiso de su prevención.</p> <p>To use processes, practices or materials that avoid, reduce or keep a check on pollution, along with a commitment to prevent it.</p>

En el ejercicio 2022, Grupo Aldesa no ha recibido ninguna sanción por incumplimiento de normativa en materia ambiental.

During 2022, the Aldesa Group was not sanctioned for any breach of environmental regulations.

**BIODIVERSIDAD**

La protección de la biodiversidad de los entornos en los que Grupo Aldesa desarrolla su actividad se articula en ocho líneas de actuación:

1. Cumplimiento de las Declaraciones de Impacto Ambiental
2. Restauración de ecosistemas: reforestaciones, obras de drenaje y presas filtrantes en suelos degradados o erosionados
3. Retirada de instalaciones provisionales al finalizar una obra
4. Colaboración con las autoridades en los programas de protección de la flora y la fauna
5. Planificación de obras intentando evitar superficies con cauces naturales o áreas naturales protegidas
6. Traslado de especies de flora en peligro de extinción afectadas por el desarrollo de una obra a viveros rústicos para su protección y posterior reubicación
7. Adecuación de pasos de fauna en corredores biológicos
8. Colocación de letreros en las obras para alertar de la prohibición de la caza o recolección de especies de flora y fauna silvestres, así como del paso de animales

Con el fin de velar por la protección del entorno, el Grupo impulsa análisis previos de impacto medioambiental y articula planes de prevención específicos.

**BIODIVERSITY**

The protection of biodiversity in those surroundings where Aldesa operates is based on eight lines of action:

1. Compliance with all Environmental Impact Statements.
2. Restoration of ecosystems: reforestation, drainage works and filtering dams in damaged or eroded land.
3. Removal of provisional facilities upon completion of a works project.
4. Collaboration with the authorities in any plans for the protection of local plants and animals.
5. Works planning, trying to avoid surface areas with natural water sources or protected natural areas.
6. Transfer of plant species at risk of extinction, affected by ongoing works, to rural greenhouses, for protection and subsequent relocation.
7. Fitting out of animal crossings in biological corridors.
8. Signposting worksites, alerting that any hunting or collection of wild plants and animals is forbidden, and indicating any animal crossings.

In order to ensure that surroundings are protected, the Group conducts prior analyses on its environmental impact and puts specific prevention plans into place.





**ABSORBIENDO EMISIONES CON ENFOQUE AMBIENTAL, CLIMÁTICO Y SOCIAL DESDE 2012: VIVERO Y REFORESTACIÓN**  
**ABSORBING EMISSIONS WITH AN ENVIRONMENTAL, CLIMATE AND SOCIAL APPROACH SINCE 2012: FOREST NURSERY AND REFORESTATION**

Grupo Aldesa inauguró en el año 2012 en la Autopista Tuxtla-San Cristóbal y Arriaga-Ocozocoautla, activo del Grupo gestionado a través de su subsidiaria Concesionaria de Autopistas del Sureste (CAS) en el Estado de Chiapas (México), un vivero forestal donde se producen plantas para la reforestación de la zona. Este vivero tiene una capacidad de producción máxima de 35.000 plantas anuales.

El principal destino de la planta producida es la reforestación del derecho de vía de la infraestructura, la cual tiene el objetivo de mitigar el impacto ambiental, ayudando a la recuperación de los suelos y creando una barrera natural paralela a la autopista que, además, funcione como sumidero de carbono. Durante estos diez años, la repoblación ha absorbido **1.509,7 toneladas de CO<sub>2</sub>**.

El segundo destino de las plantas del vivero tiene un valor social añadido, ya que estas son donadas a distintas instituciones medioambientales y educativas con las que la concesionaria colabora y organiza anualmente diversas jornadas de reforestación. Estas jornadas de reforestación tienen un doble objetivo: ambiental y social. Por un lado, se persigue la recuperación de zonas

Aldesa Group inaugurated in 2012 on the Tuxtla-San Cristóbal and Arriaga-Ocozocoautla Highway, an asset of the Group managed through its subsidiary Concesionaria de Autopistas del Sureste (CAS) in the State of Chiapas (Mexico), a forest greenhouse that produces plants for local reforestation. This greenhouse has maximum production capacity of 35,000 plants/year.

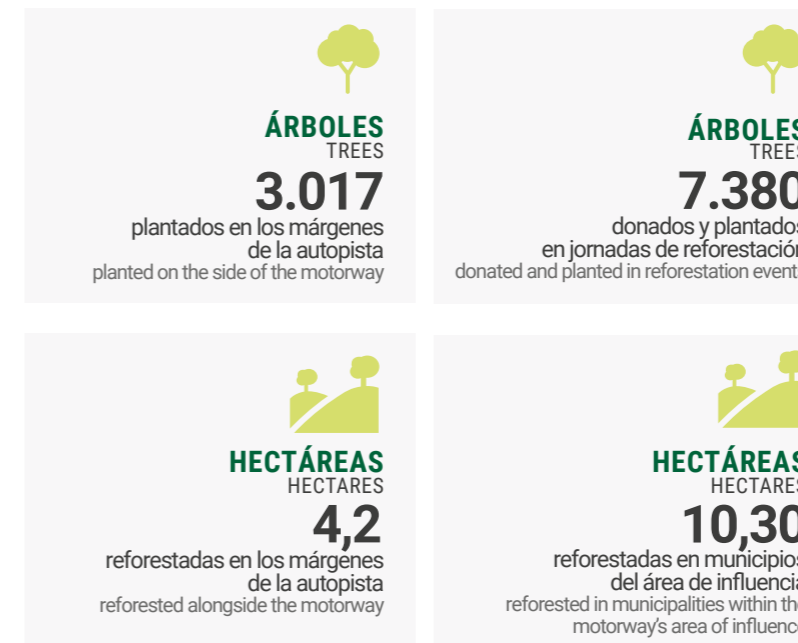
The main purpose of these generated plants is to reforest the infrastructure's right of way, seeking to mitigate any environmental impact and helping recover the land, with a natural barrier alongside the motorway that can also act as a carbon sink. Over these last ten years, this reforestation has absorbed **1,509.7 tons of CO<sub>2</sub>**.

The second purpose of the greenhouse plants is related to their added social value, given that they are donated to various environmental and educational institutions with which the concessionaire collaborates and arranges several reforestation events each year. These reforestation events have a two-fold objective, both environmental and social. On the one hand, the idea is to recover damaged areas

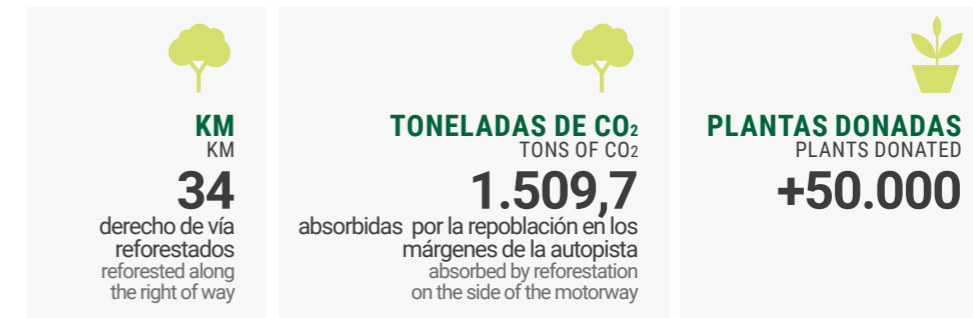
degradadas en el Estado de Chiapas y combatir el cambio climático mediante la absorción de CO<sub>2</sub> por las plantas. El segundo objetivo, busca la concienciación de las personas sobre la importancia del medioambiente, especialmente de los más jóvenes, a través de charlas y seminarios, en los cuales se les explica la situación actual de nuestro planeta y la importancia de que todos estemos involucrados en su cuidado.

in the State of Chiapas and to fight climate change through plant absorption of CO<sub>2</sub>. The second objective seeks to generate awareness about the importance of the environment, particularly amongst the younger population, through chats and seminars, where the current situation of our planet is explained, as well as the need for all of us to be involved in its care.

**EN 2022 / IN 2022**



**DESDE 2012 / SINCE 2012**



Repoblación forestal de Grupo Aldesa en la Autopista Tuxtla-San Cristóbal y Arriaga-Ocozocoautla.  
 Vista aérea del puerto deportivo Marina Salinas

# COMPROMISO CON LAS PERSONAS

COMMITMENT TO **PEOPLE**



<b>3.1.</b> Compromiso con las personas de la organización Commitment to the people of the organization	49
• Atracción y consolidación del talento • Attraction and consolidation of talent	50
• Formación • Training	53
• Organización del trabajo • Work organisation	57
• Igualdad y diversidad • Equality and diversity	58
• Remuneraciones y brecha salarial • Remuneration and salary gap	61
• Salud y seguridad • Health and safety	62
• Relaciones laborales • Labour relations	66
<b>3.2.</b> Compromiso con la gestión sostenible de la cadena de suministro Commitment to sustainable management of the supply chain	68
<b>3.3.</b> Compromiso con los clientes Commitment to our clients	70
<b>3.4.</b> Compromiso con las comunidades locales Commitment to the local community	72



Como uno de los tres ejes de la sostenibilidad, Grupo Aldesa tiene un compromiso total con el aspecto social, un compromiso directo tanto con las personas de dentro de la organización como con clientes, colaboradores, proveedores y, por supuesto, con las comunidades locales donde estamos presentes y con la sociedad en general.

El desarrollo socioeconómico de Grupo Aldesa se articula a través de la definición de prioridades respecto a sus principales grupos de interés:

- Con personas de la organización: oferta de empleo digna y promoción del bienestar físico y mental de los equipos.
- Con proveedores, contratistas y colaboradores: acompañamiento en su desarrollo hacia la sostenibilidad.
- Con los clientes: cumplimiento de los máximos estándares de calidad.
- Con las comunidades locales y sociedad: impulso del desarrollo social y económico a través de iniciativas propias o de colaboraciones con entidades expertas.

As one of its three sustainability cornerstones, the Aldesa Group is fully committed to society, both directly with respect to the members of its organisation and towards clients, collaborators and suppliers, to obviously include the local community where it is present and society in general.

Aldesa implements socioeconomic development in those countries where it is present by defining priorities around its main stakeholders:

- Persons inside the organisation: decent job vacancies and promotion of each team's physical and mental wellbeing.
- Suppliers, contractors and collaborators: helping them move towards sustainability.
- Clients: meeting the highest quality standards.
- The local community and society: promotion of social and economic development through its own initiatives or ventures with expert entities.

# COMPROMISO CON LAS PERSONAS DE LA ORGANIZACIÓN

## COMMITMENT TO THE PEOPLE OF THE ORGANIZATION



El compromiso de Grupo Aldesa con el empleo digno y de calidad se estructura mediante su Política Corporativa de Recursos Humanos, que sienta las bases de la gestión de las personas en base a los principios de respeto, igualdad e inclusión. Esta Política tiene como objetivo definir y difundir un modelo de gestión de personas que permita atraer, impulsar y fidelizar el talento, así como contribuir al crecimiento profesional del equipo humano de la compañía, haciéndoles partícipes del proyecto empresarial y proporcionándoles un puesto de trabajo digno, diverso, equitativo y seguro.

La Dirección de Recursos Humanos es la responsable de la supervisión y actualización de esta Política, recayendo su aprobación en el Consejo de Administración del Grupo.

Grupo Aldesa ha trabajado durante estos dos años en llevar a cabo el Plan Estratégico de Recursos Humanos 2021-2022. Este

The Aldesa Group implements its commitment to decent and quality employment through its Human Resources Corporate Policy, laying down the grounds of its people management based on principles of respect, equality and inclusion. This Policy seeks to define and disseminate a people management model that is able to attract, promote and ensure the loyalty of talent, as well as contributing to the professional growth of the company's team, getting them involved in its business project and offering a decent, diverse, equitable and safe work position.

The HR Management is in charge of supervising and updating such Policy, which is approved by the Board of Directors.

The Aldesa Group has worked over the last two years to implement the Strategic Human Resources Plan 2021-2022. This

plan estaba articulado en cuatro pilares fundamentales:

- **Atracción y compromiso:** iniciativas destinadas consolidar y potenciar tanto al equipo actual como a potenciar la incorporación de nuevos perfiles de talento.
- **Generar oportunidades:** visibilización de las oportunidades profesionales que surgen dentro de la organización priorizando al equipo existente para promover el desarrollo profesional, la movilidad interna, así como la identificación de nuevas rutas de crecimiento en la compañía.
- **Aprender y crecer juntos:** incluye programas de formación destinados a colectivos específicos como el desarrollo profesional de jóvenes recién titulados.
- **Avanzar:** iniciativas de desarrollo y acompañamiento personalizado dirigidos a potenciar el crecimiento profesional.

En 2022, la cifra total de empleados ascendió a 2.297 profesionales, de los cuales el 79% son hombres y el 21% mujeres.

plan was articulated in four fundamental pillars:

- **Attraction and commitment:** initiatives seeking to consolidate and promote the current team and the addition of new talented profiles.
- **New opportunities:** making any professional opportunities visible, arising inside the organisation, prioritising the existing team, to promote their professional development and internal mobility; new paths for growth in the company are also identified.
- **Learning and growing together:** this includes training programmes addressed to specific groups, such as the professional career of young graduates.
- **Progress:** initiatives for development and personalised assistance, to promote professional growth.

In 2022, the total number of employees was 2,297 professionals, of whom 79% were men and 21% women.

## Atracción y consolidación del talento

### Attraction and consolidation of talent

Grupo Aldesa considera a las personas el motor de su crecimiento. Para incorporar el mejor talento a la organización, en 2022 se llevaron a cabo iniciativas como:

- Comunicación mensual con las vacantes disponibles a nivel global. Además de la promoción interna, se pretende potenciar

The Aldesa Group considers people to be the driving force behind its growth. In order to incorporate the best talent into the organisation, in 2022 initiatives were carried out such as:

- Fortnightly publication of all global openings. In addition to internal promotion, the idea is to encourage a sense of belonging,

el orgullo de pertenencia animando a los equipos a difundirlas entre los contactos que pudieran encajar con los perfiles demandados.

- Programa Lanzadera como vía de acceso al mercado laboral de jóvenes ingenieros a través de su incorporación en la compañía.
- Comunicado mensual sobre las nuevas incorporaciones.
- Actualización de la plataforma de acceso a ofertas laborales a través de la web corporativa.
- Comunicaciones específicas de presentación de los nuevos miembros a los equipos en los que se van a integrar con el fin de facilitar y acelerar su incorporación.

helping our teams circulate this information amongst any contacts who may be potential candidates.

- “Shuttle Programme” as a way for young engineers to access the labour market by joining the company.
- Monthly newsletter on new employees.
- Updating and improving the platform of job vacancies through the corporate website.
- Specific letters of introduction for new team members, in order to facilitate and speed up their assignment.



**LANZADERA ALDESA**  
**ALDESA SHUTTLE**

En Grupo Aldesa, seguimos apostando por potenciar la incorporación del mejor talento en la compañía, por eso, el programa LANZADERA es la oportunidad para que jóvenes profesionales recién titulados se incorporen a nuestros equipos de trabajo.

The Aldesa Group remains committed to incorporating the best talent into the company. This is why the SHUTTLE programme is an opportunity for recently graduated young professionals to join our work teams.

Los participantes adquieren experiencias y conocimientos profesionales trabajando en diferentes departamentos y proyectos en un marco formativo intensivo de dos años. Tras este período, según su evolución y desempeño, podrán incorporarse a la compañía con carácter definitivo.

All participants acquire experience and professional knowledge by working in various departments and projects, as part of an intensive two-year formative programme, after which, depending on their progress and performance, they may be definitively hired by the company.

 <b>FORMACIÓN TÉCNICA</b> COMMITMENT	Los participantes adquieren experiencia en diferentes departamentos corporativos de gestión de obra.  All participants acquire experience in different worksite manament corporate departments.
 <b>SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN</b> REGULATIONS	Seguimiento del potencial y desarrollo de los participantes a través de los tutores designados y de cuestionarios periódicos.  Participant potential and progress is supervised through designated tutors and periodic questionnaires.
 <b>INMERSIÓN EN OBRA</b> OBJECTIVES	Formación <i>in situ</i> en alguno de los proyectos que desarrollamos al rededor de todo el mundo.  On-site training in some of the projects that are underway all over the world.
 <b>PLAN DE CARRERA</b> COMMUNICATION	Los participantes que evolucionan y se desempeñan favorablemente durante el programa tienen la posibilidad de incorporarse al equipo.  All participants showing positive progress and performance during the programme are eligible to join the team.

En el marco de consolidación y desarrollo del talento existente en la compañía, Grupo Aldesa tiene desarrollado un sistema global de Evaluación del Talento con el que los responsables de equipo evalúan el desempeño y el potencial de los profesionales a su cargo. En 2022, fueron evaluadas un total de 713 personas.

As part of the company's existing talent consolidation and development framework, the Aldesa Group is implementing a global Talent Appraisal system used by team managers to evaluate the performance and potential of their professionals. In 2022, a total of 713 persons were assessed.

También destacan otras iniciativas como:

También destacan otras iniciativas como:

- **Netbrainers:** plataforma interna y virtual de compartición del conocimiento. Cada empleado puede intercambiar ideas, buenas prácticas, resolver problemas o compartir soluciones a nivel global. Cuenta con diferentes comunidades técnicas y de temas de interés.
- **Programa de Lecciones Aprendidas:** cada equipo analiza y registra las experiencias obtenidas en cada proyecto, extrayendo conclusiones y aprendizajes que puedan ser de utilidad para el resto del equipo en futuros proyectos.

- **Netbrainers:** an internal and virtual platform for shared knowledge. Each employee may exchange ideas, good practices, resolve issues or share solutions worldwide. It is backed up by various technical communities and offers topics of interest.
- **Programa de Lecciones Aprendidas:** Programme of Lessons Learnt: each team analyses and registers each project's experience, drawing conclusions and any learning that may be of use for the rest of the team in future projects.

**Formación** <sup>(6)</sup>  
**Training** <sup>(6)</sup>

La formación ofrece a las personas la oportunidad de desarrollar sus capacidades para desempeñar mejor su función presente y futura, impactando positivamente en su productividad, su motivación y en los resultados obtenidos. Grupo Aldesa apuesta por la formación continua de sus profesionales no solo porque mejora el rendimiento de la organización, sino porque lo considera un elemento diferenciador e inherente a su cultura corporativa que ayuda a atraer a los mejores profesionales y consolidar el talento.

Training gives persons the chance to develop their competencies, in order to improve their present and future performance, with a consequent positive impact on their productivity motivation and results. Aldesa is committed to providing continuous professional training, not only because it improves the organisation's performance but also because it treats it as a differentiating component that is inherent to its corporate culture, helping attract the best professionals and retain talent.

<sup>(6)</sup> Ver más información en el anexo 6.1. – Información relacionada con el impacto social.  
 For more information, see Annex 6.1. – Social impact information

Grupo Aldesa integra la formación en su Política de Recursos Humanos y de gestión de personas, enfocando sus esfuerzos en garantizar la universalidad del acceso a la formación, la diversidad de la oferta formativa y la gestión global del sistema. Asimismo, cuenta con una Política de Formación que recoge las pautas para la elaboración de los sucesivos Planes anuales de Formación.

Los valores que rigen la gestión de la formación son:

- Contribución al negocio: desarrollo de planes y estrategias formativos con foco en la aportación de valor al negocio.
- Perfilado de usuarios y atención personalizada: la formación se planifica de acuerdo a distintos perfiles profesionales y atendiendo también a necesidades específicas.
- Calidad y eficacia: oferta formativa de calidad y pertinente.
- Flexibilidad y proactividad: se esfuerza por anticiparse a los requerimientos de negocio y es ágil y flexible para atender nuevas necesidades.
- Igualdad y equidad: con el fin de ofrecer acciones formativas relevantes para el conjunto de los empleados.

Grupo Aldesa impulsa varios programas formativos dirigidos a mejorar las aptitudes de sus empleados y/o facilitar su transición profesional. Los distintos grados de implementación responden a las necesidades concretas de cada geografía y/o período. Así, en 2022, más de 160 personas recibieron formación en idiomas (inglés, español y noruego). Además, se ha continuado

The Aldesa Group has integrated training into its HR and People Management Policy, focusing its effort on guaranteeing universal access to training, a diverse range of courses and global management of the system. It also has a Training Policy that gathers guidelines with which to draw up its successive annual Training Plans.

These are the values underlying our training management:

- Contribution to the business: development of formative plans and strategies with a focus on business value creation.
- User profiling and personalised assistance: training is planned according to each different professional profile, also covering any specific needs.
- Quality and efficiency: a quality and specific range of courses.
- Flexibility and proactivity: an effort is made to anticipate business needs, with speed and flexibility in order to cover new needs.
- Equality and fairness: in order to offer relevant formative actions for all its employees.

The Aldesa Group is promoting various formative programmes to improve its employees' competencies and/or to facilitate their professional transition. Its varying degrees of implementation are based on each country's specific needs and/or period. Thus, in 2022, more than 160 persons received language courses (English, Spanish and Norwegian). In addition, the agreements promoted with

promoviendo los acuerdos impulsados con instituciones de enseñanza en programas de Posgrado y Máster.

En total en 2022 se han impartido 27.912 horas de formación, un 9,8% más que el año anterior. Por otro lado, hemos reforzado el sistema de formación en modalidad telemática, siguiendo el compromiso de Grupo Aldesa de proporcionar una formación accesible y de calidad a todas las personas de la organización, sea cual sea la ubicación en la que se encuentren.

educational institutions for Postgraduate and Master's programmes have continued to be promoted.

In 2022, a total of 27,912 hours' training were completed, 9.8% more than last year. On the other hand, we have reinforced the telematic training system, following the Aldesa Group's commitment to provide accessible and quality training to all the people in the organisation, regardless of their location.





**APOSTANDO POR EL TALENTO**  
**“JORNADAS DE INMERSIÓN EN OBRA”**  
**COMMITTED TO TALENT “WORKSITE IMMERSION EVENTS”**

En 2022 hemos llevado a cabo las primeras “Jornadas de Inmersión en Obra” dirigidas a nuestros jóvenes ingenieros: como futuros jefes de obra han obtenido una visión 360º de nuestros proyectos de construcción, así como compartido retos, oportunidades y anécdotas vividas en obra con responsables de áreas corporativas de Grupo Aldesa. La visita al proyecto de construcción del taller de Alta Velocidad Fuencarral II en Madrid, España, fue el broche de oro a las sesiones.

In 2022, we launched our first “Worksite Immersion Events”, addressed to young engineers: as future worksite managers, they obtained a 360º view of our construction projects, and shared challenges, opportunities and anecdotes experienced on site with the head of each corporate area in the Aldesa Group. A visit to the Fuencarral II High Speed construction workshop project in Madrid (Spain) was the finishing touch to these sessions.

Visita al proyecto de construcción del taller de Alta Velocidad Fuencarral II en Madrid.  
 Visit to the Fuencarral II High Speed construction workshop project in Madrid.

**Organización del trabajo**  
 Work organisation

La organización del trabajo en Grupo Aldesa se rige en base a la legislación vigente en cada ubicación en la que está presente. Sin perjuicio de lo anterior, y como una muestra más de su compromiso con las personas, la organización aboga por la identificación e implementación de medidas adicionales para incrementar el bienestar de las personas que integran sus equipos, como son ciertas medidas de conciliación y de desconexión laboral. Con ello, pretende no solo generar un entorno laboral más flexible, sino también contribuir a la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

Grupo Aldesa cuenta con un Plan Corporativo de Conciliación de la Vida Familiar, Laboral y Personal que recoge, entre otras medidas:

- Jornadas con horarios flexibles de entrada y salida.
- Jornadas reducidas en periodo estival y los viernes laborables del año.
- Posibilidad de trabajar a distancia dos tardes o bien una jornada íntegra a la semana.
- Respeto a la desconexión digital.
- Retribución flexible (restaurante, transporte, guardería y seguro médico).
- Fomentar el disfrute de los permisos por nacimiento del menor.

Aldesa’s work organisation is based on current laws applicable in each country where it is present. Without prejudice to the foregoing and as further evidence of its commitment to people, the organisation seeks to identify and implement additional measures to increase its teams’ wellbeing, such as measures to balance work/family life and disconnection from work. With this, it intends not only to generate more flexible work surroundings but to also contribute to effective equality between women and men.

The Aldesa Group has a Corporate Plan in place to Balance One’s Family, Work and Personal Life which includes the following measures:

- Flexible clock-in and clock-out times.
- Shorter work days in the summer and on Friday, during the work year.
- Possibility of working from home two afternoons a week or one full day each week.
- Respect for digital disconnection.
- Flexible remuneration (meal vouchers, transportation, childcare, health insurance).
- Encouraging the use of parental leave.

## Igualdad y diversidad

### Equality and diversity

En Grupo Aldesa trabajamos para hacer efectiva una igualdad real, esto es, sin distinción por género, orientación sexual, creencias políticas o religiosas, procedencia o capacidades físicas e intelectuales.

Grupo Aldesa ha implantado planes de igualdad en sus principales empresas en España. Estos planes sirven de modelo para el desarrollo de planes similares en el resto de geografías en las que se encuentra nuestra compañía, con el objetivo final de tener un Plan de Igualdad de alcance global. Los planes de igualdad de Grupo Aldesa se enfocan en materias tales como selección, contratación, remuneración, formación, tiempo de trabajo, desarrollo profesional, conciliación, prevención y actuación ante los casos de acoso y violencia de sexo. Estos planes se han elaborado con la participación de distintas agrupaciones sindicales, logrando así cumplir con las expectativas de los trabajadores de las empresas del Grupo.

Además de los planes de igualdad, Grupo Aldesa cuenta con las siguientes herramientas para trabajar por la igualdad efectiva:

- Protocolo para la Prevención y Actuación Frente al Acoso: establece tanto las medidas de prevención como aquellas destinadas a facilitar la identificación en la empresa de cualquier situación de acoso laboral, sexual, por razón de sexo y/o trato discriminatorio.
- Guía de Ayuda y Protección a las Víctimas de Violencia de Género: proporciona un apoyo global y coordinado en la empresa a aquellas trabajadoras víctimas de la violencia de género.

Aldesa strives to achieve real equality with no distinction based on gender, sexual preference, political or religious beliefs, origin or physical/intellectual abilities.

The Aldesa Group has implemented equality plans in its main Spanish companies. These plans are used as a model to develop similar plans in all other countries where our company is present, with the final objective of generating a worldwide Equality Plan. Such Plan will cover areas of action in topics such as selection, recruitment, remuneration, training, work time, professional careers, balance between work/family, prevention and action in the event of harassment and gender violence. When drawing it up and in order to meet all of our workers' expectations, various trade unions have participated.

In addition to its equality plans, the Aldesa Group has the following tools to promote effective equality:

- Protocol to Prevent and Act Against Harassment.
- Guide to Help and Protect Victims of Gender Violence: global and coordinated support offered by the company to any female workers who have suffered gender violence.
- Informative Guide on Measures to Balance One's Personal, Family and Work Life.

With respect to its recruitment, the Aldesa Group promotes integration and follows selection criteria based on equality and the

- Guía Informativa de las Medidas de Conciliación de la Vida Personal, Familiar y Laboral.

Respecto a la incorporación de perfiles, Grupo Aldesa promueve la integración y define unos criterios de selección basados en la igualdad y la dotación de oportunidades a personas en riesgo o situación de exclusión social. En esta línea, promueve medidas como la mejora de la accesibilidad y de los sistemas de adaptación a los puestos de trabajo para empleados con distintas capacidades.

Por otro lado, el Grupo ha puesto el foco en la concienciación sobre igualdad. En 2022 se ha llevado a cabo formación para profesionales que ocupan puestos en el área de recursos humanos, directivos y mandos, que han de tener conocimientos en esta materia. Igualmente, se han incluido en el Plan Formativo anual acciones específicas en materia de igualdad.

Además, la organización colabora con Centros Especiales de Empleo a través de la contratación y adquisición de bienes y servicios.

En el año 2022 se ha incrementado el número de personas con diversidad funcional en el Grupo respecto al año anterior y se ha colaborado con seis centros de empleo por un valor conjunto de más de 277.000 euros<sup>(7)</sup>.

granting of opportunities to persons at risk or who are socially excluded. Along these lines, it promotes measures such as better accessibility and adaptation of each work post to employees with varying capacities.

In turn, the Group has focused on equality awareness. In 2022, courses on the matter were arranged for all employees and, furthermore, specific training was given to professionals working in the human resources department, executives and managers, who require more in-depth knowledge.

Furthermore, the organisation collaborates with Special Employment Centres by hiring and acquiring goods and services.

In 2022, the number of people with functional diversity in the Group has increased compared to the previous year and there has been collaboration with six employment centres for a combined value of more than 277.000 euros<sup>(1)</sup>.

(7) Esto responde lo establecido en el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, sobre los derechos de las personas con discapacidad, por el cual las empresas deben contar con un 2% de trabajadores con algún tipo reconocido de "discapacidad", o bien suplir parte de ese porcentaje mediante acuerdos de servicios con entidades sociales que promuevan el empleo y la inclusión de este colectivo.  
 This reflects the provisions established in Royal Legislative Decree 1/2013, of 29 November, on the rights of the disabled, whereby all companies should have 2% of their staff covered by workers with some type of official "disability", or should compensate for part of this percentage by signing service agreements with social institutions that promote the employability and inclusion of the disabled.



**COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD**  
**PROYECTO 'MUJER E INGENIERÍA'**  
**DE LA REAL ACADEMIA DE INGENIERÍA**

**COMMITTED TO EQUALITY**  
**"WOMEN AND ENGINEERING" PROJECT, ROYAL ACADEMY OF ENGINEERING**

Grupo Aldesa ha participado en la VI Edición del programa "Mentoring de Excelencia para el Desarrollo del Talento STEM Femenino" del proyecto "Mujer e Ingeniería" impulsado en el marco de un convenio suscrito entre la asociación nacional de constructoras no cotizadas, ANCI, y la Real Academia de Ingeniería.

Este acuerdo tiene el objetivo de potenciar la presencia y el liderazgo femenino en carreras técnicas como la construcción y en otras especialidades relacionadas con la ingeniería.

Profesionales de nuestra compañía han acompañado, compartiendo sus experiencias y puntos de vista, a dos jóvenes ingenieras que están a punto de finalizar sus estudios universitarios. Un mentoring para impulsar su tránsito al inicio de su desempeño profesional.

The Aldesa Group has participated in the VI edition of the "Excellence Mentoring to develop Female STEM Talent" as part of the "Women and Engineering" project, launched further to an agreement signed between the Spanish Association of Unlisted Construction Companies (ANCI) and the Royal Academy of Engineering.

The agreement seeks to encourage the presence of women and female leadership in technical careers, such as construction, and other specialties related to engineering.

Some of our company's professionals assisted two young female engineers about to complete their university studies, sharing their experience and points of view. This mentoring is used to promote their transition when embarking on their professional career.

Nuestro Delegado de Contratación Obra Civil, José Luis López Ruíz, en el acto de clausura del programa en su edición 2022 (tercero por la derecha).  
 Our Civil Works Procurement Representative, José Luis López Ruíz, in the programme's closing act (2022 edition).

**Remuneraciones y brecha salarial <sup>(8)</sup>**

**Remuneration and salary gap <sup>(8)</sup>**

Grupo Aldesa ofrece a sus empleados una retribución justa y competitiva basada en un sistema retributivo que se estructura en la equidad interna, la competitividad externa y el desempeño y compromiso con el Grupo. Dicho sistema consta de una parte fija que supone el sueldo bruto anual fijado en la contratación y de una parte variable, vinculada a objetivos del Grupo, del país o negocio y los individuales.

Grupo Aldesa cree en la remuneración justa e igualitaria sin distinción de género, por ello, los empleados son tratados exclusivamente en función de su valía y compromiso. De manera global, el Grupo cuenta con una brecha salarial del 12,9% (9). Esta distinción se explica, entre otros factores, por ser la construcción un sector tradicionalmente masculino y por la falta de legislación avanzada en esta materia en algunos de los países en los que el Grupo opera.

La compañía continúa trabajando por la equidad retributiva en todos los países en los que está presente. En 2022, destaca el caso de España donde incluso se ha alcanzado una brecha salarial negativa del 8,4%. Esto es, la remuneración media de las mujeres es superior a la de los hombres.

Los empleados del Grupo tienen la opción de recibir hasta un máximo del 25% de su sueldo en conceptos de retribución flexible para el pago de servicios asociados a ventajas fiscales:

The Aldesa Group offers its employees fair and competitive remuneration based on a payment system that applies internal equity, external competitiveness and performance/commitment to the Group. This system has a fixed component, represented by each gross annual salary agreed upon, and a variable component linked to Group, country, business and individual targets.

The Group believes in fair and egalitarian remuneration with no distinction between genders, which is why all employees are exclusively addressed based on their worth and commitment. Globally, the Group has a 12.9% salary gap (9). This difference is explained (amongst other reasons) by the fact that the construction sector is traditionally dominated by men and the absence of modern legislation on the matter in some countries where the Group is present.

The company strives to achieve equitable remuneration in all those countries where it is present. Of interest in 2022 is Spain where a negative salary gap of 8.4% has even been registered, i.e. average female remuneration exceeds that of men.

The Group's employees are entitled to be paid up to a maximum of 25% of their wages as flexible remuneration, for services associated to tax rebates:

<sup>(8)</sup> Ver más información en el anexo 6.1. – Información relacionada con el impacto social.  
 For more information, see Annex 6.1. – Social impact information

<sup>(9)</sup> En el cálculo de la brecha salarial para mejorar la homogeneización de los datos no se ha incluido al personal expatriado debido a la particularidad de sus condiciones.  
 When calculating the salary gap to improve data homogenisation, expatriate staff has not been included due to their particular conditions.



Adicionalmente, Grupo Aldesa ofrece a sus empleados descuentos y ventajas en diferentes servicios prestados por terceros.

In addition, the Aldesa Group offers its employees discounts and promotions in various third party services.

## Salud y seguridad <sup>(10)</sup>

### Health and safety <sup>(10)</sup>

Los compromisos y directrices en materia de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) del Grupo se plasman en la Política de Seguridad y Salud, haciendo partícipe de la gestión preventiva a toda la organización. Dando cumplimiento a los requisitos legales en materia de PRL, la actividad preventiva se organiza a través del Servicio de Prevención Propio Mancomunado, con la colaboración y el apoyo del resto de áreas de la organización.

Las empresas del Grupo someten su gestión de PRL a auditorías legales y de cumplimiento de la norma ISO 45001 de Gestión de la salud y seguridad en el trabajo. Desde la perspectiva de los empleados, se minimizan los riesgos asociados a la actividad que desarrollan las empresas de Grupo Aldesa, obteniendo de esta forma la mejora continua de las condiciones de trabajo y el acercamiento a los objetivos tanto de eliminación de riesgos y peligros como de "Cero Accidentes".

The Group's commitments and guidelines in Occupational Risk Prevention (ORP) have been consolidated in its Health & Safety Policy, ensuring the involvement of the entire organisation in preventive management. In compliance with legal ORP requirements, this preventive activity is arranged through the company's own Joint Prevention Service, with assistance and support from the organisation's other areas.

The Group's companies subject their ORP management to legal audits and compliance with standard ISO 45001 Occupational Health & Safety Management. From the employees' point of view, all risks associated to Aldesa Group's companies are minimised, thus ensuring a continuous improvement in working conditions and closer achievement of both risk and hazard removal objectives and a "Zero Accident" goal.

Se realiza además un esfuerzo en la promoción de la política y el sistema de gestión a subcontratistas y colaboradores, exigiéndoles su cumplimiento para poder obtener el mismo nivel deseado por Grupo Aldesa en sus colaboraciones con los centros de trabajo. En esta línea, se requiere a los subcontratistas que los Planes de Seguridad y Salud de cada obra incluyan la Política de Seguridad y Salud de Grupo Aldesa.

Las actualizaciones de la política y los planes de seguridad recaen sobre el Comité de Seguridad y Salud, formado por los representantes de las áreas de PRL de todas las geografías y dependiente del CEO. En 2022, el comité mantuvo cuatro reuniones en las que se han evaluado los datos de accidentalidad, valorando la necesidad de incluir mejoras en el sistema para reducir dichas cifras.

Grupo Aldesa promociona la salud entre sus empleados con diferentes campañas a lo largo del año:

- Campaña de vacunación frente a la gripe: a través del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales, se suministró la vacuna tetravalente contra la influenza (gripe) a todos aquellos trabajadores que lo solicitaron.
- Evaluación de riesgos psicosociales: con el objetivo de evaluar los riesgos y factores psicosociales para establecer mejoras y medidas preventivas en función de las respuestas recibidas. Constó de tres partes:
  - Evaluación cuantitativa: cuestionario psicosocial.
  - Evaluación cualitativa: entrevistas personales.
  - Presentación de resultados.

Effort has also been made to promote this Policy and management system amongst our subcontractors and collaborators, expecting their compliance in order to obtain the same standards pursued by the Aldesa Group in its ventures with work centres. Along these lines, all subcontractors are expected to include Aldesa's Health & Safety Policy in each worksite's health & safety plans.

The Health & Safety Committee is in charge of updating the Policy and security plans, consisting of representatives of ORP departments in all countries, which reports to the CEO. In 2022, the Committee held four meetings to evaluate accident rate numbers, and considered the possibility of improving the system to reduce these levels.

The Aldesa Group promotes its employees' health with various campaigns launched throughout the year:

- Flu vaccination campaign: through the Occupational Risk Prevention Service, a trivalent influenza (flu) shot was given to all workers, upon request.
- Evaluation of psychosocial risks: in order to evaluate any psychosocial risks and factors when establishing improvements and preventive measures based on the response obtained. It consisted of three parts:
  - Quantitative evaluation: psychosocial questionnaire.
  - Qualitative evaluation: individual interviews.
  - Presentation of results.

<sup>(10)</sup> Ver más información en el anexo 6.1. – Información relacionada con el impacto social.  
 For more information, see Annex 6.1. – Social impact information



- Reconocimiento médico anual.

- Distintas publicaciones internas sobre seguridad y salud en el trabajo

Por otro lado, todos los empleados de Grupo Aldesa reciben formación en seguridad y salud en el trabajo. Además, otras personas de la empresa, por su perfil laboral o responsabilidades, reciben formación adicional, como puede ser en primeros auxilios o en equipos de emergencia.

En cuanto a la gestión de la incidencia del COVID-19 se estableció un protocolo de reserva previa de uso del comedor para evitar las aglomeraciones en espacios comunes. Asimismo, se realizaron acciones de formación y concienciación sobre pautas recomendadas por las autoridades sanitarias para evitar los contagios.

- Annual medical check-up.

- Various in-house publications on occupational health & safety

In turn, all of Aldesa Group's employees are trained in occupational health & safety matters. Furthermore, other company workers receive extra training, based on their working profile or duties, such as first aid or emergency equipment.

As regards management of the COVID-19 risk, a protocol was established to previously book the dining room, in order to avoid overcrowding the common areas. Furthermore, training and awareness action was taken on the recommendations issued by the health authorities to avoid infections.



## DEPORTE PARA FOMENTAR LA SALUD Y EL TRABAJO EN EQUIPO

### SPORTS TO PROMOTE GOOD HEALTH AND TEAMWORK

Aldesa Runners ha celebrado su primer aniversario en 2022. En su primer año de vida, los corredores han participado en **seis carreras solidarias** y recorrido cerca de **350 kilómetros** a favor de la protección del medioambiente, un futuro mejor para la infancia, la igualdad efectiva de género y la prevención de los riesgos laborales, entre otras causas con fines benéficos.

Aldesa Runners has celebrated its first anniversary in 2022. In its first year of life, our runners have taken part in **six fund-raising races** over a **350-kilometre** route, to promote environmental protection, a better future for children, effective gender equality and occupational risk prevention, amongst other charitable causes.

Aldesa Runners en la "Carrera de las Empresas", celebrada en diciembre en Madrid.  
 Aldesa Runners in the "Carrera de las Empresas", held in December in Madrid.

## Relaciones laborales Labour relations

Como principio vertebrador, Grupo Aldesa delega en Recursos Humanos y, en particular, en el área de Relaciones Laborales de cada país, la regulación, modulación y gestión de las relaciones laborales.

Grupo Aldesa privilegia la comunicación con todos sus empleados tanto de forma individual como colectiva e independientemente de si están representados por un Comité de Empresa o por Delegados de Personal. Además, impulsa la negociación como vehículo para llegar a acuerdos laborales individuales.

Grupo Aldesa tiene desarrollada una "Política de negociación con sindicatos y comités de empresa" que establece las directrices para las políticas de negociación colectiva y las relaciones con sindicatos, siendo este un procedimiento de creación de reglas y toma de decisiones caracterizado por la intervención directa, conjunta y exclusiva de los representantes de los trabajadores (unitarios o colectivos, así como con los sindicatos más representativos) y de los empresarios y/o sus representantes, tendente a la firma de un acuerdo (generalmente, un convenio colectivo o acuerdo de empresa). El ámbito de aplicación de esta política es de carácter general y abarca a la totalidad de los empleados y empresas del Grupo, si bien la singularidad de la misma en cada país vendrá recogida en las normas laborales específicas de cada uno de ellos.

El 100% de los empleados de Grupo Aldesa en España están cubiertos por

As part of its backbone, the Aldesa Group entrusts its HR department and, specifically, Labour Relations in each country, with the regulation, modulation and management of its labour relations.

The Group prioritises communications with all its employees, both individually and collectively, irrespective of whether or not they belong to a Works Council or are represented by Staff Representatives. It also promotes bargaining as a means to reach individual collective agreements.

The Aldesa Group has a "Trade union and works council bargaining policy" in place that lays down the guidelines for collective bargaining policies and trade union relations; this procedure involves creating rules and decision-making, involving the direct, joint and exclusive intervention of the workers' representatives (acting individually or collectively, as well as the largest trade unions) and their employers and/or representatives, pursuing a formalised agreement (generally a CBA or company agreement). This Policy has a general scope and covers all of the Group's employees and companies, although its specific features in each country will depend on particular labour laws.

All of Aldesa Group employees in Spain are covered by collective bargaining agreements. These CBAs or collective agreements and/or collective terms are signed for all works and projects, except for those countries where this is not required by law and does not constitute standard practice. In these cases, there are devices

las regulaciones colectivas laborales. Los convenios o acuerdos colectivos y/o de condiciones colectivas se firman en todas las obras y proyectos, excepto en aquellos países donde no es práctica normalizada al no ser exigido por ley. En estos casos, se han establecido mecanismos de control de las condiciones pactadas, tanto propias de Grupo Aldesa como de sus proveedores.

En España, Grupo Aldesa cuenta con representantes legales de los trabajadores (RLT), sin perjuicio de que los temas de seguridad y salud se traten a nivel global. Acorde con la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, todas las sociedades de Grupo Aldesa bajo dicho alcance cumplen con la inclusión de temas de seguridad y salud en los convenios.

to supervise the terms agreed, both in Aldesa and those of its suppliers.

In Spain, the Aldesa Group has workers' representatives [representantes legales de los trabajadores] (RLT), without prejudice to globally addressing health & safety topics. In line with the Occupational Risk Prevention Act, all of Aldesa's companies within its scope have included health & safety matters in their CBAs.



# COMPROMISO CON LA GESTIÓN SOSTENIBLE DE LA CADENA DE SUMINISTRO

## COMMITMENT TO SUSTAINABLE MANAGEMENT OF THE SUPPLY CHAIN

En su compromiso de mantener relaciones con proveedores y contratistas que estén alineados con los principios de la compañía de respeto de los Derechos Humanos y al medioambiente, Grupo Aldesa lleva a cabo una evaluación de los proveedores previa a la contratación de sus servicios, aplicando el Procedimiento de Evaluación de Proveedores del Grupo, que incluye tanto criterios ambientales como sociales. Dentro de estos criterios se encuentran, entre otros, evaluar si los proveedores cuentan con la certificación ISO 14001 de Sistemas de gestión ambiental, u otros productos certificados o sistemas de calidad. Además, se exige a proveedores y subcontratistas estar en conocimiento del Código Ético de Grupo Aldesa y su contenido.

De esta evaluación resulta una clasificación que se organiza en cuatro categorías:

In its commitment to maintain supplier and contractor relations in line with the company's principles, i.e. respect for Human Rights and the environment, the Aldesa Group is conducting a supplier appraisal before procuring any services, using the Group's Supplier Appraisal Procedure, which includes both environmental and social criteria. These criteria include an appraisal of whether suppliers are ISO 14001-certified for environmental management systems, or hold other certified products or quality systems. Furthermore, all suppliers and subcontractors must be aware of and familiar with Aldesa Group's Code of Ethics.

This assessment results in a classification that is organised into four categories:

<p><b>A</b> CATEGORÍA COMMITMENT</p>	<p>Empresas con Sist. Calidad o Gestión Ambiental certificado y empresas con productos certificados.  Companies with a certified Quality or Environmental Management System, and companies with certified products.</p>
<p><b>B</b> CATEGORÍA REGULATIONS</p>	<p>Empresas con Sist. Calidad o Gestión Ambiental no certificado y empresas con experiencia previa satisfactoria.  Companies without a certified Quality or Environmental Management System and companies with satisfactory prior experience.</p>
<p><b>C</b> CATEGORÍA REGULATIONS</p>	<p>Empresas que no disponen de Sist. Calidad y/o Gestión Ambiental y sin experiencia previa, o aquellas que no se dispone de información sobre su Sist. de Gestión.  Companies lacking a Quality and/or Environmental Management System, without prior experience, or those lacking information on their Management System.</p>
<p><b>D</b> CATEGORÍA REGULATIONS</p>	<p>Empresas no aceptables, que no pueden mantenerse siquiera en la categoría C.  Unacceptable companies, not even eligible for category C.</p>

Además, durante la vigencia de los proyectos se llevan a cabo inspecciones y/o auditorías periódicas con el fin de verificar el cumplimiento y, una vez terminada la relación, se reevalúa al colaborador para analizar si se ha producido algún tipo de incumplimiento durante la contratación y, si fuera necesario, se vuelve a categorizar a aquellos que hayan subido o descendido en su evaluación.

Whilst each project is in force, inspections and/or periodic audits are completed to ascertain compliance and, thereafter, the collaborator is reassessed to ascertain whether any infringements occurred during its contract. If necessary, those upgraded or downgraded are reclassified.

# COMPROMISO CON LOS CLIENTES

## COMMITMENT TO OUR CLIENTS





Enmarcados como uno de los principales grupos de interés para nuestra compañía, Grupo Aldesa se esfuerza por ofrecer a sus clientes productos y servicios de alta calidad acorde a sus expectativas.

Este compromiso se recoge en la Política de Calidad del Grupo, siendo sus principales objetivos:

Our clients are one of the organisation's main stakeholders. We strive to offer high-quality products and services, in line with their expectations.

This quality commitment is gathered in our associated Policy, with the following main objectives:

### OBJETIVOS DE LA POLÍTICA DE CALIDAD QUALITY POLICY OBJECTIVES

 <b>CULTURA</b> CULTURE	<p>Consolidar la calidad como un elemento básico en la cultura de las empresas del Grupo Aldesa.</p> <p>To consolidate quality as a basic component of Aldesa Group company culture.</p>
 <b>COMPROMISO</b> COMMITMENT	<p>Fortalecer la identificación y el compromiso de todo el personal con la Política de Calidad.</p> <p>To strengthen the entire staff's identification with and commitment to the Quality Policy.</p>
 <b>GESTIÓN</b> MANAGEMENT	<p>Reforzar la gestión de la calidad participativa que aproveche las capacidades de toda la plantilla.</p> <p>To reinforce participative quality management, taking advantage of all staff capacities.</p>
 <b>NEGOCIO</b> BUSINESS	<p>Optimizar permanentemente el proceso global de negocio.</p> <p>To permanently optimise the global business process.</p>

Grupo Aldesa certifica su Gestión de la Calidad bajo la ISO 9001 desde hace dos décadas. Con ello, asegura el cumplimiento de las especificaciones de proyecto, los requisitos legales, normas y códigos aplicables al producto elaborado, se garantiza también la salud y la seguridad de los consumidores.

Con el fin de conocer el grado de satisfacción y de extraer conclusiones que puedan incentivar la mejora de los procesos del Grupo, se realizan encuestas y entrevistas a los clientes y usuarios con carácter anual.

En los proyectos de explotación de carreteras se lleva un registro de todas las reclamaciones recibidas y de las resoluciones propuestas. En 2022, se han recibido un total de 96 reclamaciones, de las cuales fueron resueltas y cerradas exitosamente el 100%.

The Aldesa Group has been certifying its Quality Management under ISO 9001 for the last twenty years. In this way, it ensures compliance with each project's specifications, legal requirements, rules and codes applicable to the manufactured product, whilst also guaranteeing consumer health and safety.

In order to find out their level of satisfaction and to draw conclusions that are able to improve the Group's processes, client and user surveys and interviews are carried out each year.

All road operation projects keep a log of any claims received and resolutions proposed. In 2022, a total of 96 claims have been received, of which 100% were resolved and successfully shelved.

# COMPROMISO CON LAS COMUNIDADES LOCALES

## COMMITMENT TO THE LOCAL COMMUNITY

En Grupo Aldesa somos conocedores de las responsabilidades de nuestra compañía en las áreas geográficas en las que desarrollamos nuestra actividad. Entre ellas está la capacidad que tenemos para favorecer el desarrollo económico y social, aportando beneficios a todas las personas y colectivos.

Grupo Aldesa tiene el compromiso de contribuir al desarrollo sostenible del entorno a través de iniciativas relacionadas con la generación de empleo local, la promoción de la educación, el desarrollo de infraestructuras y el respeto al medioambiente, esencialmente.

La estrategia del Grupo en este aspecto es clara, contribuir todo lo posible al desarrollo económico, social y ambiental en cada lugar en los que está presente. Los principios que rigen la estrategia de la compañía en esta materia son:

- Favorecer el acceso a servicios básicos e infraestructuras donde generar valor y mejorar la calidad de vida.
- Desarrollo de iniciativas orientadas a la formación, desarrollo y empleo local o comunitario.

At the Aldesa Group, we are aware of our company's responsibilities in each country where we conduct our activity. These include our potential to promote economic and social development, to the benefit of all persons and groups.

The Aldesa Group is committed to promoting sustainable development in its surroundings, through initiatives related to the generation of local employment, promoting education, infrastructure development and respect for the environmental, essentially.

The Group's strategy in this respect is clear: to contribute as much as possible to economic, social and environmental development wherever it is present. The following principles underlie the company's strategy in the matter:

- To encourage access to basic services and infrastructures, for value creation and better quality of life.
- To launch initiatives targeted at local or community training, development and employment.

- Participación activa en educación, deporte, empoderamiento y acciones sociales comunitarias que generen valor.
- Gestión sostenible de los recursos naturales, la salud y el medioambiente.

Grupo Aldesa colabora económicamente con entidades sin ánimo de lucro para promover la cultura, el deporte y el desarrollo social, siempre siguiendo las pautas marcadas por la Política de donativos, patrocinios, convenios de colaboración y mecenazgos, que pretende hacer cumplir en todo momento la normativa vigente en esta materia e identificar, prevenir y mitigar los principales riesgos relacionados. El área de Asuntos Corporativos es la encargada de supervisar y aprobar todas las acciones económicas que se realicen en el marco de la acción social, dependiendo a su vez del CEO.

Además de esto, durante el año 2022 se han promovido distintas campañas como son:

- *Operación Kilo de Aldesa 2022*: colaboración con la Fundación Banco de Alimentos de Madrid para poder seguir repartiendo una comida diaria a más de 190.000 personas vulnerables.

- To actively participate in education, sports, empowerment and community social action, with added value.
- To sustainably manage all natural resources, health and the environment.

The Aldesa Group financially supports non-profit organisations used to promote culture, sports and social development, always following the guidelines laid down in the Policy on donations, sponsorship, venture agreements and patronage, seeking to at all times comply with applicable current regulations and to identify, prevent and mitigate the main associated risks. The Corporate Matters department is in charge of supervising and approving all economic action taken as part of these social projects and, in turn, it directly reports to the CEO.

In addition to this, over 2022, the following campaigns were launched:

- *Operación Kilo de Aldesa 2022*: in conjunction with the Madrid Food Bank Foundation, in order to continue distributing daily food to more than 190,000 vulnerable persons.

- *Solidaridad con Ucrania:* campaña para ayudar a aliviar la crisis humanitaria en Ucrania a través del acopio de alimentos y otros materiales de primera necesidad en nuestras sedes de Madrid y Varsovia. Además, se canalizaron canales de ayuda económica a través de ACNUR y Siepomaga, entidades sociales que prestan ayuda sobre el terreno desde el inicio del conflicto.
- Campaña de donación de sangre.
- Apoyo y contribución a la gala solidaria de magia "El Poder de la Ilusión", iniciativa de la Fundación Abracadabra. Gracias a los fondos recaudados, será posible continuar llevando magia e ilusión a personas en situación de vulnerabilidad en hospitales y centros asistenciales.
- *Solidaridad con Ucrania:* a campaign to help alleviate the humanitarian crisis in Ukraine by stockpiling food and other essentials at our facilities in Madrid and Warsaw. Furthermore, financial aid was channelled through ACNUR and Siepomaga, two social institutions that are providing field work since the start of the war.
- Blood donation campaign.
- Support and contribution to the fund-raising magic gala "El Poder de la Ilusión", arranged by the Abracadabra Foundation. Thanks to the funds raised, it will be possible to still provide magic and hope to vulnerable persons at hospitals and care facilities.



**COLABORAMOS CON FUNDACIÓN ABRACADABRA Y SU GALA SOLIDARIA DE MAGIA "EL PODER DE LA ILUSIÓN"**

**WE COLLABORATE WITH FUNDACIÓN ABRACADABRA AND ITS SOLIDARITY MAGIC GALA "THE POWER OF ILLUSION"**

El equipo de Aldesa en Madrid, acompañado de sus familias, pudo disfrutar en el mes de septiembre de una actividad muy especial: la Gala Solidaria "El poder de la ilusión". Este espectáculo, organizado por Fundación Abracadabra, sirvió para recaudar fondos con los que regalar magia e ilusión a los que más lo necesitan: niños hospitalizados, mayores en residencias, personas con discapacidad psíquica o física, jóvenes en riesgo de exclusión social, así como a cualquier colectivo que se encuentra en un estado emocional particularmente difícil y necesita sentir que aún tiene la capacidad de ilusionarse.

Aldesa's team in Madrid, accompanied by their families, were able to enjoy in September a very special activity: the Solidarity Gala "The power of illusion". This show, organized by Fundación Abracadabra, served to raise funds with which to give magic and illusion to those who need it most: hospitalized children, elderly in residences, people with mental or physical disabilities, young people at risk of social exclusion, as well as any collective that is in a particularly difficult emotional state and needs to feel that they still have the capacity for illusion.





**PASO FIRME EN SOSTENIBILIDAD EN MÉXICO**  
 A STEP FORWARD IN MEXICO'S SUSTAINABILITY

A través de la Concesionaria de Autopistas del Sureste (CAS), Grupo Aldesa se ha alzado, conforme al índice de Sostenibilidad GRESB 2022, con la **primera posición en proyectos de infraestructuras viarias de Latinoamérica y en cuarta posición a nivel mundial en el epígrafe de proyectos de transporte.**

Establecido en 2009, GRESB se ha convertido en el punto de referencia ESG para inversores de bienes raíces e infraestructura en todo el mundo, que lo utilizan para valorar la calidad de sus inversiones en cuestiones de sostenibilidad. GRESB evalúa el desempeño ambiental, social y de gobernanza de activos a nivel mundial y proporciona datos estandarizados y validados a los mercados de capital.

Además, se ha renovado por segundo año consecutivo el compromiso con la Carta de la Tierra, movimiento que se alinea con nuestros objetivos ambientales, sociales y de gobernanza y supone un impulso a las mejores prácticas en materia de biodiversidad y desempeño ambiental, así como de impacto positivo en las comunidades en las que la compañía está presente.



Through Concesionaria de Autopistas del Sureste (CAS), the Aldesa Group is now **ranked first in road infrastructure projects in Latin America** (under the GRESB 2022 Sustainability Index) and is **the fourth largest in the world in transport projects.**

Established in 2009, GRESB has become an ESG reference point for real property and infrastructure investors all over the world, which is used to assess the quality of their investments in sustainability terms. GRESB evaluates global environmental, social and asset governance performance and provides standardised and validated data for capital markets.

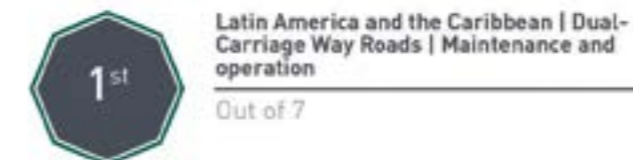
Furthermore, for the second consecutive year we have renewed our commitment to the Earth Charter, a movement in line with our environmental, social and governance objectives, which promotes best practices in biodiversity and environmental performance, as well as having a positive impact on the local community where the company is present.



**1ª posición en el rating GRESB** para nuestra autopista en el sur de México entre las compañías de carreteras en América  
**First position in the GRESB rating** for our motorway in the south of Mexico among road companies in the Americas

**2022 GRESB Infrastructure Asset Benchmark Report**

Concesionaria de Autopistas del Sureste | Concesionaria Autopistas del Sureste - Autopista Tuxtla - San Cristobal y Arriaga - Ocozocoautla



## PARTICIPACIÓN ACTIVA EN EL SECTOR

En Grupo Aldesa sabemos lo importante que son las alianzas para avanzar hacia el desarrollo sostenible, por lo que la compañía participa activamente en el sector para encontrar soluciones conjuntas que ayuden a lograr las metas fijadas en materia de sostenibilidad. De esta forma, lleva a cabo campañas internas de concienciación sobre la necesidad de aplicar los principios del desarrollo sostenible y participa en distintos eventos, como congresos, jornadas o seminarios, vinculados tanto con el impulso de su actividad como con la sostenibilidad, teniendo la oportunidad de transferir al tejido empresarial distintos aspectos relacionados con esta materia.

Por otro lado, el Grupo participa cada año en diferentes organizaciones y asociaciones sectoriales en los distintos países en los que opera.

- Asociación Nacional de Constructores Independientes de España (ANCI)
- Asociación Polaca de Energía Eólica / Polskie Stowarzyszenie Energetyki Wiatrowej
- Asociación Polaca de Empresarios de la Industria de la Construcción / Polski Związek Pracodawców Budowlanych (PZPB)
- Cámara de Comercio de Transporte Terrestre de Polonia / Izba Gospodarcza Transportu Lądowego (IGTL)
- Cámara de Comercio Polaco - Española / Polsko - Hiszpańska Izba Gospodarcza
- Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción (CMIC)
- Unión Española Fotovoltaica (UNEF)

## ACTIVE PARTICIPATION IN THE SECTOR

At the Aldesa Group we are aware of the importance of partnerships in order to move forward towards sustainable development, which is why the company actively participates in the sector to find joint solutions in order to achieve its sustainability goals. This is why it launched internal awareness campaigns on the need to apply sustainable development principles and it takes part in various events, such as conferences, courses or seminars, associated both to its activity and to sustainability. This gives it the change to transmit various sustainability issues to the business network.

Furthermore, each year, the Group takes part in various organisations and associations in the sector, in the various countries where it is present.

- National Association of Independent Constructors (ANCI)
- Polish Wind Energy Association (PWEA)
- Polish Association of Construction Employers (PZPB)
- Commercial Chamber of Land Transport (IGTL)
- Polish-Spanish Chamber of Commerce
- Mexican Chamber for the Construction Industry (CMIC)
- Spanish Photovoltaic Union (UNEF)

The Aldesa Group also takes part in various conferences and events that promote sponsorship and ventures, as part of its involvement in its sectors of activity. Over

Grupo Aldesa también participa en diferentes congresos y eventos que promueven el patrocinio y la colaboración, involucrándonos en los sectores en los que desarrollamos nuestra actividad. Durante el año 2022 hemos participado, entre otros eventos, en la "2ª Conferencia Internacional sobre la Explotación y la Seguridad de los Túneles de Carretera" y el "VIII Simposio Nacional de Túneles", organizados por PIARC (Asociación Mundial de la Carretera) y la Asociación Técnica de Carreteras; en el "II Foro sobre Logística, Transportes y Movilidad", organizado por El Centro de Transportes de Coslada - CTC, UNO Logística y la Asociación de Empresarios del Henares; y en el "XXVIII Torneo de Golf Caminos de Andalucía", organizado por el Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos.

Además, nos hemos sumado al "Acuerdo Sectorial para el Desarrollo de la Energía Eólica Marina" en Polonia. Con el objetivo de impulsar esta energía renovable, trabajaremos junto con la administración gubernamental, organismos locales, operadores e inversores, entre otros actores relevantes. Grupo Aldesa aportará a esta plataforma su amplia experiencia en el campo de las energías renovables con más de 70 parques eólicos y fotovoltaicos repartidos por todo el mundo.

2022, amongst other events, we have taken part in the 2nd International Conference On Road Tunnel Operations and Safety and the "VIII National Tunnel Symposium", arranged by PIARC (World Road Association) and the Technical Road Association; "II Forum on Logistics, Transport and Mobility", arranged by Centro de Transportes de Coslada-CTC (Coslada Transportation Centre), UNO Logística and Asociación de Empresarios del Henares; and the "XXVIII Caminos de Andalucía Golf Tournament", arranged by the Spanish Civil Engineers Association [Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos].

Furthermore, we have adhered to the "Sector Agreement for Development of Wind/Marine Energy" in Poland. With a view to promoting this source of renewable energy, we will work together with the governmental authorities, local bodies, operators and investors, amongst other relevant agents. The platform will benefit from Aldesa Group's broad experience in the field of renewable energy, with over 70 wind farms and photovoltaic parks scattered worldwide.





**PRESENTES EN LA 2ª CONFERENCIA INTERNACIONAL SOBRE LA EXPLOTACIÓN Y LA SEGURIDAD DE LOS TÚNELES DE CARRETERA Y EL VIII SIMPOSIO NACIONAL DE TÚNELES**

**PRESENT AT THE 2ND INTERNATIONAL CONFERENCE ON ROAD TUNNEL OPERATIONS AND SAFETY AND THE VIII NATIONAL TUNNEL SYMPOSIUM**

Aldesa y Acisa han participado en la 2ª Conferencia Internacional sobre la Explotación y la Seguridad de los Túneles de Carretera y el VIII Simposio Nacional de Túneles. Organizado por PIARC - World Road Association y la Asociación Técnica de Carreteras, el encuentro ha reunido a más de 1.000 profesionales del sector entre el 25 y el 28 de octubre en Granada, España.

La conferencia ha servido para poner en valor una de las soluciones tecnológicas de Acisa: Sagit Túnel, una plataforma de control de túneles para soluciones SCADA (Supervisory Control and Data Acquisition Systems) que permite la gestión integral y el control completo de los sistemas de iluminación, señalización, ventilación y estaciones de toma de datos, entre otros parámetros. Esta solución opera ya, entre otros proyectos, en el túnel de Perales del Río en la autovía M-50, una de las principales circunvalaciones de la capital española por la que transitan una media de 80.000 vehículos al día.

Aldesa and Acisa have taken part in the 2nd International Conference On Road Tunnel Operations and Safety and the VIII National Tunnel Symposium. Arranged by PIARC - World Road Association and the Technical Road Association, the event brought together over 1,000 professionals in the sector between 25-28 October in Granada, Spain.

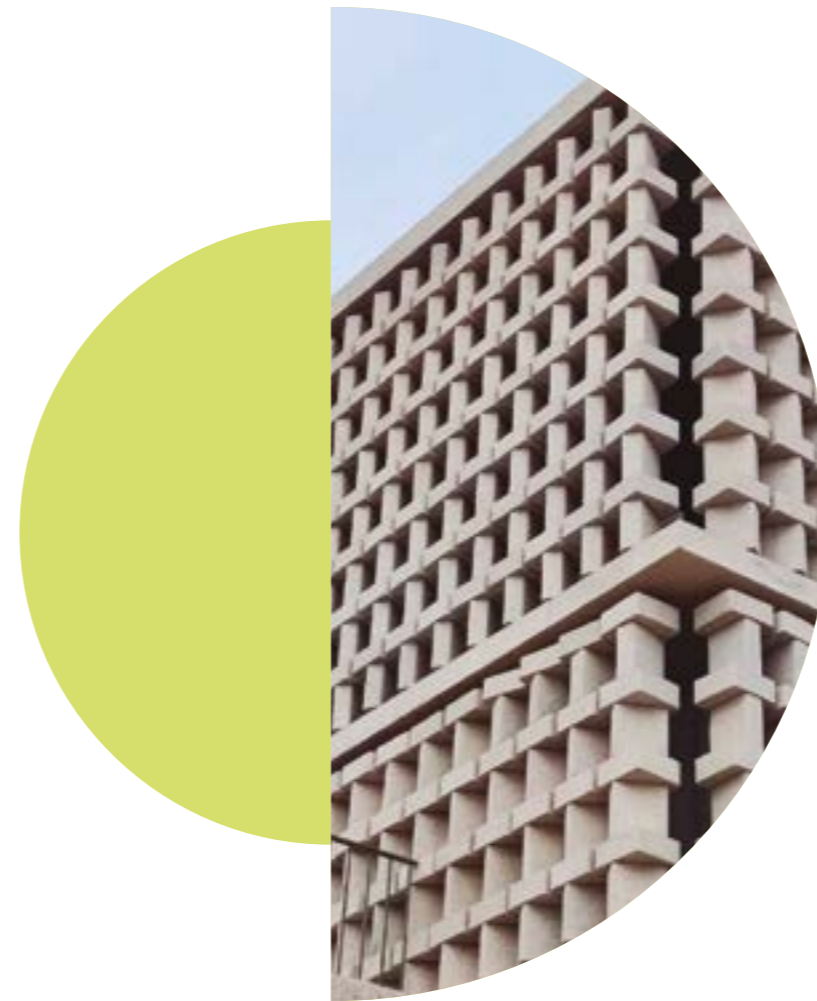
The conference served to enhance one of Acisa's technological solutions- Sagit Túnel- a tunnel control platform for SCADA (Supervisory Control and Data Acquisition Systems) solutions, enabling comprehensive management and total control of lighting, signalling and ventilation systems, and data collection stations, amongst other parameters. This solution is already running in the Perales del Río tunnel, M-50 dual carriageway (amongst others), one of the main ring roads in Spain's capital city used by an average of 80,000 vehicles/day.



Aldesa Runners en la "Carrera de las Empresas", celebrada en diciembre en Madrid. / Vista aérea del puerto deportivo Marina Salinas

# GOBIERNO RESPONSABLE

STRATEGY AND VALUE CREATION  
IN GRUPO ALDESA



<b>4.1.</b> Composición de los órganos de gobierno Composition of the governance bodies	87
<b>4.2.</b> Gestión de riesgos Risk management	90
<b>4.3.</b> Nuestro Código Ético y los Derechos Humanos Our Code of Ethics and Human Rights	94
<b>4.4.</b> Lucha contra la corrupción The fight against corruption	96
<b>4.5.</b> Ciberseguridad y protección de datos Cybersecurity and data protection	100

Como uno de los pilares del concepto ESG, Grupo Aldesa sabe de la importancia de tener un gobierno responsable que lidere la compañía. Por ello, la ética y la responsabilidad en la gestión del negocio son dos principios básicos de actuación que marcan la pauta en todas las sociedades que conforman Grupo Aldesa, estableciendo así una serie de compromisos clave:

- Compromiso con el cumplimiento y el respeto a los Derechos Humanos.
- Compromiso con la lucha contra la corrupción y el soborno.
- Compromiso con la ciberseguridad y la protección de datos.

Estos compromisos se materializan a través de diferentes políticas y procedimientos corporativos basados en normas y estándares internacionales relevantes como la UNE 19601 de sistemas de gestión de compliance penal o la ISO 31000 de gestión de riesgos.

La estructura de Gobierno Corporativo de Grupo Aldesa determina las responsabilidades de sus directivos, bajo las cuales, por medio de sus respectivos consejeros, comités delegados y otros órganos encargados, se controla la toma de decisiones de su gestión. Garantizan el cumplimiento de los más altos estándares éticos y normativos, a través de la publicación en sus páginas web de su Código Ético, Política Anticorrupción, Política de Conducta de Socios de Negocio, así como la Política de Gestión de Conflicto de Interés.

Grupo Aldesa realiza su actividad en cumplimiento de la legislación aplicable y estatutos vigentes, así como de los principios y valores recogidos en sus distintos códigos y políticas internas, garantizando la coordinación, seguimiento y control organizativo para la

As one of its ESG cornerstones, the Aldesa Group is aware of the importance of having a responsible government at the head of the company. Ethics and responsibility in business management are two basic lines of action underlying the conduct of all of Aldesa's companies. As a result, we have a series of key commitments:

- Committed compliance and respect for Human Rights.
- Committed fight against corruption and bribery.
- Commitment to cybersecurity and data protection.

These commitments have materialised through various corporate policies and procedures, based on relevant international rules and standards, such as UNE 19.601 (criminal compliance management systems) or ISO 31000 (risk management).

The Aldesa Group has a Corporate Governance structure that establishes its executives' duties. Through their respective directors, delegate committees and other empowered bodies, decisions are taken on its management. Compliance is guaranteed of the highest ethical and regulatory standards, by posting information on its websites and through its Code of Ethics, Anticorruption Policy, Business Partners' Conduct Policy and Conflict of Interest Management Policy.

As part of its commitment to honest and responsible governance, Aldesa operates in compliance with applicable legislation and current statutes, as well as the principles and values gathered in its various codes and internal policies. It thus guarantees coordination, supervision and

consecución de los objetivos empresariales y buscando en todo momento el interés de todas las sociedades que conforman el Grupo.

Además, la Política de Cumplimiento vela por el respeto a los principios éticos de Grupo Aldesa, por el buen gobierno corporativo y la transparencia, la calidad y la excelencia, así como por la orientación al cliente y la integridad en los servicios prestados, tratando de generar una sólida cultura de sus valores éticos y del cumplimiento normativo.

organisational control when achieving its business objectives, at all times working in the interest of all Aldesa Group companies.

Its Compliance Policy ensures respect for Aldesa Group's ethical principles, good corporate governance and transparency, quality and excellence. It also pursues a client-based approach and comprehensive services, generating a solid culture based on its ethical values and regulatory compliance.



**CREACIÓN DE LA COMISIÓN DE SOSTENIBILIDAD**  
 CREATING THE **SUSTAINABILITY COMMITTEE**

Grupo Aldesa da un paso más en su compromiso social, medioambiental y de buen gobierno a través de la creación de un nuevo órgano interno, la **Comisión de Sostenibilidad**. Esta nueva Comisión tiene como objetivo hacer de motor del desarrollo de la sostenibilidad en el Grupo a través de las competencias que se le han atribuido:

- Identificar y orientar las políticas, planes y estrategias en materia de sostenibilidad del Grupo.
- Supervisar y revisar que el desempeño del Grupo en materia de sostenibilidad dé respuesta a la estrategia y políticas definidas.
- Asegurar que los principios de actuación en materia de sostenibilidad estén alineados con el propósito, visión y valores de la compañía.
- Promover y revisar los procesos de relación con los grupos de interés para analizar periódicamente los asuntos materiales del Grupo.
- Colaborar en el proceso de recogida de información para dar seguimiento a los planes de actuación en materia de sostenibilidad y facilitar, posteriormente, la elaboración de la Memoria de Sostenibilidad.

The Aldesa Group has taken one step further in its social, environmental and good governance commitment by creating a new internal body, the **Sustainability Committee**. This new Committee seeks to drive the Group's sustainability through the following competencies:

- To identify and guide the Group's policies, plans and strategies in sustainability matters.
- To supervise and check that the Group's sustainability performance is able to respond to any defined strategy and policies.
- To ensure that all sustainability principles are aligned with the company's purpose, vision and values.
- To promote and check stakeholder relations in order to periodically analyse the Group's material issues.
- To collaborate in the gathering of information in order to supervise sustainability action plans and facilitate a subsequent drafting of the Sustainability Report.

# COMPOSICIÓN DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO

## COMPOSITION OF THE GOVERNANCE BODIES

Dentro de la estructura corporativa de Grupo Aldesa, cuya composición accionarial es Euroinfra Inversión S. L. U. 75% y Holding de Inversiones Favifam, S. L. 25%, destaca como máximo órgano de gobierno el Consejo de Administración, formado por ocho consejeros dominicales (seis representativos de la sociedad dominante y dos de la sociedad minoritaria), cuya obligación es la de establecer las directrices generales para la gestión de Grupo Aldesa, S. A. Dentro de sus obligaciones se incluyen:

- Establecer la planificación estratégica y las políticas del Grupo.
- Elaborar las directrices generales para su gestión.
- Supervisar el desarrollo y efectiva implantación de las mismas.

En 2022, un 20,3% (11) de los miembros de la dirección son mujeres, lo que supone un incremento del 2,3% respecto al año anterior. En el Marco ESG se contempla como prioridad continuar incrementando esa cifra progresivamente, apostando por un liderazgo femenino e igualdad efectivas.

Grupo Aldesa cinco con cuatro comités que

As part of Aldesa Group's corporate structure, with a 75% shareholding owned by Euroinfra Inversión S.L.U. and 25% by Holding de Inversiones Favifam, S.L., the Board of Directors acts as the senior governance body, consisting of eight proprietary directors (six representing the controlling company and two from the minority company). Its obligation is to establish general guidelines for Grupo Aldesa, S.A.'s management, to include the following:

- To establish the Group's strategic planning and policies.
- To draw up general management guidelines.
- To supervise their development and effective implementation.

In 2022, 20.3% (11) of our management team were women, an increase of 2.3% over the previous year. As part of the new ESG Action Framework, our priority is to progressively increase this number, promoting female leadership and effective equality.

Furthermore, the Group has the following

(11) Ver más información en el anexo 6.1. – Información relacionada con el impacto social.  
 For more information, see Annex 6.1. – Social impact information

ayudan al Consejo de Administración a llevar a cabo todas las medidas relacionadas con el cumplimiento de la normativa vigente, así como a mantenerse actualizado respecto a los requerimientos de los estándares internacionales más relevantes. Estos cuatro comités son los siguientes:

five committees to help the Board of Directors execute any measures related to compliance with current regulations, and to keep it updated on the most relevant international standards:



**COMITÉ DE AUDITORÍA**

El objetivo de este comité es dar apoyo al CdA para asegurar la integridad de la información financiera, la independencia de las auditorías tanto internas como externas realizadas, y por último se encarga de auditar directamente al Comité de Cumplimiento.

**AUDIT COMMITTEE**

The object of this Committee is to support the Board of Directors when ensuring the integrity of financial reports and independent audits, whether internal or external. Finally, it is in charge of directly auditing the Compliance Committee.



**COMITÉ DE SALUD, SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE**

Este comité se encarga de supervisar y actualizar la estrategia de seguridad y salud del Grupo y las empresas subsidiarias y subcontratadas, así como de las líneas estratégicas de respeto al medio ambiente.

**HEALTH, SAFETY & ENVIRONMENTAL COMMITTEE**

This Committee is in charge of supervising and updating the Group's health & safety strategy and that of its subsidiaries and outsourced companies, as well as any strategic lines on environmental friendliness.



**COMITÉ DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES**

Este comité se encarga de evaluar los ratios de remuneración de los órganos de gobierno del Grupo, desarrollar un plan de sucesión de cargos, y revisar las políticas de remuneración del resto de empleados.

**APPOINTMENTS & REMUNERATION COMMITTEE**

This Committee is in charge of evaluating remuneration ratios for the Group's governance bodies, development a succession plan and reviewing any remuneration policies of other employees.



**COMITÉ DE CUMPLIMIENTO**

Este comité desarrolla e implanta el modelo de cumplimiento del grupo, promoviendo una cultura de precaución y buen comportamiento en la compañía, y adecuando las políticas internas a las normativas vigente en cada país.

**COMPLIANCE COMMITTEE**

This Committee develops and implements the Group's compliance model, encouraging a precautionary and good conduct culture inside the company and adjusting internal policies to each country's applicable law.



**COMITÉ DE ESTRATEGIA Y PRESUPUESTOS**

El propósito del Comité es ayudar a CdA a supervisar los planes estratégicos, el plan de negocios trienal y el presupuesto anual de la Compañía, además de evaluar los proyectos importantes, proyectos de inversión y concesión, incluida su financiación.

**STRATEGY AND BUDGET COMMITTEE:**

The purpose of the Committee is to assist CdA in overseeing the Company's strategic plans, three-year business plan and annual budget, and to evaluate major projects, investment and concession projects, including their financing.

# GESTIÓN DE RIESGOS

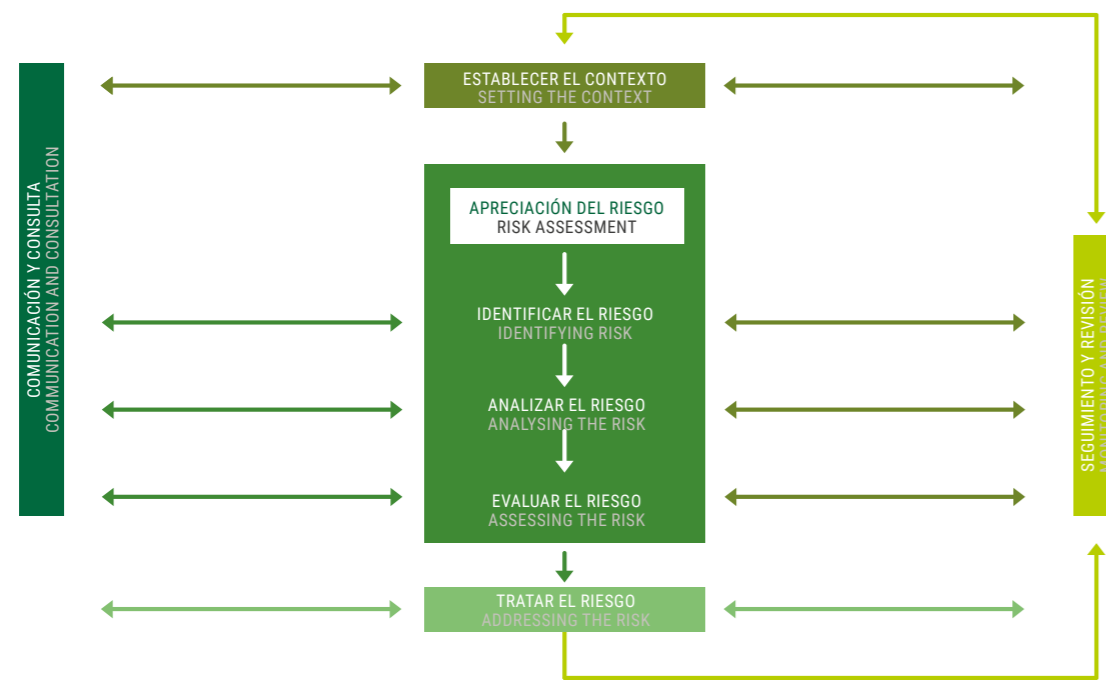
## RISK MANAGEMENT

Para la valoración de riesgos y su posterior gestión, Grupo Aldesa se basa en estándares internacionales de referencia como la ISO 31000 de Gestión de Riesgos.

In order to appraise and subsequently manage any risks, the Aldesa Group follows international standards of reference such as ISO 31000 Risk Management.

Tal y como sugiere dicha norma, Grupo Aldesa tiene desarrollado el "Ciclo de Gestión del Riesgo", constituido por distintas fases:

As indicated in this standard, the Aldesa Group has implemented a "Risk Management Cycle", consisting of the following stages:



Los objetivos de este proceso son:

At the end of the cycle, the following objectives are pursued:

1. Identificar los riesgos relacionados que pueden afectar negativamente a la consecución los objetivos de la organización.
2. Estimar la probabilidad de que dichos riesgos se materialicen.

1. To identify any risks related to each specific area, which could be detrimental to achievement of the organisation's objectives.
2. To estimate the probability of such risks materialising.

3. Valorar y clasificar la criticidad de las operaciones que podrían verse afectados en caso de que dichos riesgos se materialicen, así como los costes de recuperación.
4. Identificar qué acciones y/o planes correctivos o preventivos puede implementar la compañía para mitigar o reducir dichos riesgos sin que los costes superen a las pérdidas.
5. Desarrollar un plan de comunicación que permita el establecimiento de consultas y comunicaciones efectivas con las partes interesadas.
6. Establecimiento de un sistema de revisión y evaluación periódica de los riesgos.

3. To appraise and classify the criticality of any operations that could be affected if such risks materialise, as well as any recovery costs.
4. To identify which actions and/or corrective or preventive plans may be structurally implemented to mitigate or reduce such risks, without the cost exceeding any losses.
5. To launch a communication plan that is able to establish consultations and effective communications with all interested parties.
6. To establish a system with which to review and periodically evaluate the risks.

La gestión de riesgos del Grupo opera en cuatro niveles, considerando los riesgos políticos, económicos, los relativos a personas, y sociales.

The Group's risk management runs at four levels, based on political, economic, people and social risks.

	RIESGOS RISKS	EFFECTO POTENCIAL POTENTIAL EFFECT
POLÍTICOS POLITICAL	Aumento de la competencia en los mercados Greater market competition	Grupo Aldesa opera en mercados altamente competitivos. Si nuestros competidores están en mejores condiciones de hacer frente a los desafíos competitivos o de reaccionar ante los cambios en los factores que afectan a la competencia en nuestra industria, podríamos experimentar una pérdida de cuota de mercado que podría tener un efecto adverso importante en nuestro negocio.  The Aldesa Group operates on highly competitive markets. If our competitors are in a better position to face competitive challenges or to react to changes in factors affecting competition in our sector, we could suffer a loss of market share, with a material adverse effect on our business.
	Seguridad física Physical safety	Aun adoptando políticas y procedimientos de salud y seguridad para minimizar riesgos, no se puede garantizar que no se produzca un fallo en dichas políticas y procedimientos. Cualquier fallo en la seguridad puede resultar un daño grave para el personal de la empresa, subcontratistas, sector público o el medioambiente.  Even if health & safety policies and procedures are implemented to minimise risks, there is no guarantee that a failure will not arise in such policies and procedures. Any security breach could seriously harm the company's staff, subcontractors, the public sector or the environment.
	Cambio legislación Legislative change	En cada una de las jurisdicciones en las que operamos, las dificultades e incertidumbres en la aplicación de leyes, reglamentos, términos y condiciones, pueden dar lugar a litigios, y pueden tener un impacto en nuestra planificación financiera y de operaciones que puede tener un efecto adverso significativo en nuestro negocio.  In each jurisdiction where we operate, any difficulties and uncertainties when applying the law, regulations, terms and conditions may result in litigation and may have an impact on our financial and operative planning, with a material adverse impact on our business.

	<b>RIESGOS RISKS</b>	<b>EFECTO POTENCIAL POTENTIAL EFFECT</b>
<b>ECONÓMICOS ECONOMIC</b>	Paralización obras  Inactive works	El incumplimiento de ciertos términos y condiciones contractuales podría exponernos a penalidades contractuales, ajustes en el precio del contrato y/o una obligación de devolver parte del precio pagado bajo el contrato. En caso de incumplimiento grave, la consecuencia puede ser la paralización del proyecto e incluso rescisión del contrato, así como la constitución de fianzas de cumplimiento y garantías de cumplimiento asociadas.  A breach of certain contractual terms and conditions could expose us to contractual penalties, adjustments in the contractual price and/or an obligation to return part of the price paid as agreed. In the event of a serious breach, the project in question may be stopped and, even, contractual termination, as well as the loss of compliance collateral and other associated security.
	Pérdida personal clave  Loss of key staff	Si ciertos miembros clave de nuestra alta gerencia o personal técnico terminaran sus relaciones con nosotros y no pudiéramos encontrar un reemplazo adecuado de manera oportuna, nuestro negocio, condición financiera y resultados de operaciones podrían verse afectados negativamente.  If certain key members belonging to our senior management or technical staff were to end their relationship with us, and an adequate replacement cannot be found in a timely manner, our business, financial position and operating results could be negatively affected.
<b>PERSONAS PEOPLE</b>	Falta de personal operativo  Lack of operative staff	Nuestro negocio puede verse comprometido por falta de un compromiso significativo de recursos, en términos de mano de obra, gestión del tiempo y recursos operativos, junto con la inadecuada selección de personal.  Our business may be compromised due to a lack of significantly committed resources, in terms of labour, time management and operative resources, along with an inadequate selection of staff.
	Actividades consolidadas con cambios  Consolidated activities following change	Si no somos capaces de reaccionar ante los cambios en los factores que afectan a la competencia en nuestras industrias, es posible que no podamos ser competitivos en la licitación de proyectos o que nos veamos obligados a aceptar proyectos en condiciones financieras menos favorables.  If we are unable to react to change in factors affecting competition in our sectors of activity, we may not be competitive when bidding for projects, or may be obliged to accept projects in less favourable financial conditions.
	Pérdida de licencia para operar  Loss of an operating licence	Si un contratista no cumple con los requisitos establecidos en un acuerdo celebrado con una autoridad pública, puede finalizar con la descalificación de dicho contratista para participar en licitaciones de nuevos contratos públicos en el futuro dentro de una jurisdicción determinada.  If a contractor fails to meet the requirements established in an agreement formalised with a public authority, such contractor may be disqualified and prevented from bidding for new public contracts in the future, in a certain jurisdiction.
<b>SOCIALES SOCIAL</b>	Corrupción / Credibilidad  Corruption / Credibility	Estamos expuestos al riesgo de violaciones de las leyes anticorrupción, sanciones u otras regulaciones similares aplicables en los países en los que operamos o pretendemos operar. Si se produce alguna violación de las normas anticorrupción, sanciones o similares, podemos tener un efecto material adverso y reputacional.  We are exposed to the risk of infringements of anticorruption laws, sanctions or similar regulations applicable in those countries where we are actually or potentially operating. In the event of a breach of anticorruption rules, sanctions or similar regulations, this could have an adverse and reputational material effect.
	Continuidad operativa  Operative continuity	La ocurrencia de un caso de fuerza mayor u otro evento impredecible que afecte a un proyecto en el que estamos trabajando puede causar retrasos, suspensiones y cancelaciones o impedirnos completar dichos proyectos. Es posible que no siempre podamos incluir términos de fuerza mayor en los contratos con nuestros clientes u obtener cobertura para dichos eventos.  An event of force majeure or other unpredictable event affecting an ongoing project may cause delay, suspensions and cancellations, or may prevent us from completing the project in question. We may not be able to always include force majeure clauses in our client contracts, or obtain coverage for such events.



# NUESTRO CÓDIGO ÉTICO Y LOS DERECHOS HUMANOS

## OUR CODE OF ETHICS AND HUMAN RIGHTS:

El Código Ético de Grupo Aldesa establece los principios y valores que conforman su cultura corporativa y representa una guía de comportamiento y actuación para todos sus grupos de interés. Su objetivo es promover el respeto a los Derechos Humanos y laborales, así como evitar posibles comportamientos delictivos. El presente código ético y sus actualizaciones deben ser aprobadas por el Consejo de Administración.

Asimismo, este código se materializa en la Política de Conducta de Empleados y la Política de Conducta de Socios de Negocio, ambos documentos son de obligado conocimiento y cumplimiento para dichos grupos.

La implantación y supervisión del Código recae en el Comité de Cumplimiento. Este pone a disposición de todos los grupos de interés un canal ético, habilitando la cuenta de correo electrónico corporativa [etica@aldesa.es](mailto:etica@aldesa.es), a la que cualquier persona puede remitir dudas, reclamaciones o quejas relacionadas. Se garantiza total confidencialidad y anonimato a cualquier persona que emita una

Aldesa Group's Code of Ethics lays down the principles and values underlying its corporate culture, as a conduct and action guide for all its stakeholders. It seeks to promote respect for human and labour rights, and to prevent potential criminal behaviour. This Code of Ethics (as updated) must be approved by the Board of Directors.

Furthermore, this Code is endorsed by the Employee Conduct Policy and Business Partners Conduct Policy, both of which are mandatory and must be known by such groups.

The Code's implementation and supervision rests on the Compliance Committee. An ethical channels has been put in place for all stakeholders, as well as a corporate e-mail account [etica@aldesa.es](mailto:etica@aldesa.es), which anyone may address if in doubt, to bring a claim or related complaint. Total confidentiality and anonymity is guaranteed to any complainant using this channel, which is also accessible on the corporate website.

denuncia a través de esa vía. Este canal es también accesible a través de la página web corporativa.

En 2022, se han recibido un total de 45 comunicaciones en este buzón, de las cuales, seis han sido denuncias y cinco han supuesto la apertura de expedientes de investigación interna. Ninguna de las comunicaciones ha estado relacionada con casos de corrupción ni de blanqueo de capitales.

Además, en materia de Derechos Humanos, Grupo Aldesa cuenta con políticas de cumplimiento y procedimientos de control específicos frente a posibles casos de vulneración, que pueden derivar en imposición de sanciones, y que deben ser conocidos por la totalidad de empleados y directivos de la compañía. Durante el año 2022 (y el anterior, 2021) Grupo Aldesa no ha recibido ninguna denuncia por casos de vulneración de derechos humanos.

In 2022, a total of 45 messages were received in this mailbox, of which six were complaints and five entailed the processing of in-house investigation proceedings. No message has been related to corruption or money laundering.

Furthermore, in Human Rights matters, the Aldesa Group has compliance policies and specific control procedures to handle potential breaches, which may result in the ordering of sanctions and of which all of the company's employees and executives should be aware. During 2022 (and 2021, the previous year), the Aldesa Group had no record of any complaint for an infringement of human rights.



# LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

## THE FIGHT AGAINST CORRUPTION

Grupo Aldesa cuenta con un Modelo de Cumplimiento y Prevención de Riesgos Penales, el cual tiene como finalidad mitigar cualquier riesgo al que pudiera estar expuesto el Grupo. Además, tiene el objetivo de evitar cualquier conducta que pueda considerarse ilícita y pueda suponer un riesgo para la organización. De igual forma, este Modelo está compuesto por un Sistema Anticorrupción que se basa en estándares y normativas internacionales:

- Foreign Corrupt Public Act norteamericana
- UK Bribery Act
- Convenio de Lucha Contra la Corrupción de la OCDE
- Estándares australianos anticorrupción 3806-2006
- Convención Contra la Corrupción de la ONU
- Código Penal español
- ISO 19600
- UNE 19601


Asimismo, está formado por siete instrumentos complementarios:

The Aldesa Group has a Compliance and Criminal Risk Prevention Model, aimed at mitigating any risk to which the Group may be exposed. Furthermore, it seeks to avoid any potentially illegal conduct that could pose a risk for the organisation. Likewise, it consists of an Anticorruption System based on international standards and regulations:

- The US Foreign Corrupt Practices Act
- UK Bribery Act
- The OECD Anti-Bribery Convention
- Australia's 3806-2006 anticorruption standards
- The UN Convention Against Corruption
- The Spanish Criminal Code
- ISO 19600
- UNE 19601

It also consists of seven complementary instruments:

 <p><b>POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN</b> ANTICORRUPTION POLICY</p>	<p>Muestra el compromiso expreso de Grupo Aldesa en la lucha contra la corrupción, tanto en las relaciones públicas como privadas. Es de obligado cumplimiento para todos los miembros del grupo, incluyendo consejeros y equipo directivo.</p> <p>Evidence of Aldesa Group's express commitment to the fight against corruption, both in public and private relations. Mandatory for all group members, including its directors and executive team.</p>
 <p><b>POLÍTICA DE GESTIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS</b> CONFLICT OF INTEREST POLICY</p>	<p>Desarrolla los principios generales de integridad, honestidad y confianza de Grupo Aldesa, garantizando la ética y transparencia en las relaciones profesionales de todos los componentes del Grupo. Tiene como objeto establecer y regular los principios y el procedimiento a seguir ante un potencial conflicto de interés.</p> <p>This policy implements general principles of integrity, honesty and trust in the Aldesa Group, guaranteeing transparency in professional relations held by all Group members.</p>
 <p><b>PROCEDIMIENTO DE DILIGENCIA DEBIDA DE TERCEROS</b> THIRD PARTY DUE DILIGENCE</p>	<p>Procedimiento a seguir con carácter previo a la formación de acuerdos con Terceras Partes. Pretende evitar cualquier comportamiento ilícito o casos de corrupción y soborno.</p> <p>A procedure completed before any agreements are formalised with Third Parties, seeking to avoid any illegal behaviour or corruption and bribery.</p>
 <p><b>POLÍTICA DE CUMPLIMIENTO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS PENALES</b> COMPLIANCE AND CRIMINAL RISK PREVENTION POLICY</p>	<p>Manifiesta la voluntad de Grupo Aldesa de asentar una cultura de cumplimiento normativo que permita el desarrollo de una conducta profesional diligente, así como mostrar la firme condena del Grupo ante la comisión de cualquier clase de ilícito, penal o de cualquier otra índole, sin que en ningún caso se pueda justificar sobre la base de un beneficio para la organización.</p> <p>A manifestation of Aldesa Group's wish to lay down a regulatory compliance culture that is able to further diligent professional conduct; it also demonstrates the Group's firm condemnation of any kind of criminal or other illegality, in no event justifiable on the grounds that it benefits the organisation.</p>
 <p><b>PROCEDIMIENTO DE DILIGENCIA DEBIDA DE M&amp;A</b> M&amp;A DUE DILIGENCE</p>	<p>Procedimiento a seguir con carácter previo a la realización de modificaciones estructurales consecuencia de procesos de fusión y adquisición de nuevas entidades. Pretende evitar cualquier comportamiento ilícito o casos de corrupción y soborno.</p> <p>A procedure completed before any structural changes derived from mergers and acquisitions of new companies, seeking to avoid any illegal behaviour or corruption and bribery.</p>

 <p><b>PROCEDIMIENTO DE ASIGNACIÓN DE MEDIOS</b> RESOURCES ALLOCATION PROCEDURE</p>	<p>Se ha procedido a una actualización de la norma vigente, en el que se establecen las directrices de la asignación de medios, herramientas y/o elementos accesorios al puesto de trabajo.</p> <p>We have updated the current rule, establishing guidelines on how to allocate resources, tools and/or accessories for each work post.</p>
 <p><b>CLAUSULADO ANTICORRUPCIÓN</b> ANTICORRUPTION CLAUSES</p>	<p>Se han diseñado e implantado distintos modelos de clausulado anticorrupción a incluir en los modelos de contratos de Grupo Aldesa.</p> <p>We have designed and implemented various standard anticorruption clauses to be included in Aldesa Group's template contracts.</p>

Cuenta, además, con controles específicos para la prevención del blanqueo de capitales, destacando el órgano de Control Interno, el Manual de Prevención de Blanqueo de Capitales y la auditoría externa, realizada anualmente.

Es relevante señalar que dicho Modelo se encuentra certificado en la norma UNE 19601 de Sistemas de Gestión de Cumplimiento Penal, certificado que cuenta además con la acreditación de ENAC (Entidad Nacional de Acreditación).

Para elevar el compromiso de toda la organización respecto a la lucha contra la corrupción, se realizan cursos de formación en materia de ética, corrupción y soborno, cumplimiento e integridad, dirigidos a toda la plantilla.

En el caso de los proveedores y subcontratistas, Grupo Aldesa les facilita su Código Ético y les plantea el requisito de su firma para la homologación. A esto se suman obligaciones contractuales de cumplimiento normativo y lucha contra la corrupción que, de incumplirse, son causa de resolución del contrato.

Specific controls are also in place to prevent money laundering, to include Internal Control, the Money Laundering Prevention Manual and the company's external audits, completed each year.

Of interest is the fact that such Model is certified under standard UNE 19.601 Criminal Compliance Management Systems. This certification is also ENAC-accredited (Entidad Nacional de Acreditación) [Spanish Accreditation Entity].

In order to raise the commitment of the entire organisation to the fight against corruption, training courses on ethics, corruption and bribery, compliance and integrity are conducted for all staff.

As regards its suppliers and subcontractors, Aldesa provides them with its Code of Ethics and considers requiring its signature before their validation. In addition, there are contractual obligations for regulatory compliance and the fight against corruption which, if not fulfilled, may lead to contractual termination.

Además, para garantizar el cumplimiento de la normativa vigente y luchar contra la corrupción, la organización se somete a auditorías internas y externas con carácter anual. Cuenta también con un plan de auditoría interna que verifica la idoneidad del sistema de gestión de cumplimiento y recoge medidas de detección de desviaciones del sistema como el testeo de un tercio de los controles preventivos. En 2022, como medida adicional de supervisión, se auditó internamente y con una periodicidad mensual a áreas clave de la organización y se superó satisfactoriamente una auditoría externa enmarcada en la norma UNE 19601 de Gestión de Compliance penal.

Furthermore, in order to guarantee compliance with current law and to fight against corruption, the organisation undergoes internal and external audits each year. It also has an internal auditing plan to check the compliance management system's suitability and gathers measures to detect departures from the system, such as testing a third of all preventive controls. In 2022, as an additional supervisory measures, key areas in the organisation were audited internally on a monthly basis, satisfactorily completing an external audit as part of standard ISO 19601 Criminal Compliance Management.

# CIBERSEGURIDAD Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

## CYBERSECURITY AND DATA PROTECTION

### CIBERSEGURIDAD

Articulada a través de la Política de Seguridad de la Información y del Plan Director de Seguridad, principalmente. La Política de Seguridad de la Información establece las líneas base de la estrategia de seguridad de la información de la compañía y fija como objetivos:

- Garantizar la implicación directa de la Dirección de la compañía en la definición y en el seguimiento de los procedimientos y acciones de seguridad.
- Reforzar e impulsar dentro de la empresa la formación continua y la concienciación del personal.
- Minimizar los riesgos de seguridad y al mismo tiempo maximizar la productividad de las diferentes líneas de negocio.

En cuanto al Plan Director de Seguridad, define las medidas y las acciones concretas dirigidas a garantizar la confidencialidad, la integridad y la disponibilidad de la información. Ente sus metas se incluyen:

### CYBERSECURITY

It is essentially structured through the Data Safety Policy and Master Security Plan. The Data Safety Policy lays down the grounds of the company's data safety strategy and sets the following objectives:

- To guarantee the company Management's direct involvement in defining and following up on safety procedures and actions.
- To reinforce and promote inside the company continuous training and staff awareness.
- To minimise safety risks whilst at the same time maximising productivity in our various lines of business.

The Master Security Plan defines specific measures and actions to guarantee data confidentiality, integrity and availability. Its goals include the following:

- To define a data safety risk map and to keep it up to date.

- Definir y mantener actualizado un mapa de riesgos de seguridad de la información.
- Definir las acciones orientadas a la prevención de incidentes de seguridad.
- Definir las acciones sistemáticas de control y monitorización tanto a nivel técnico como organizativo.
- Definir y gestionar los planes de concienciación/cultura de la ciberseguridad en la compañía.
- Establecer las medidas necesarias para maximizar la continuidad del negocio.

- To define actions targeted at preventing safety incidents.
- To define systematic control and monitoring actions, both in technical and organisational terms.
- To define and manage awareness plans/ cybersecurity culture in the company.
- To establish the necessary measures to maximise business continuity.

### PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

Grupo Aldesa tiene entre sus compromisos garantizar que todas las unidades organizativas del grupo, así como sus empleados, proveedores, clientes y otras partes interesadas que registren o procesen datos personales, actúen de forma adecuada y con los mayores estándares de diligencia en

### PERSONAL DATA PROTECTION

The Aldesa Group's commitments include the need to guarantee that all of the group's organisational units, as well as their employees, suppliers, clients and other interested parties registering or processing personal data act adequately and with the highest standard of care regarding the protection, processing and privacy of such information.

lo que se refiere a la protección, tratamiento y privacidad de dicha información.

Cuenta con políticas y protocolos en materia de protección de datos personales, adaptadas al Reglamento Europeo de Protección de Datos Personales (RGPD) con la finalidad de garantizar el derecho a la protección de datos de todas las personas físicas que se relacionan con las sociedades pertenecientes a la organización, asegurando el respeto del derecho al honor y a la intimidad en el tratamiento de los datos personales y, en particular, estableciendo los principios y pautas comunes de actuación que deben regir, garantizando el cumplimiento de la legislación aplicable en esta materia.

En este sentido, se ha establecido un marco integrado de gestión del riesgo, que dispone de controles, políticas y métricas que se implementan de forma consistente en toda la organización para proteger los datos personales y los sistemas utilizados, con el fin de asegurar el cumplimiento, sistemático y continuado en el tiempo, tanto del RGPD como del resto de legislación aplicable. Por otro lado, se realizan campañas periódicas de formación y sensibilización entre los empleados y auditorías internas anuales.

Asimismo, para garantizar el cumplimiento de las obligaciones en esta materia, la organización cuenta con un Delegado de Protección de Datos (DPD) independiente que supervisa el cumplimiento de la normativa, informa y asesora en materia de protección de datos y sirve de punto de contacto con las diferentes autoridades de control, entre otras funciones.

En 2022, la organización no ha registrado reclamaciones ni denuncias relacionadas con vulneraciones de la privacidad o pérdida de datos de los clientes.

It has policies and protocols in personal data protection matters, adapted to the European General Data Protection Regulation (GDPR), in order to guarantee the right to data protection held by any natural person holding a relationship with the organisation's companies, ensuring respect for the right to one's honour and privacy in any personal data processing, to particularly include common principles and guidelines for action, guaranteeing compliance with applicable legislation on the matter.

Consequently, an integrated risk management framework has been established with controls, policies and metrics, consistently implemented throughout the organisation in order to protect personal data and the systems used. This ensures systematic and continuous compliance over time with both the GDPR and other applicable laws. In turn, campaigns are periodically launched to provide training and to promote employee awareness, in addition to annual internal audits.

Furthermore, in order to guarantee compliance with obligations in the matter, the organisation has an independent Data Protection Officer (DPO) to supervise regulatory compliance, who reports and provides advice in data protection matters and acts as a liaison with various supervisory authorities (amongst other duties).

In 2022, the organisation had no record of any claims or complaints related to a breach of privacy or client data loss.



# ACERCA DE ESTA MEMORIA

ABOUT THIS REPORT



# PRINCIPIOS QUE RIGEN EL INFORME

## PRINCIPLES GOVERNING THE REPORT

En respuesta a los requerimientos y expectativas de los diferentes grupos de interés y, en línea con el compromiso de la compañía de establecer unos pilares básicos de sostenibilidad sobre los que trabajar para una mejor gestión del negocio respecto al entorno que lo rodea, Grupo Aldesa ha elaborado y publicado su segunda memoria de sostenibilidad.

La información y los datos financieros y no financieros de Grupo Aldesa presentados en el presente informe son consolidados y hacen referencia a todas las actividades llevadas a cabo en 2022.

La elaboración del informe se ha basado en los requerimientos de la Ley 11/2018 y ha utilizado como referencia los estándares GRI (*Global Reporting Initiative*). La inclusión en el informe de los principios requeridos por GRI relativos a la definición del contenido y calidad del informe, garantiza el cumplimiento con las exigencias de este marco de reporte.

En el seguimiento de las pautas que establece el estándar de *reporting* GRI se da cumplimiento a los principios que se exponen a continuación, garantizando, de esta manera, los requisitos exigidos por el estándar:

In response to our various stakeholder requests and expectations, and in line with the company's commitment to establish sustainability cornerstones with which to work towards better business management in its surroundings, Aldesa has drawn up and published its second sustainability report.

Aldesa Group's financial and non-financial data, reported herein, are consolidated and refer to all activities carried out in 2022.

The drafting of this Report, as already indicated, has been based on the requirements of Act 11/2018 and has used the GRI (Global Reporting Initiative) standards as a reference. The fact that the Report includes GRI requirements regarding content and quality guarantees compliance with the requirements of this reporting framework.

When following the guidelines laid down by the GRI standard, we have applied the following principles, thereby meeting the requirements expected of the standard:

- Inclusion of stakeholders: the company establishes various bidirectional

- Inclusion of the groups of interest: the company establishes different channels of bidirectional communication with its groups of interest, as described in the section "Dialogue with the groups of interest" of chapter "1.1) Somos Grupo Aldesa".

- Contexto de sostenibilidad: el presente informe integrado está concebido como un instrumento que refleje la actividad y el desempeño de la compañía con un prisma integrador de los tres ámbitos de la sostenibilidad: ambiental, social y de gobierno.

- Materialidad: para la identificación de los asuntos relevantes se ha realizado un estudio de materialidad, el cual se explica en el apartado "Análisis de materialidad" del capítulo "1.1) Somos Grupo Aldesa".

- Exhaustividad: la elaboración de este informe ha contado con la colaboración de las principales áreas de gestión de la compañía con el fin de recoger todos los asuntos relevantes y estratégicos de la organización.

Adicionalmente, se han tenido en cuenta la aplicación de los principios de GRI que determinan la calidad del informe:

- **Precisión:** Grupo Aldesa ha reportado toda la información disponible, y ha añadido todas las anotaciones y aclaraciones que se han considerado necesarias para explicar el alcance y el detalle de los datos.
- **Equilibrio:** se han reflejado los contenidos de manera transparente y rigurosa, tanto de los aspectos positivos como en las áreas donde la organización reconoce que tiene capacidad de mejora.

communication channels with its stakeholders, as described in "Stakeholder dialogue", Chapter 1.1) We are Aldesa Group.

- Sustainability context: this integrated Report has been conceived as an instrument to reflect the company's activity and performance with an integrating approach, with respect to three sustainability matters: environmental, social and governance.

- Materiality: when identifying any relevant issues, we have used a materiality study, explained under "Materiality Analysis", Chapter 1.1) We are Aldesa Group.

- Exhaustiveness: this Report was assisted by the company's key management areas, in order to gather all of the organisation's relevant and strategic matters.

In addition, we have taken into account the GRI principles on which the Report's quality is based:

- **Accuracy:** Aldesa has reported all available information, and has added any entries and clarifications considered necessary to explain the scope and breakdown of its data.
- **Balance:** all contents have been reflected transparently and rigorously, to include both positive points and others where the organisation is aware that it needs to improve.
- **Clarity:** it has been drafted in order to be understood by all of the organisation's stakeholders, using clear and reader-friendly language, and includes the necessary footnotes to avoid any

- **Claridad:** se ha elaborado para la comprensión de todos los grupos de interés de la organización, utilizando un lenguaje claro y accesible, así como incluyendo las notas informativas necesarias para evitar ambigüedades o dobles interpretaciones.
- **Comparabilidad:** se ha incluido información de todos aquellos datos cuantitativos comparativos de los que se disponía información actualizada y fiable.
- **Fiabilidad:** Grupo Aldesa es consciente de la necesidad de reportar información transparente, fiable y trazable. Por ello, el informe contiene únicamente información cuya fuente se puede contrastar con las áreas de las que procede.
- **Puntualidad:** Grupo Aldesa cree que es relevante publicar un informe integrado de manera regular, por lo que se compromete con su publicación anual.

ambiguity or misinterpretation.

- **Comparability:** information has been included on all comparative quantitative data that were available, in an updated and reliable manner.
- **Reliability:** Aldesa is aware of the need to report transparent, reliable and traceable information. This is why the Report only contains information with a source that is able to be checked against its source areas.
- **Timeliness:** Aldesa considers that an integrated report needs to be regularly published, which is why it has undertaken to publish it each year.



# ANEXOS

## ANNEXES



<b>6.1.</b> Información adicional Additional information	112
<b>6.2.</b> Índices de respuesta a requerimientos Rates of response to requests	119
• Índice de contenidos de la Ley de Información No Financiera • Table of contents for the Non-Financial Reporting Act	119
• Índice de contenidos GRI • GRI table of contents	132



# INFORMACIÓN ADICIONAL

## ADDITIONAL INFORMATION

### Información relacionada con el impacto ambiental

#### Environmental impact information

#### RESIDUOS WASTE

	CANTIDAD (t) DE RESIDUOS GENERADOS AMOUNT (t) OF GENERATED WASTE					
	INERTES INERT		PELIGROSOS HAZARDOUS		SÓLIDOS URBANOS SOLID WASTE	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
ESPAÑA SPAIN	75.595	376.698	44	88	0	0
MÉXICO MEXICO	1.559	3.323	6	372	18	591
POLONIA POLAND	5.242	520	458	1	0	0
OTROS OTHERS	40.471	16.560	0	2	678	1
<b>TOTAL TOTAL</b>	<b>122.867</b>	<b>398.133</b>	<b>508</b>	<b>463</b>	<b>696</b>	<b>592</b>

#### EMISIONES DE CO<sub>2</sub> CO<sub>2</sub> EMISSIONS

	CANTIDAD (t) DE RESIDUOS GENERADOS AMOUNT (t) OF GENERATED WASTE			
	EMISIONES ALCANCE 1 (t CO <sub>2</sub> eq) SCOPE 1 EMISSIONS (t CO <sub>2</sub> eq)		EMISIONES ALCANCE 2 (t CO <sub>2</sub> eq) SCOPE 2 EMISSIONS (t CO <sub>2</sub> eq)	
	2021	2022	2021	2022
ESPAÑA SPAIN	2.624	4.166	310	89
MÉXICO MEXICO	3.077	4.172	453	457
POLONIA POLAND	359	822	54	72
OTROS OTHERS	417	398	13	47
<b>TOTAL TOTAL</b>	<b>6.477</b>	<b>9.558</b>	<b>830</b>	<b>665</b>

#### CONSUMO ENERGÉTICO: COMBUSTIBLE Y ELECTRICIDAD ENERGY CONSUMED: FUEL AND ELECTRICITY

	CONSUMO GASÓLEO (L) DIESEL OIL CONSUMED (L)		CONSUMO GASOLINA (L) GASOLINE CONSUMED (L)		CONSUMO ELECTRICIDAD (kWh) ELECTRICITY CONSUMED (kWh)	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
	ESPAÑA SPAIN	948.259	1.524.313	72.612	82.963	1.000.791
MÉXICO MEXICO	492.295	1.940.509	968.951	444.434	1.461.358	1.764.127
POLONIA POLAND	12.980	85.235	143.177	262.450	172.738	276.512
OTROS OTHERS	169.891	142.097	0	17.438	40.723	181.384
<b>TOTAL TOTAL</b>	<b>1.623.425</b>	<b>3.692.154</b>	<b>1.184.740</b>	<b>807.285</b>	<b>2.675.610</b>	<b>3.334.369</b>

## Información relacionada con el impacto social

### Social impact information

#### PLANTILLA STAFF

	MASCULINO MALE		FEMENINO FEMALE		TOTAL TOTAL	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
ESPAÑA SPAIN	700	880	138	159	838	1.039
MÉXICO MEXICO	569	463	141	132	710	595
POLONIA POLAND	135	155	107	139	242	294
OTROS <sup>(12)</sup> OTHERS <sup>(12)</sup>	163	318	38	51	201	369
<b>TOTAL TOTAL</b>	<b>1.567</b>	<b>1.816</b>	<b>424</b>	<b>481</b>	<b>1.991</b>	<b>2.297</b>

	DIRECCIÓN <sup>(13)</sup> MANAGEMENT <sup>(13)</sup>		PERSONAL TÉCNICO TECHNICAL STAFF		RESTO <sup>(14)</sup> REST <sup>(14)</sup>		TOTAL TOTAL	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
ESPAÑA SPAIN	74	77	387	436	377	526	838	1.039
MÉXICO MEXICO	26	19	282	285	402	291	710	595
POLONIA POLAND	30	32	158	195	54	67	242	294
OTROS <sup>(12)</sup> OTHERS <sup>(12)</sup>	16	17	119	175	66	177	201	369
<b>TOTAL TOTAL</b>	<b>146</b>	<b>145</b>	<b>946</b>	<b>1.091</b>	<b>899</b>	<b>1.061</b>	<b>1.991</b>	<b>2.297</b>

	18-35 18-35		36-50 36-50		+50 +50		TOTAL TOTAL	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
ESPAÑA SPAIN	144	193	475	571	219	275	838	1.039
MÉXICO MEXICO	416	332	253	216	41	47	719	595
POLONIA POLAND	116	146	113	130	13	18	241	294
OTROS <sup>(12)</sup> OTHERS <sup>(12)</sup>	73	152	103	170	25	47	201	369
<b>TOTAL TOTAL</b>	<b>749</b>	<b>823</b>	<b>944</b>	<b>1.087</b>	<b>298</b>	<b>387</b>	<b>1.991</b>	<b>2.297</b>

	DIRECCIÓN MANAGEMENT		PERSONAL TÉCNICO TECHNICAL STAFF		RESTO REST		TOTAL TOTAL	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
ESPAÑA SPAIN	62	15	319	117	500	26	880	159
MÉXICO MEXICO	17	2	216	69	230	61	463	132
POLONIA POLAND	23	9	116	79	16	51	155	139
OTROS <sup>(12)</sup> OTHERS <sup>(12)</sup>	14	3	128	47	176	1	318	51
<b>TOTAL TOTAL</b>	<b>116</b>	<b>29</b>	<b>779</b>	<b>312</b>	<b>922</b>	<b>139</b>	<b>1.816</b>	<b>481</b>

12 Portugal, Eslovaquia, Noruega, Perú, Colombia, Chile y Uruguay

13 Se integran alta dirección, trabajadores que ostentan los puestos de trabajo de dirección y gerencia en el Grupo Aldesa

14 Se integran oficiales y operarios

#### EMPLEADOS POR TIPO DE CONTRATO EMPLOYEES BY TYPE OF CONTRACT:

		INDEFINIDO INDEFINITE		TEMPORAL TEMPORARY	
		2021	2022	2021	2022
ESPAÑA SPAIN	A TIEMPO COMPLETO FULL-TIME	637	951	184	79
	A TIEMPO PARCIAL PART-TIME	5	7	12	2
MÉXICO MEXICO		276	336	434	259
POLONIA POLAND		124	140	118	154
OTROS <sup>(15)</sup> OTHERS <sup>(15)</sup>		129	88	72	281

AVERAGE BY TYPE OF CONTRACT - GENDER						
	2021 2021			2022 2022		
	Masculino / Male	Femenino/ Female	Total	Masculino / Male	Femenino/ Female	Total
INDEFINIDO A TIEMPO COMPLETO INDEFINITE AND FULL-TIME	863	267	1.130	1.130	319	1.449
INDEFINIDO A TIEMPO PARCIAL INDEFINITE AND PART-TIME	1	4	5	5	4	9
TEMPORAL A TIEMPO COMPLETO TEMPORARY AND FULL-TIME	661	159	820	684	148	832
TEMPORAL A TIEMPO PARCIAL TEMPORARY AND PART-TIME	12	3	15	6	1	7

PROMEDIO TIPOLOGÍA CONTRATO - CATEGORÍA PROFESIONAL								
AVERAGE BY TYPE OF CONTRACT - PROFESSIONAL CATEGORY								
	2021 2021				2022 2022			
	Dirección <sup>(16)</sup> Management <sup>(16)</sup>	Personal técnico Technical Staff	Resto <sup>(17)</sup> Resto <sup>(17)</sup>	Total	Dirección <sup>(16)</sup> Management <sup>(16)</sup>	Personal técnico Technical Staff	Resto <sup>(17)</sup> Resto <sup>(17)</sup>	Total
INDEFINIDO A TIEMPO COMPLETO INDEFINITE AND FULL-TIME	133	568	429	1.130	140	679	630	1.449
INDEFINIDO A TIEMPO PARCIAL INDEFINITE AND PART-TIME	-	4	1	5	-	4	5	9
TEMPORAL A TIEMPO COMPLETO TEMPORARY AND FULL-TIME	15	397	408	820	11	379	442	832
TEMPORAL A TIEMPO PARCIAL TEMPORARY AND PART-TIME	-	4	11	15	-	2	5	7

PROMEDIO TIPOLOGÍA CONTRATO - EDAD								
AVERAGE BY TYPE OF CONTRACT - AGE								
	2021 2021				2022 2022			
	18-35	36-50	+50	Total	18-35	36-50	+50	Total
INDEFINIDO A TIEMPO COMPLETO INDEFINITE AND FULL-TIME	318	602	210	1.130	415	746	288	1.449
INDEFINIDO A TIEMPO PARCIAL INDEFINITE AND PART-TIME	-	3	2	5	2	4	3	9
TEMPORAL A TIEMPO COMPLETO TEMPORARY AND FULL-TIME	418	320	82	820	400	336	96	832
TEMPORAL A TIEMPO PARCIAL TEMPORARY AND PART-TIME	3	4	8	15	1	1	5	7

15 Portugal, Eslovaquia, Noruega, Perú, Colombia, Chile y Uruguay

16 Se integran alta dirección, trabajadores que ostentan los puestos de trabajo de dirección y gerencia en el Grupo Aldesa

17 Se integran oficiales y operarios

**REMUNERACIONES Y BRECHA SALARIAL**  
REMUNERATION AND SALARY GAP

REMUNERACIÓN MEDIA - CATEGORÍA PROFESIONAL AVERAGE REMUNERATION - PROFESSIONAL CATEGORY				
	ESPAÑA SPAIN		TOTAL <sup>(20)</sup> TOTAL <sup>(20)</sup>	
	2021	2022	2021	2022
DIRECCIÓN <sup>(18)</sup> MANAGEMENT <sup>(18)</sup>	91.991	91.788	77.308	79.492
PERSONAL TÉCNICO TECHNICAL STAFF	37.503	37.708	26.654	30.615
RESTO <sup>(19)</sup> REST <sup>(19)</sup>	21.787	23.759	12.924	16.425
<b>TOTAL</b> <b>TOTAL</b>	<b>35.241</b>	<b>34.683</b>	<b>23.576</b>	<b>26.753</b>

REMUNERACIÓN MEDIA - EDAD AVERAGE REMUNERATION - AGE				
	ESPAÑA SPAIN		TOTAL <sup>(5)</sup> TOTAL <sup>(5)</sup>	
	2021	2022	2021	2022
18-35	26.779	26.866	13.545	16.373
36-50	36.733	35.951	28.768	29.784
+50	37.556	37.515	32.809	40.622
<b>TOTAL</b> <b>TOTAL</b>	<b>35.241</b>	<b>34.683</b>	<b>23.576</b>	<b>26.753</b>

REMUNERACIÓN MEDIA - GÉNERO AVERAGE REMUNERATION - GENDER				
	ESPAÑA SPAIN		TOTAL <sup>(5)</sup> TOTAL <sup>(5)</sup>	
	2021	2022	2021	2022
MASCULINO MALE	35.129	34.246	24.256	27.499
FEMENINO FEMALE	35.811	37.108	21.121	23.960
<b>TOTAL</b> <b>TOTAL</b>	<b>35.241</b>	<b>34.683</b>	<b>23.576</b>	<b>26.753</b>
	-1,9%	-8,4%	12,9%	12,9%

18 Se integran alta dirección, trabajadores que ostentan los puestos de trabajo de dirección y gerencia en el Grupo Aldesa

19 Se integran oficiales y operarios

20 Portugal no se incluye dentro de la remuneración media "Total" al no ser un dato material

\* En relación al Consejo de Administración, el importe de la remuneración media asciende en 2022 a 85 miles de euros (84 miles de euros en 2021). La remuneración media de las nueve personas (diez personas en 2021) que integran el Comité de Dirección asciende a 216 miles de euros (210 miles de euros en 2021). / \* Regarding the Board of Directors, average remuneration totalled 85,000 euros in 2022 (84,000 euros in 2021). The average remuneration paid to the nine members (ten members in 2021) of the Management Committee amounted to 216,000 euros (210,000 euros in 2021).

**DESPIDOS**  
DISMISSALS

Nº DE DESPIDOS NO. OF DISMISSALS															
GÉNERO GENDER				EDAD AGE						CATEGORÍA PROFESIONAL PROFESSIONAL CATEGORY					
HOMBRES MALE		MUJERES FEMALE		18-35		36-50		50		DIRECCIÓN MANAGEMENT		PERSONAL TÉCNICO TECHNICAL STAFF		RESTO REST	
2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
125	218	32	50	59	149	68	92	30	28	18	3	79	89	60	176

**EMPLEADOS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL**  
EMPLOYEES WITH FUNCTIONAL DIVERSITY

	Nº HOMBRES CON DIVERSIDAD FUNCIONAL NO. OF MEN WITH FUNCTIONAL DIVERSITY						Nº MUJERES CON DIVERSIDAD FUNCIONAL NO. OF WOMEN WITH FUNCTIONAL DIVERSITY					
	DIRECCIÓN <sup>(21)</sup> MANAGEMENT <sup>(21)</sup>		PERSONAL TÉCNICO TECHNICAL STAFF		RESTO <sup>(22)</sup> REST <sup>(22)</sup>		DIRECCIÓN <sup>(21)</sup> DIRECCIÓN <sup>(21)</sup>		PERSONAL TÉCNICO TECHNICAL STAFF		RESTO <sup>(22)</sup> REST <sup>(22)</sup>	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
ESPAÑA SPAIN	0	0	4	5	3	2	0	0	2	3	0	1
POLONIA POLAND	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0

**ABSENTISMO Y ACCIDENTABILIDAD:**  
ABSENTEEISM AND ACCIDENT RATE:

	Nº HORAS ABSENTISMO TOTAL ABSENTEEISM (NO. HOURS)		ÍNDICE ABSENTISMO ABSENTEEISM RATE	
	2021	2022	2021	2022
<b>TOTAL</b> <b>TOTAL</b>	<b>103.073</b>	<b>142.868</b>	<b>2%</b>	<b>3%</b>

NÚMERO DE ACCIDENTES NUMBER OF ACCIDENTS					
TOTAL TOTAL		MUJERES FEMALE		HOMBRES MALE	
2021	2022	2021	2022	2021	2022
44	54	5	3	39	51

ÍNDICE DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES <sup>(23)</sup> ACCIDENT FREQUENCY RATE <sup>(23)</sup>				ÍNDICE DE GRAVEDAD DE ACCIDENTES <sup>(24)</sup> ACCIDENT SERIOUSNESS RATE <sup>(24)</sup>			
MUJERES FEMALE		HOMBRES MALE		MUJERES FEMALE		HOMBRES MALE	
2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
4,34	3,21	7,71	14,94	0,03	0,12	0,16	0,37

DÍAS O JORNADAS PERDIDAS POR ACCIDENTE DE TRABAJO <sup>(25)</sup> DAYS OR WORK DAYS LOST DUE TO OCCUPATIONAL ACCIDENTS <sup>(25)</sup>	
2021	2022
836	1.365

21 Se integran alta dirección, trabajadores que ostentan los puestos de trabajo de dirección y gerencia en el Grupo Aldesa

22 Se integran oficiales y operarios

23 Frecuencia: (nº de accidentes con pérdida de trabajo/horas trabajadas) x 1.000.000

24 Gravedad: (nº de jornadas perdidas por accidente de trabajo/horas trabajadas) x 1.000

25 La variación observada conforme al año pasado se debe a un aumento de accidentes con bajas médicas de larga duración

**FORMACIÓN  
TRAINING**

Nº DE HORAS DE FORMACIÓN IMPARTIDAS (26) NO. OF HOURS' TRAINING TAUGHT (26)		
	2021	2022
ESPAÑA SPAIN	24.323	23.305
MÉXICO MEXICO	1.075	2.967
POLONIA POLAND	0	1.509
OTROS(27) OTHERS(27)	35	131
<b>TOTAL</b> <b>TOTAL</b>	<b>25.433</b>	<b>27.912</b>

Nº DE HORAS POR TIPO DE FORMACIÓN NO. OF HOURS BY TYPE OF TRAINING										
	OBLIGATORIA MANDATORY		HABILIDADES SKILLS		HERRAMIENTAS TOOLS		IDIOMAS LANGUAGES		TÉCNICA TECHNICAL	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
ESPAÑA SPAIN	5.038	9.637	874	0	1.566	1.070	6.331	5.650	10.514	6.948
MÉXICO MEXICO	0	0	880	1.568	60	293	10	25	125	1.081
POLONIA POLAND	0	172	0	742	0	235	0	286	0	74
OTROS(27) OTHERS(27)	0	0	0	0	0	40	0	10	35	81
<b>TOTAL</b> <b>TOTAL</b>	<b>5.038</b>	<b>9.809</b>	<b>1.754</b>	<b>2.310</b>	<b>1.626</b>	<b>1.638</b>	<b>6.341</b>	<b>5.971</b>	<b>10.674</b>	<b>8.184</b>

Nº DE HORAS POR CATEGORÍA PROFESIONAL NO. OF HOURS' TRAINING BY PROFESSIONAL CATEGORY						
	DIRECCIÓN MANAGEMENT		PERSONAL TÉCNICO TECHNICAL STAFF		RESTO(28) REST (28)	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
ESPAÑA SPAIN	4.000	3.031	16.921	16.827	3.402	3.447
MÉXICO MEXICO	0	0	920	1.284	155	1.683
POLONIA POLAND	0	840	0	276	0	393
OTROS(27) OTHERS(27)	0	0	0	131	0	0
<b>TOTAL</b> <b>TOTAL</b>	<b>4.000</b>	<b>3.871</b>	<b>17.876</b>	<b>18.518</b>	<b>3.557</b>	<b>5.523</b>

26 Las variaciones observadas conforme al año pasado se deben a la disminución de las restricciones por COVID y a la vuelta a la presencialidad en las oficinas

27 Perú, Chile y Uruguay

28 Se integran oficiales y operarios

# ÍNDICE DE RESPUESTA A LOS REQUERIMIENTOS

## RATES OF RESPONSE TO REQUESTS

### TABLA DE CONTENIDOS DE LA LEY DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA TABLE OF CONTENTS FOR THE NON-FINANCIAL REPORTING ACT

	TEMÁTICA TOPIC	PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
<b>Modelo de negocio</b> Business Model	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Descripción del modelo de negocio.</li> <li>• Presencia geográfica.</li> <li>• Objetivos y estrategias.</li> <li>• Principales factores y tendencias que afectan a la evolución futura.</li> <li>• Description of the business model.</li> <li>• Geographical presence.</li> <li>• Objectives and strategies.</li> <li>• Main factors and trends affecting future performance.</li> </ul>	10-13	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1.1. Somos Grupo Aldesa</li> <li>• 1.1. We are Aldesa Group</li> </ul>
<b>Políticas de gestión de riesgos y dirección</b> Risk Policies and Management	<p>Principales riesgos e impactos derivados de las actividades de la empresa, así como la gestión de los mismos.</p> <p>Main risks and impacts derived from the company's activities, and how these are managed.</p>	90-92	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4. Gobierno responsable</li> <li>• 4. Responsible government</li> </ul>

	TEMÁTICA TOPIC	PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Políticas Policies	Políticas que aplica la empresa, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	41-42, 70, 94-99, 100-102	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4. Gobierno responsable</li> <li>• 4. Responsible government</li> </ul>
	Policies applied by the company, including any due diligence procedures to identify, evaluate, prevent and mitigate any significant risks and impacts, as well as verification and control and any measures adopted.		

**Información sobre cuestiones medioambientales**  
 Information on environmental issues

General General	Efectos de la actividad de la empresa en el medioambiente, la salud y la seguridad.	26-45	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2. Desempeño ambiental – Mitigación del impacto ambiental</li> <li>• 2. Environmental performance – Mitigation of environmental impact</li> </ul>
	Effects of the company's activity on the environment, health and safety.		
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental.	26-45	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2. Desempeño ambiental – Mitigación del impacto ambiental</li> <li>• 2. Environmental performance – Mitigation of environmental impact</li> </ul>
	Procedures for environmental evaluation or certification		
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales.	26-45	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2. Desempeño ambiental – Mitigación del impacto ambiental</li> <li>• 2. Environmental performance – Mitigation of environmental impact</li> </ul>
	Resources used for environmental risk prevention		
Aplicación del principio de precaución.	26-45	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2. Desempeño ambiental – Mitigación del impacto ambiental</li> <li>• 2. Environmental performance – Mitigation of environmental impact</li> </ul>	
Application of the principle of caution			
Provisiones y garantías para riesgos ambientales.	26-45	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2. Desempeño ambiental – Mitigación del impacto ambiental</li> <li>• 2. Environmental performance – Mitigation of environmental impact</li> </ul>	
Provisions and guarantees for environmental risks			

	TEMÁTICA TOPIC	PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Contaminación Pollution	Medidas para prevenir la contaminación.	29-34, 40-42	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2. Desempeño ambiental - Lucha contra el cambio climático</li> <li>• 2. Desempeño ambiental – Mitigación del impacto ambiental</li> <li>• 2. Environmental performance - Fight against climate change</li> <li>• 2. Environmental performance – Mitigation of environmental impact</li> </ul>
	Measures to prevent pollution		
Economía Circular y prevención y gestión de residuos Circular economy and waste prevention & management	Medidas de prevención y gestión de residuos.	36-39	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2. Desempeño ambiental - Gestión sostenible de los recursos – Residuos</li> <li>• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto ambiental - Residuos</li> <li>• 2. Environmental performance - Sustainable management of resources – Waste</li> <li>• 6.1. Additional information - Environmental impact information – Waste</li> </ul>
	Measures for waste prevention and management		
Uso sostenible de los recursos Sustainable use of resources	Consumo de agua.	37	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2. Desempeño ambiental - Gestión sostenible de los recursos - Agua</li> <li>• 2. Environmental performance - Sustainable management of resources - Water</li> </ul>
	Water consumed		
	Consumo de materias primas.	36	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2. Desempeño ambiental - Gestión sostenible de los recursos</li> <li>• 2. Environmental performance – Sustainable management of resources</li> </ul>
	Commodities consumed		

TEMÁTICA TOPIC	PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
<p><b>Uso sostenible de los recursos</b> Sustainable use of resources</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Consumo, directo e indirecto de energía.</li> <li>Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética.</li> <li>Uso de energías renovables.</li> <li>Energy directly and indirectly consumed</li> <li>Measures taken to improve energy efficiency</li> <li>Use of renewable energy</li> </ul>	28-34	<ul style="list-style-type: none"> <li>2. Desempeño ambiental - Lucha contra el cambio climático - Electricidad</li> <li>6.1. Información adicional - Información relacionada con el impacto ambiental - Consumo energético: combustible y electricidad</li> <li>2. Environmental performance - Fight against climate change - Electricity</li> <li>6.1. Additional information - Environmental impact information - Energy consumption: fuel and electricity</li> </ul>
<p><b>Cambio Climático</b> Climate Change</p> <p>Emissiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI). Greenhouse Gas (GHG) emissions</p>	31, 113	<ul style="list-style-type: none"> <li>2. Desempeño ambiental - Lucha contra el cambio climático - Cálculo de emisiones de CO<sub>2</sub></li> <li>6.1. Información adicional - Información sobre el impacto ambiental - Emisiones de CO<sub>2</sub></li> <li>2. Environmental performance - Fight against climate change - Calculation of CO<sub>2</sub> emissions</li> <li>6.1. Additional information - Environmental impact information - CO<sub>2</sub> emissions</li> </ul>
<p>Medidas para adaptarse al Cambio Climático. Measures to adapt to Climate Change</p>	28-34, 44-45	<ul style="list-style-type: none"> <li>2. Desempeño ambiental - Lucha contra el cambio climático</li> <li>2. Environmental performance - Fight against climate change</li> </ul>
<p>Metas de reducción de emisiones GEI. Goals to reduce GHG emissions</p>	17, 33	<ul style="list-style-type: none"> <li>2. Desempeño ambiental - Lucha contra el cambio climático - Cálculo de emisiones de CO<sub>2</sub></li> <li>2. Environmental performance - Fight against climate change - Calculation of CO<sub>2</sub> emissions</li> </ul>

TEMÁTICA TOPIC	PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
<p><b>Protección de la biodiversidad</b> Protection of biodiversity</p> <p>Medidas para preservar o restaurar la biodiversidad. Measures to preserve or restore biodiversity</p> <p>Impactos causados por la actividad. Impacts of our activity</p>	38, 40-42, 44-45	<ul style="list-style-type: none"> <li>2. Desempeño ambiental - Mitigación del impacto ambiental</li> <li>2. Environmental performance - Mitigation of environmental impact</li> <li>2. Desempeño ambiental - Mitigación del impacto ambiental</li> <li>2. Environmental performance - Mitigation of environmental impact</li> </ul>
<p><b>Información sobre cuestiones relativas al personal</b> Information on issues related to staff</p>		
<p><b>Políticas</b> Policies</p> <p>Enfoque de gestión. Management approach</p>	48-50, 57	<ul style="list-style-type: none"> <li>3.1. Compromiso con las personas de la organización</li> <li>3.1. Commitment to the people of the organization</li> </ul>
<p><b>Empleo</b> Employment</p> <p>Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional. Total number and distribution of employees by gender, age, country and professional classification</p>	50, 114	<ul style="list-style-type: none"> <li>3.1. Compromiso con las personas de la organización</li> <li>6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social - Plantilla</li> <li>3.1. Commitment to the people of the organization</li> <li>6.1. Additional information - Social impact information - Staff</li> </ul>
<p>Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo. Total number and distribution of types of employment contract</p>	114	<ul style="list-style-type: none"> <li>6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social - Empleados por tipo de contrato</li> <li>6.1. Additional information - Social impact information - Employees by type of contract</li> </ul>
<p>Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional. Annual average of indefinite, temporary and part-time contracts by gender, age and professional classification</p>	114	<ul style="list-style-type: none"> <li>6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social - Empleados por tipo de contrato</li> <li>6.1. Additional information - Social impact information - Employees by type of contract</li> </ul>

TEMÁTICA TOPIC	PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional. Number of dismissals by gender, age and professional classification	116	<ul style="list-style-type: none"> <li>6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social – Despidos</li> <li>6.1. Additional information – Social impact information - Dismissals</li> </ul>
Remuneraciones medias por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor. Average remuneration by gender, age and professional classification or equal value	116	<ul style="list-style-type: none"> <li>6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social - Remuneraciones y brecha salarial</li> <li>6.1. Additional information – Social impact information - Remuneration and salary gap</li> </ul>
Brecha Salarial. Salary gap	49, 61, 116	<ul style="list-style-type: none"> <li>6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social - Remuneraciones y brecha salarial</li> <li>6.1. Additional information – Social impact information - Remuneration and salary gap</li> </ul>
Remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad. Remuneration for equal jobs or average remuneration in the company	116	<ul style="list-style-type: none"> <li>6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social - Remuneraciones y brecha salarial</li> <li>6.1. Additional information – Social impact information - Remuneration and salary gap</li> </ul>
Remuneración media de los consejeros y directivos, desagregada por sexo. Average remuneration of directors and executives, broken down by gender	116	<ul style="list-style-type: none"> <li>3.1. Compromiso con las personas de la organización - Remuneraciones y brecha salarial</li> <li>3.1. Commitment to the people of the organization - Remuneration and salary gap</li> </ul>
Medidas de desconexión laboral. Labour disconnection measures	57	<ul style="list-style-type: none"> <li>3.1. Compromiso con las personas de la organización – Organización del trabajo</li> <li>3.1. Commitment to the people of the organization – Work organization</li> </ul>

TEMÁTICA TOPIC	PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT	
Empleo Employment	Empleados con discapacidad. Disabled employees	58-59, 117	<ul style="list-style-type: none"> <li>3.1. Compromiso con las personas de la organización - Igualdad y diversidad</li> <li>6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social – Empleados con diversidad funcional</li> <li>3.1. Commitment to the people of the organization - Equality and diversity</li> <li>6.1. Additional information – Social impact information – Employees with functional diversity</li> </ul>
Organización del trabajo Work organisation	Organización del tiempo de trabajo. Work time organisation.	48-50, 57	<ul style="list-style-type: none"> <li>3.1. Compromiso con las personas de la organización – Organización del trabajo</li> <li>3.1. Commitment to the people of the organization – Work organization</li> </ul>
Organización del trabajo Work organisation	Número de horas de absentismo. Total absenteeism (hours)	117	<ul style="list-style-type: none"> <li>6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social - Absentismo y accidentalidad</li> <li>6.1. Additional information – Social impact information - Absenteeism and accident rate</li> </ul>
Salud y seguridad Health & safety	Medidas para facilitar la conciliación. Measures to facilitate a balance between work/family life	57	<ul style="list-style-type: none"> <li>3.1. Compromiso con las personas de la organización – Organización del trabajo</li> <li>3.1. Commitment to the people of the organization – Work organization</li> </ul>
Salud y seguridad Health & safety	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo. Occupational health & safety conditions	62-65, 117	<ul style="list-style-type: none"> <li>3.1. Compromiso con las personas de la organización - Salud y seguridad</li> <li>3.1. Commitment to the people of the organization - Health and safety</li> </ul>

TEMÁTICA TOPIC	PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Indicadores de siniestralidad desagregados por sexo. Accident indicators, broken down by gender	62-65, 117	<ul style="list-style-type: none"> <li>6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social - Absentismo y accidentalidad</li> <li>6.1. Additional information - Social impact information - Absenteeism and accident rate</li> </ul>
Enfermedades profesionales. Professional illness	62-65, 117	N/A
Organización del diálogo social. Organisation of labour dialogue	66-67	<ul style="list-style-type: none"> <li>3.1. Compromiso con las personas de la organización - Relaciones laborales</li> <li>3.1. Commitment to the people of the organization - Labour relations</li> </ul>
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo. Percentage of employees covered by a CBA	66-67	<ul style="list-style-type: none"> <li>3.1. Compromiso con las personas de la organización - Relaciones laborales</li> <li>3.1. Commitment to the people of the organization - Labour relations</li> </ul>
Balance de los convenios colectivos en el campo de la salud y seguridad en el trabajo. Appraisal of CBAs in occupational health & safety matters	66-67	<ul style="list-style-type: none"> <li>3.1. Compromiso con las personas de la organización - Salud y seguridad</li> <li>3.1. Commitment to the people of the organization - Health and safety</li> </ul>
Políticas de formación. Training policies	49, 52- 56	<ul style="list-style-type: none"> <li>3.1. Compromiso con las personas de la organización - Formación</li> <li>3.1. Commitment to the people of the organization - Training</li> </ul>
Horas totales de formación por categorías profesionales. Total hours' training by professional category	118	<ul style="list-style-type: none"> <li>6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social - Formación</li> <li>6.1. Additional information - Social impact information - Training</li> </ul>

TEMÁTICA TOPIC	PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Accesibilidad Accessibility	58-59	<ul style="list-style-type: none"> <li>3.1. Compromiso con las personas de la organización - Igualdad y diversidad</li> <li>3.1. Commitment to the people of the organization - Equality and diversity</li> </ul>
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad. Universal accessibility for the disabled	58-59	<ul style="list-style-type: none"> <li>3.1. Compromiso con las personas de la organización - Igualdad y diversidad</li> <li>3.1. Commitment to the people of the organization - Equality and diversity</li> </ul>
Medidas de igualdad entre hombres y mujeres. Measures to ensure equality between men and women	49-53, 58-59	<ul style="list-style-type: none"> <li>3.1. Compromiso con las personas de la organización - Igualdad y diversidad</li> <li>3.1. Commitment to the people of the organization - Equality and diversity</li> </ul>
Planes de igualdad. Equality plans	49-53, 58-59	<ul style="list-style-type: none"> <li>3.1. Compromiso con las personas de la organización - Igualdad y diversidad</li> <li>3.1. Commitment to the people of the organization - Equality and diversity</li> </ul>
Medidas para promover el empleo. Measures to promote employability	49-53, 58-59	<ul style="list-style-type: none"> <li>3.1. Compromiso con las personas de la organización - Formación</li> <li>3.1. Commitment to the people of the organization - Training</li> </ul>
Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo. Protocols to fight sexual harassment and on the grounds of sex	49-53, 58-59	<ul style="list-style-type: none"> <li>3.1. Compromiso con las personas de la organización - Igualdad y diversidad</li> <li>3.1. Commitment to the people of the organization - Equality and diversity</li> </ul>
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad. Universal accessibility for the disabled	49-53, 58-59	<ul style="list-style-type: none"> <li>3.1. Compromiso con las personas de la organización - Igualdad y diversidad</li> <li>3.1. Commitment to the people of the organization - Equality and diversity</li> </ul>



TEMÁTICA TOPIC	PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Igualdad Equality  Política contra la discriminación y gestión de la diversidad.  Policy against discrimination and diversity management	49-53, 58-59	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3.1. Compromiso con las personas de la organización - Igualdad y diversidad</li> <li>• 3.1. Commitment to the people of the organization - Equality and diversity</li> </ul>
<b>Información sobre el respeto de los Derechos Humanos</b> Information on respect for Human Rights		
Políticas Policies  Enfoque de gestión.  Management approach	84-85, 94-95	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4. Gobierno responsable - Nuestro Código Ético y los Derechos Humanos</li> <li>• 4. Responsible government – Our Code of Ethics and Human Rights</li> </ul>
Aplicación de procedimientos de debida diligencia.  Application of due diligence procedures	15, 18-20, 62-67, 94-95	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4. Gobierno responsable - Nuestro Código Ético y los Derechos Humanos</li> <li>• 4. Responsible government – Our Code of Ethics and Human Rights</li> </ul>
Medidas de prevención y gestión de los posibles abusos cometidos.  Measures to prevent and manage possible abuse	15, 18-20, 62-67, 94-95	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4. Gobierno responsable - Nuestro Código Ético y los Derechos Humanos</li> <li>• 4. Responsible government – Our Code of Ethics and Human Rights</li> </ul>
Denuncias por casos de vulneraciones de Derechos Humanos.  Complaints for a breach of Human Rights	15, 18-20, 62-67, 94-95	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4. Gobierno responsable - Nuestro Código Ético y los Derechos Humanos</li> <li>• 4. Responsible government – Our Code of Ethics and Human Rights</li> </ul>
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de la OIT.  Promotion and compliance with ILO provisions	15, 18-20, 62-67, 94-95	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1.1. Somos Grupo Aldesa</li> <li>• 1.1. We are Aldesa Group</li> </ul>

TEMÁTICA TOPIC	PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
<b>Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno</b> Information on the fight against corruption and bribery		
Políticas Policies  Enfoque de gestión.  Management approach	96-99	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4. Gobierno responsable - Lucha contra la corrupción</li> <li>• 4. Responsible government – Fight against corruption</li> </ul>
Medidas para prevenir la corrupción y el soborno  Measures to prevent corruption and bribery	96-99	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4. Gobierno responsable - Lucha contra la corrupción</li> <li>• 4. Responsible government – Fight against corruption</li> </ul>
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales.  Measures to fight against money laundering	96-99	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4. Gobierno responsable - Lucha contra la corrupción</li> <li>• 4. Responsible government – Fight against corruption</li> </ul>
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro  Contributions to foundations and NGOs	72-75	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3.4. Compromiso con las comunidades locales</li> <li>• 3.4. Commitment to local the community</li> </ul>
<b>Información sobre la sociedad</b> Company information		
Políticas Policies  Enfoque de gestión.  Management approach	10-17, 84-89	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1.1. Somos Grupo Aldesa</li> <li>• 1.1. We are Aldesa Group</li> <li>• 4. Gobierno responsable</li> <li>• 4. Responsible government</li> </ul>
Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local.  Impact of the company's activity on employment and local development	72-80	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3.4. Compromiso con las comunidades locales</li> <li>• 3.4. Commitment to local the community</li> </ul>
Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y el territorio.  Impact of the company's activity on the local population and territory	72-80	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3.4. Compromiso con las comunidades locales</li> <li>• 3.4. Commitment to local the community</li> </ul>
Relaciones mantenidas las comunidades locales.  Relations with the local community	72-80	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3.4. Compromiso con las comunidades locales</li> <li>• 3.4. Commitment to local the community</li> </ul>
Acciones de asociación o patrocinio.  Membership or sponsorship	73-80	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3.4. Compromiso con las comunidades locales</li> <li>• 3.4. Commitment to local the community</li> </ul>

	TEMÁTICA TOPIC	PÁGINA PAGE	APARTADO DEL INFORME SECTION IN THE REPORT
Subcontratación y proveedores Outsourcing and suppliers	Inclusión de cuestiones ESG en la política de compras	68-69	• 3.2. Compromiso con la gestión sostenible de la cadena de suministro
	Inclusion of ESG issues in the purchasing policy		• 3.2. Commitment to sustainable management of the supply chain
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental.	68-69	• 3.2. Compromiso con la gestión sostenible de la cadena de suministro
	Consideration in supplier relations of their social and environmental responsibility		• 3.2. Commitment to sustainable management of the supply chain
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas.	Supervision and auditing systems and their results	68-69	• 3.2. Compromiso con la gestión sostenible de la cadena de suministro
			• 3.2. Commitment to sustainable management of the supply chain
Consumidores Consumers	Medidas para la salud y seguridad de los consumidores.	70-71	• 3.3. Compromiso con los clientes
	Consumer health & safety measures.		• 3.3. Commitment to our clients
	Sistema de gestión de reclamaciones y quejas recibidas.	70-71	• 3.3. Compromiso con los clientes
System to manage claims and complaints	• 3.3. Commitment to our clients		



**TABLA DE CONTENIDOS GRI**  
**GRI TABLE OF CONTENTS**

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
<b>GRI 1: Fundamentos 2021</b> GRI 1: Foundation 2021			
<b>GRI 2: Contenidos Generales 2021</b> GRI 2: General Disclosures 2021			
2-1	Detalles organizacionales Organisation details	10-13	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grupo Aldesa S.A.</li> <li>• Bahía de Pollensa, 13, Madrid, España</li> <li>• 1.1. Somos Aldesa</li> <li>• 1.1. Somos Grupo Aldesa</li> <li>• 1.1. We are Aldesa Group</li> </ul>
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad Entities included in the organization's sustainability report		Grupo Aldesa S.A. y sociedades dependientes Grupo Aldesa S.A. and subsidiaries
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto Reporting period, frequency and contact		El período objeto del informe es el ejercicio 2022 (1 de enero a 31 de diciembre), siendo la frecuencia de este anual. Punto de contacto: <a href="mailto:esg@aldesa.es">esg@aldesa.es</a> The reporting period is the financial year 2022 (1 January to 31 December), the frequency of reporting being annual. Contact point: <a href="mailto:esg@aldesa.es">esg@aldesa.es</a>
2-4	Actualización de la información Restatements of information		N/A
2-5	Verificación externa External assurance		Este documento se ha basado en la información reportada y verificada en el Estado de Información No Financiera de Euroinfra sobre el periodo de 2022. This document has been based on the information reported and verified in Euroinfra's Statement of Non-Financial Information for the period 2022.

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales Activities, value chain and other business relationships	10-24	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1.1. Somos Grupo Aldesa</li> <li>• 1.1. We are Aldesa Group</li> </ul>
2-7	Empleados Employees	14, 114-118	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 6.1. Información adicional - Información relacionada con el impacto social</li> <li>• 6.1. Additional information - Social impact information</li> <li>• 1.1. Somos Grupo Aldesa</li> <li>• 1.1. We are Aldesa Group</li> </ul>
2-9	Estructura de gobernanza y composición Governance structure and composition	87-89	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4. Gobierno responsable</li> <li>• 4. Responsible government</li> </ul>
2-15	Conflictos de interés Conflicts of interest	96-99	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4. Gobierno responsable</li> <li>• 4. Responsible government</li> </ul>
2-19	Políticas de remuneración Remuneration policies	61-62, 88-89	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3.1. Compromiso con las personas de la organización - Remuneraciones y brecha salarial</li> <li>• 3.1. Commitment to the people of the organization - Remuneration and salary gap</li> </ul>
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible Statement on sustainable development strategy	4-6	Carta del CEO Letter from the CEO
2-23	Compromisos y políticas Commitments and policies	17-22, 33, 94-99	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1.1. Somos Grupo Aldesa</li> <li>• 4. Gobierno responsable</li> <li>• 1.1. We are Aldesa Group</li> <li>• 4. Responsible government</li> </ul>
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas Compliance with laws and regulations		Ningún incumplimiento registrado para el año 2022. Incluso, nuestra auditoría interna en materia de cumplimiento salió sin no conformidades. No non-compliance recorded for the year 2022. In addition, our internal compliance audit came out with no non-conformities.

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
2-28	Afiliación a asociaciones Membership associations	18-19, 78-80	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1.1. Somos Grupo Aldesa</li> <li>• 3.4. Compromiso con las comunidades locales</li> <li>• 1.1. We are Aldesa Group</li> <li>• 3.4. Commitment to the local community</li> </ul>
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés Approach to stakeholder engagement	19-22	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1.1. Somos Grupo Aldesa - Atendiendo a nuestros grupos de interés</li> <li>• 1.1. We are Aldesa Group - Serving our stakeholders</li> </ul>
2-30	Convenios de negociación colectiva Collective bargaining agreements	66-67	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3.1. Compromiso con las personas de la organización - Relaciones laborales</li> <li>• 3.1. Commitment to the people of the organization – Labour relations</li> </ul>
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b> GRI 3: Material Topics 2021			
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales Process to determine material topics	16, 21-22	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1.1. Somos Grupo Aldesa – Análisis de Materialidad</li> <li>• 1.1. We are Aldesa Group – Materiality Analysis</li> </ul>
3-2	Lista de temas materiales List of material topics	16	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1.1. Somos Grupo Aldesa – Análisis de Materialidad</li> <li>• 1.1. We are Aldesa Group – Materiality Analysis</li> </ul>
3-3	Gestión de los temas materiales Management of material topics	16, 19-20	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1.1. Somos Grupo Aldesa</li> <li>• 2. Desempeño ambiental</li> <li>• 3. Compromiso con las personas</li> <li>• 4. Gobierno responsable</li> <li>• 1.1. We are Aldesa Group</li> <li>• 2. Environmental development</li> <li>• 3. Commitment to people</li> <li>• 4. Responsible governance</li> </ul>

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
<b>GRI 201: Desempeño económico 2016</b> GRI 201: Economic Performance 2016			
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático Financial implications and other risks and opportunities due to climate change		<p>En el periodo objeto de este informe no se ha realizado un análisis de riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático, no obstante, y dentro de las líneas de actuación del Marco ESG, se está trabajando en la actualización del sistema de gestión de riesgos, teniendo en cuenta los riesgos climáticos.</p> <p>In the period covered by this report, an analysis of risks and opportunities arising from climate change was not carried out, however, and within the lines of action of the ESG Framework, work is being carried out to update the risk management system, considering climate risks.</p>
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno Financial assistance received from government		<p>Durante el ejercicio 2022, no se han recibido subvenciones públicas.</p> <p>No public subsidies have been received during the financial year 2022.</p>
<b>GRI 205: Anticorrupción 2016</b> GRI 205: Anti-Corruption 2016			
205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción Operations assessed for risks related to corruption	96-99	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4. Gobierno responsable - Lucha contra la corrupción</li> <li>• 4. Responsible government – Fight against corruption</li> </ul>
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción Communication and training about anti-corruption policies and procedures	96-99	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4. Gobierno responsable - Lucha contra la corrupción</li> <li>• 4. Responsible government – Fight against corruption</li> </ul>
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas Confirmed incidents of corruption and actions taken		<ul style="list-style-type: none"> <li>• No ha habido incidentes relativos a este asunto durante el curso 2022.</li> <li>• There have been no incidents relating to this issue during 2022.</li> </ul>

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
<b>GRI 301: Materiales 2016</b> GRI 301: Materials 2016			
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen Materials used by weight or volume	36	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2. Desempeño ambiental - Gestión sostenible de los recursos</li> <li>• 2. Environmental performance – Sustainable management of resources</li> </ul>
301-3	Productos y materiales de envasado recuperados Reclaimed products and their packaging materials		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aldesa no produce bienes destinados a la venta con embalajes ni materiales de envasado.</li> <li>• Aldesa does not produce goods for sale with packaging or packaging materials.</li> </ul>
<b>GRI 302: Energía 2016</b> GRI 302: Energy 2016			
302-1	Consumo de energía dentro de la organización Energy consumption within the organisation	28-31, 112	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2. Desempeño ambiental - Lucha contra el cambio climático - Electricidad</li> <li>• 6.1. Información adicional - Información relacionada con el impacto ambiental - Consumo energético: combustible y electricidad</li> <li>• 2. Environmental performance - Fight against climate change - Electricity</li> <li>• 6.1. Additional information - Environmental impact information – Energy consumption: fuel and electricity.</li> </ul>
<b>GRI 303: Agua y efluentes 2018</b> GRI 303: Water and Effluents 2018			
303-5	Consumo de agua Water consumption	37	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2. Desempeño ambiental - Gestión sostenible de los recursos - Agua</li> <li>• 2. Environmental performance - Sustainable management of resources - Water</li> </ul>

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
<b>GRI 305: Emisiones 2016</b> GRI 305: Emissions 2016			
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1) Direct (Scope 1) GHG emissions	31, 113	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2. Desempeño ambiental - Lucha contra el cambio climático - Cálculo de emisiones de CO<sub>2</sub></li> <li>• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto ambiental - Emisiones de CO<sub>2</sub></li> <li>• 2. Environmental performance - Fight against climate change - Calculation of CO<sub>2</sub> emissions</li> <li>• 6.1. Additional information - Environmental impact information - CO<sub>2</sub> emissions</li> </ul>
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	31, 113	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2. Desempeño ambiental - Lucha contra el cambio climático - Cálculo de emisiones de CO<sub>2</sub></li> <li>• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto ambiental - Emisiones de CO<sub>2</sub></li> <li>• 2. Environmental performance - Fight against climate change - Calculation of CO<sub>2</sub> emissions</li> <li>• 6.1. Additional information - Environmental impact information - CO<sub>2</sub> emissions</li> </ul>
305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO) Emissions of ozone-depleting substances (ODS)		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aldesa no utiliza sustancias que agotan la capa de ozono.</li> <li>• Aldesa does not use ozone-depleting substances.</li> </ul>
<b>GRI 306: Residuos 2020</b> GRI 306: Waste 2020			
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos Management of significant waste-related impacts	39	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2. Desempeño ambiental - Gestión sostenible de los recursos – Residuos</li> <li>• 2. Environmental performance - Sustainable management of resources - Waste</li> </ul>

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
306-3	Residuos generados Waste generated	112	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto ambiental - Residuos</li> <li>• 6.1. Additional information - Environmental impact information - Waste</li> </ul>
<b>GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016</b> <b>GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016</b>			
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales New suppliers that were screened using environmental criteria		<ul style="list-style-type: none"> <li>• El 100% de nuevos proveedores ha sido evaluado mediante el Procedimiento de Evaluación de Proveedores de Aldesa, el cual tiene en cuenta aspectos ambientales.</li> <li>• 100% of new suppliers have been evaluated using the Aldesa Group's Supplier Evaluation Procedure, which takes into account environmental aspects.</li> </ul>
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	68-69	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3.2. Compromiso con la gestión sostenible de la cadena de suministro</li> <li>• 3.2. Commitment to sustainable management of the supply chain</li> </ul>
<b>GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018</b> <b>GRI 403: Occupational Health and Safety 2018</b>			
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo Occupational health and safety management system	62-64	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3.1. Compromiso con las personas de la organización - Salud y seguridad</li> <li>• 3.1. Commitment to the people of the organization - Health and safety</li> </ul>
403-3	Servicios de salud en el trabajo Occupational health services	62-64	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3.1. Compromiso con las personas de la organización - Salud y seguridad</li> <li>• 3.1. Commitment to the people of the organization - Health and safety</li> </ul>

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo Worker participation, consultation and communication on occupational health and safety	62-64	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3.1. Compromiso con las personas de la organización - Salud y seguridad</li> <li>• Los trabajadores están representados en el Comité de Seguridad y Salud</li> <li>• 3.1. Commitment to the people of the organization - Health and safety</li> <li>• Workers are represented in the Health and Safety Committee.</li> </ul>
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo Worker training on occupational health and safety	62-64	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3.1. Compromiso con las personas de la organización - Salud y seguridad</li> <li>• 3.1. Commitment to the people of the organization - Health and safety</li> </ul>
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores Promotion of workers' health	62-65	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3.1. Compromiso con las personas de la organización - Salud y seguridad</li> <li>• 3.1. Commitment to the people of the organization - Health and safety</li> </ul>
403-9	Lesiones por accidente laboral Work-related injuries	117	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social - Absentismo y accidentalidad</li> <li>• 6.1. Additional information - Social impact information - Absenteeism and accident rate</li> </ul>
<b>GRI 404: Formación y educación 2016</b> <b>GRI 404: Training and Education 2016</b>			
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleados Average hours of training per year per employee	53-55, 118	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3.1. Compromiso con las personas de la organización - Formación</li> <li>• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social - Formación</li> <li>• 3.1. Commitment to the people of the organization - Training</li> <li>• 6.1. Additional information - Social impact information - Training</li> </ul>

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición  Programmes for upgrading employee skills and transition assistance programmes	50-56	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3.1. Compromiso con las personas de la organización - Formación</li> <li>• 3.1. Commitment to the people of the organization - Training</li> </ul>
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera  Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	50-53	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3.1. Compromiso con las personas de la organización - Atracción y consolidación del talento</li> <li>• 3.1. Commitment to the people of the organization - Attraction and consolidation of talent</li> </ul>
<b>GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016</b> GRI 405: Diversity and Equal Opportunity			
405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados  Diversity of governing bodies and employees	58-59, 87, 114	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3.1. Compromiso con las personas de la organización - Igualdad y diversidad</li> <li>• 3.1. Commitment to the people of the organization - Equality and diversity</li> <li>• 4. Gobierno responsable</li> <li>• 4. Responsible government</li> <li>• 6.1. Información adicional - Información sobre el impacto social</li> <li>• 6.1. Additional information – Social impact information</li> </ul>
405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres  Ratio of basic salary and remuneration of women to men	49, 61	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3.1. Compromiso con las personas de la organización - Remuneraciones y brecha salarial</li> <li>• 3.1. Commitment to the people of the organization - Remuneration and salary gap</li> </ul>
<b>GRI 406: No discriminación 2016</b> GRI 406: No Discrimination 2016			
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas  Cases of discrimination and corrective measures undertaken	94-95	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4. Gobierno responsable - Nuestro Código Ético y los Derechos Humanos</li> <li>• 4. Responsible government – Our Code of Ethics and Human Rights</li> </ul>

ESTÁNDAR GRI GRI STANDARD	CONTENIDO DEL INDICADOR INDICATOR CONTENT	PÁGINA PAGE	APARTADO/ REFERENCIA SECTION IN THE REPORT
<b>GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016</b> GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016			
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas  Incidents of violations involving rights of indigenous peoples		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Durante el año 2022, Grupo Aldesa no presenta casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas. Tampoco en 2021.</li> <li>• During 2022, Aldesa Group has no cases of violations of the rights of indigenous peoples. Nor in 2021.</li> </ul>
<b>GRI 413: Comunidades locales 2016</b> GRI 413: Local Communities			
413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo  Operations with local community engagement, impact assessments and development programmes	62-63, 72-80	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3.1. Compromiso con las personas de la organización</li> <li>• 3.1. Commitment to the people of the organization</li> <li>• 3.4. Compromiso con las comunidades locales</li> <li>• 3.4. Commitment to local the community</li> </ul>
<b>GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016</b> GRI 414: Supplier Social Assessment 2016			
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales  New suppliers that were screened using social criteria		<ul style="list-style-type: none"> <li>• El 100% de nuevos proveedores ha sido evaluado mediante el Procedimiento de Evaluación de Proveedores de Aldesa, el cual tiene en cuenta aspectos sociales.</li> <li>• 100% of new suppliers have been evaluated using Aldesa's Supplier Evaluation Procedure, which takes into account social aspects.</li> </ul>
<b>GRI 418: Privacidad del cliente 2016</b> GRI 418: Customer Privacy 2016			
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente  Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	100-102	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4. Gobierno responsable - Ciberseguridad y protección de datos</li> <li>• Durante 2022 no se han recibido reclamaciones relacionadas con la privacidad y la pérdida de datos del cliente.</li> <li>• 4. Responsible government – Cybersecurity and data protection</li> <li>• No complaints related to privacy and loss of customer data have been received during 2022.</li> </ul>





Chile  
Colombia  
Dinamarca | Denmark  
Eslovaquia | Slovakia  
España | Spain  
Guatemala  
Hungría | Hungary  
India  
México | Mexico  
Noruega | Norway  
Perú | Peru  
Polonia | Poland  
Portugal  
Rumanía | Romania  
Uruguay

